

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PETROKIMIA GRESIK

Nama Mahasiswa : Amalia Lahmirza Hanim

NIM : 1011510163

Dosen Pembimbing : Nur Elisa Faizaty, S.E., M.Si

ABSTRAK

PT Petrokimia Gresik memiliki permasalahan berupa peningkatan jumlah ketidakhadiran karyawan tetap (non-operasional) pada awal periode tahun 2019 yang bersumber dari data internal perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan pemberian remunerasi terhadap kinerja karyawan di PT Petrokimia Gresik. Penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda dengan jumlah sampel sebanyak 97 responden dan menggunakan kuisioner untuk memperoleh data. Berdasarkan hasil penelitian, kedua hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini secara keseluruhan diterima, yang memiliki arti bahwa variabel Kepuasan Kerja (X_1) berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Petrokimia Gresik. Demikian halnya dengan variabel Remunerasi (X_2) berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Petrokimia Gresik. Sementara, secara simultan Kepuasan Kerja (X_1) dan Remunerasi (X_2) berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Petrokimia Gresik.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Remunerasi, Kinerja Karyawan