

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSERUJUAN PUBLIKASI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
ABTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
<u>BAB IPENDAHULUAN</u>	1
<u>1.1 Latar Belakang</u>	1
<u>1.2 Rumusan Masalah</u>	7
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u>	8
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u>	8
<u>1.5 Sistematika Penulisan</u>	8
<u>1.6 Batasan Masalah</u>	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Perilaku Organisasi	12
2.2 Pengertian Kinerja.....	12
2.2.1 Metode Teori Kinerja	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja.....	14
2.2.3 Dimensi Kinerja	14
2.3 Pengertian Kompensasi	14
2.3.1 Jenis Kompensasi	15
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	15
2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	16

2.3.4 Dimensi Kompensasi.....	17
2.4 Pengertian Stres Kerja.....	17
2.4.1 Faktor Yang Menyebabkan Stres Kerja.....	17
2.4.2 Dampak Stres Kerja.....	18
2.4.3 Dimensi Stres Kerja.....	19
2.5 Hubungan AntarVariabel.....	20
2.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap KinerjaKaryawan.....	20
2.5.2 Pengaruh stres kerja terhadap KinerjaKaryawan.....	20
2.6 Penelitian Terdahulu.....	21
2.7 Konsep penelitian Dan Hipotesis.....	23
2.7.1 Konsep penelitian.....	23
2.7.2 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Pendekatan penelitian.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.3 Populasi dan Sampel.....	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel.....	25
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5.1 Kuisisioner.....	26
3.5.2 Studi Pustaka.....	27
3.6 Definisi Operasional variabel.....	27
3.7 Metode Analisa Data.....	28
3.7.1 Statistika Deskriptif.....	29
3.8 Uji Coba Instrumen.....	29
3.8.1 Uji Validitas.....	29
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	29
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.9.1 Uji Normalitas Data.....	29
3.9.2 Uji Multikolonieritas.....	30
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	30

3.10 Uji Hipotesis.....	31
3.10.1 Uji Secara Parsial (Uji t).....	31
3.10.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	32
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	32
3.11 Analisis Linear Berganda.....	32
3.12 Alur Penelitian.....	33
3.13 Definisi alur penelitian.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Institusi.....	37
4.2 Visi dan Misi Universitas Internasional Semen Indonesia.....	37
4.2.1 Visi Universitas Internasional Semen Indonesia.....	37
4.2.2 Misi Universitas Internasional Semen Indonesia.....	37
4.3 Lokasi Universitas Internasional Semen Indonesia.....	37
4.4 Struktur Organisasi Universitas Internasional Semen Indonesia.....	38
4.5 Karakteristik Penelitian.....	40
4.5.1 Jenis Kelamin.....	40
4.5.2 Status Pendidikan.....	40
4.6. Hasil Pengujian Intrumen Penelitian.....	41
4.6.1 Uji Validitas.....	41
4.6.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.7. Analisa Data.....	43
4.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	43
4.8 Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
4.8.1 Identifikasi Variabel.....	44
4.8.2 Variabel karakteristik kompensasi (X_1).....	45
4.8.3 Variabel Karakteristik Stres kerja (X_2).....	46
4.8.4 Variabel Kinerja (Y).....	46
4.9 Analisis Linier Berganda.....	47
4.10 Pengujian Hipotesis.....	48
4.10.1 Hasil Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	48
4.10.2 Uji Secara Simultan (Uji F).....	49
4.10.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ($R Square$).....	50

4.11 Pembahasan	50
4.11.1 Tidak Terdapat Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja	50
4.11.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.11.3 Kompensasi dan Stres Kerja secara simultan atau bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Saran	53
5.2.1 Bagi institusi	53
5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya	52
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	57

