

**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN STRES KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN (STUDI PADA UNIVERSITAS
INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA)”**

Nama : Bima Yoga Prastya Pradana
NIM :1011510306
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.
Co Pembimbing : Sekarsari Utami Wijaya, S.Stat., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh antara variabel *Work-life balance* dan Stres kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan di Universitas Internasional Semen Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode Path Analysis. Objek penelitian ini adalah Universitas Internasional Semen Indonesia. Terdapat 90 responden yang diambil dari hasil perhitungan sampel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode analisis jalur (*Parh Analysis*). analisis menggunakan aplikasi statistik SPSS 22. Penelitian ini juga menggunakan metode purposive sampling dalam menentukan sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung secara negativ variabel *work-life balance* terhadap *turnover intention*, tidak terdapat pengaruh antara stres kerja terhadap *turnover intention*, terdapat pengaruh secara langsung negativ antara *work-life balance* terhadap stres kerja dan tidak terjadi pengaruh secara tidak langsung terhadap variabel *work-life balance* terhadap *turnover intention* yang melalui variabel stres kerja sebagai variabel intervening/mediasi.

Kata Kunci: *Work-life Balance*, Stres Kerja, *Turnover Intention*

**“THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE AND WORK STRESS ON
EMPLOYEE TURNOVER INTENTION (STUDY AT SEMEN INDONESIA
INTERNATIONAL UNIVERSITY)”**

Name : Bima Yoga Prastya Pradana
NIM : 1011510306
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.
Co Supervisor : Sekarsari Utami Wijaya, S.Stat., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine the influence between Work-life balance and work stress variables on Turnover Intention of employees at Semen Indonesia International University. This research uses Path Analysis method. The object of this research is the Semen Indonesia International University. There were 90 respondents who were taken from the results of the sempel calculation. Analysis of the data used in this study is to use the path analysis method (Parh Analysis). analysis using the statistical application SPSS 22. This study also uses purposive sampling method in determining the sample. The results of this study indicate that there is a direct negative effect of work-life balance variables on turnover intention, there is no influence between work stress on turnover intention, there is a negative direct influence between work-life balance on work stress and there is no indirect effect. on the work-life balance variable on turnover intention through the work stress variable as an intervening / mediating variable.

Keywords: Work-life Balance, Job Stress, Turnover Intention