

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Studi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 1*(No. 2).
- Octaviani, H. (2015). *Person-Organization Fit*, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*: Studi Empiris Pada Karyawan Generasi Y Industri Perbankan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen, Vol. 12*(No. 2).
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management, Vol. 1*(No. 2).
- Sri Lestari, N. Y., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7*(No. 6).
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). *The Relationship Of Turnover Intention With Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence And Organizational Commitment. International Journal Of Learning And Development, Vol. 4*(No. 2).
- Oktaviani, E. T., & P.purba, H. (2018). Pengaruh *Workplace Spirituality* Terhadap *Organizational Commitment* Dengan *Work Stress* Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bank Generasi Y Di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi, Vol.7*(No. 9-21).
- Budiatma, J., L, S., & Sakti, D. (2018). *Effect Of Quality Of Work Life To Organizational Commitment And Job Satisfaction: Study On Generation Y Employees At Regional Goverment Rural Bank (PDBPR), Central*

Lombok Regency, Indonesia. *International journal Of Economics, Commerce And Management*, Vol. VI(No. 8).

Priyo, E. U. (2019). Pengaruh *Perceived Organizational Support*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Pada Generasi Y (*Millenials*). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, Vol. 2(No. 1).

Pradusuar, F., Indarto, & Santoso, D. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Of Support, Leader-Member Exchange*, Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Generasi Y Dengan *Employee Enggagement* Sebagai Variabel Intervening. Vol. 10(No. 1).

Sapulette, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover* Karyawan. *Jurnal Manajemen Ide dan Inspirasi*, Vol. 4(No. 2).

Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *The Influence Of Job Stress On Employees Job Performance*. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, Vol. 3(No. 2).

Winastya Pratama, I., & Ayu Sriathi, A. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Perdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Prama Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4(No. 2).

George, J., & Wallio, S. (2017). *Organizational Justice And Millennial Turnover In Public Accounting*. *Emerald Relation*, Vol. 39(No. 1).