

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifary, 2012, 1997, *Analisis Regresi Teori Kasus dan Solusi* Cetakan Pertama, Yogyakarta: BPFÉ.
- Alhusin, 2003, *Aplikasi Statistik Praktis Dengan SPSS 10 for Windows*, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta, hal. 190.
- Allen dan Meyer, 1997, “*The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to organization*”, *Journal of Occupational Psychology*, British Psychological Society.
- Ghozali, 2015, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat, Penerbit Universitas Diponegoro.
- Herzberg, F. 1966. *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Nazir. 2005. “*Metode Penelitian*”. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Permana dan Yusniawan (2018) *Pengaruh Remunerasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon*.
- Prawirosentono, 2008, *Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, Yogyakarta, BPFÉ.
- Rahmi Kahlida, 24 Maret 2013. “*Teori Remunerasi*”. <http://id.scribd.com>. Diakses jam 16:40 tanggal 09 Desember 2016.

Robbins, Stephen P, 2007, Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid I, Edisi Bahasa Indonesia, Prenhalindo, Jakarta.

Samsudin, 2006, Manajemen Personalia, Bandung, Pustaka Setia.

Sugiyono, 2011, “Metode penelitian bisnis”, cetakan ke 3, Bandung: CV. Alfabeta.

Teja Harya, 2017, “Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta)”.

Wexly, K.H and Yukl, G.A, 2010, “*Organizational behavior and personnel psychology*”, Richard D. Irwin: Home Wood Illionis.

