

**“PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA UNIVERSITAS
INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA)”**

Nama : Muhammad Andy Suryo Saputro
NIM : 1011510299
Pembimbing : Nur Elisa Faizaty S. E., M. Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Universitas Internasional Semen Indonesia. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu Stres Kerja dan Kompensasi berperan sebagai variabel bebas dan Kinerja Karyawan berperan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey langsung terhadap karyawan Universitas Internasional Semen Indonesia dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi variabel Stres Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Universitas Internasional Semen Indonesia. Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ sebesar $0,976 < 1,984$ dan nilai signifikan lebih besar dari 0,05 sebesar $0,332 > 0,05$ serta variabel Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Universitas Internasional Semen Indonesia dengan hasil penelitian $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,174 > 1,984$ dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 sebesar $0,002 < 0,05$. yang dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja dan terdapat pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi dan Kinerja karyawan

**"THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK STRESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY AT SEMEN INDONESIA
INTERNATIONAL UNIVERSITY)"**

Name : Muhammad Andy Suryo Saputro
NIM : 1011510299
Supervisor : Nur Elisa Faizaty S. E., M. Si

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work stress and compensation on employee performance at the Semen Indonesia International University. Where two independent variables and one dependent variable are proposed, namely Work Stress and Compensation as independent variables and Employee Performance as the dependent variable.

This research was conducted using a direct survey method of the employees of the Semen Indonesia International University and analyzed by regression. The first stage tested the validity and reliability of the questions for each variable. The second stage, regressing the Work Stress and Compensation variables on employee performance.

The results showed that the compensation variable has no impact on the performance of the employees of the Semen Indonesia International University. The research results show that t count is smaller than t table of $0.976 < t$ table 1.984 and a significant value is greater than 0.05 of $0.332 > 0.05$ and the work stress variable has an effect on employee performance at the Semen Indonesia International University with the results of the t count. greater than t table of $3.174 > t$ table 1.984 and a significant value less than 0.05 of $0.002 < 0.05$. It can be concluded that there is no significant effect between compensation on performance and there is an effect of job stress on employee performance.

Keywords: Job Stress, Compensation and Employee Performance