

BAB 1

PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan ini akan menjelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

1.1 Latar Belakang

Sistem informasi manajemen adalah sebuah sistem yang sudah terkomputerisasi dalam melakukan pengolahan data yang dapat digunakan sesuai dengan kebutuhan (Mulyani, 2017). Perkembangan teknologi informasi saat ini juga memiliki dampak pada sistem informasi disuatu instansi, salah satu dampak dari perkembangan teknologi informasi yaitu setiap instansi pasti berusaha dan berlomba-lomba untuk menerapkan sistem informasi manajemen sesuai dengan kebutuhan. Setiap instansi tentunya sangat membutuhkan sistem informasi manajemen yang terintegrasi, salah satunya yaitu sistem informasi manajemen kepegawaian. Penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian ini bertujuan untuk mempermudah dan mempercepat pengelolaan data pegawai pada suatu instansi agar lebih efektif dan efisien.

Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) merupakan salah satu perguruan tinggi swasta di Indonesia yang berada dibawah naungan PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Universitas ini berlokasi di Kabupaten Gresik. Universitas ini berkomitmen untuk menjadi perguruan tinggi swasta terbaik di Indonesia. Sehingga universitas ini terus mengembangkan sayapnya dalam hal meningkatkan kualitas pendidikan.

Sumber daya manusia merupakan salah satu hal terpenting dalam berjalannya suatu instansi atau perusahaan. Agar UISI dapat berjalan dan beroperasi dengan baik, maka UISI juga membutuhkan sumber daya manusia. Jumlah pegawai di UISI terbilang cukup banyak, baik pegawai tetap maupun pegawai kontrak. Setiap pegawai memiliki tugas yang berbeda-beda sesuai dengan bagiannya. Berdasarkan wawancara dengan kepala bagian pengembangan SDMO, beliau menyatakan bahwa UISI belum memiliki sistem informasi manajemen

kepegawaian sehingga dalam melakukan pencatatan dan pengelolaan data pegawai masih dilakukan secara manual. Hal ini, mengakibatkan sering terjadi kesalahan dalam pengelolaan data pegawai sehingga UISI perlu merancang dan membangun sistem informasi manajemen kepegawaian yang bertujuan agar data dan informasi mengenai seluruh pegawai dapat terstruktur dan terintegrasi.

Pada penjelasan yang telah disampaikan diatas, hasil dari penelitian ini bertujuan untuk membantu pembuatan sistem informasi manajemen kepegawaian pada Universitas Internasional Semen Indonesia dengan harapan mempercepat pembangunan sistem informasi manajemen kepegawaian.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah diuraikan dalam latar belakang, maka terdapat rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana proses bisnis sistem informasi manajemen kepegawaian pada Universitas Internasional Semen Indonesia?
2. Bagaimana hasil perancangan arsitektur sistem informasi manajemen kepegawaian pada Universitas Internasional Semen Indonesia?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui proses bisnis sistem informasi manajemen kepegawaian pada Universitas Internasional Semen Indonesia.
2. Untuk mengetahui hasil perancangan arsitektur sistem informasi manajemen kepegawaian pada Universitas Internasional Semen Indonesia.

1.4 Batasan Penelitian

Adapun batasan masalah dari perancangan arsitektur sistem informasi manajemen kepegawaian adalah sebagai berikut:

1. Perancangan arsitektur sistem informasi manajemen hanya dibatasi pada ruang lingkup kepegawaian Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI).
2. Metode BPMN digunakan untuk menggambarkan aliran proses bisnis sistem informasi manajemen kepegawaian.
3. *Use case diagram* digunakan untuk menggambarkan fungsi sistem secara *general*.
4. Perancangan arsitektur sistem informasi manajemen kepegawaian hanya meliputi pengelolaan data pegawai, rekrutmen, pembinaan dan pengembangan, pelatihan, studi lanjut, mutasi, promosi, penggajian, dan pensiun pegawai.
5. Hasil akhir berupa perancangan *flow* proses bisnis, *use case diagram*, *mockup* desain sistem dan tidak membahas implementasi.

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini, diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain:

1. Bagi Perguruan Tinggi
Bagi Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) yaitu untuk membantu mempercepat pembangunan sistem informasi manajemen kepegawaian agar lebih mudah, efektif dan efisien dalam mengelola data pegawai.
2. Bagi Mahasiswa
Memperoleh pengalaman, pembelajaran dan menambah pengetahuan dalam melakukan analisis proses bisnis dan perancangan arsitektur sistem informasi manajemen dilingkup kepegawaian Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI)

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah mengetahui dan mengikuti pembahasan penelitian tugas akhir ini, maka sistematika penulisan dibagi menjadi beberapa bab yaitu sebagai berikut:

Tabel 1. 1 Sistematika Penulisan

BAB I	Pendahuluan	Pada bab pendahuluan ini akan menjelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.
BAB II	Tinjauan Pustaka	Pada bab tinjauan pustaka ini menjelaskan mengenai dasar-dasar teori yang digunakan untuk penelitian yang nantinya dapat memberikan gambaran umum terhadap penelitian tugas akhir yang akan dilakukan.
BAB III	Metode Penelitian	Pada bab metode penelitian ini menjelaskan terkait metode yang digunakan dalam penelitian tugas akhir.
BAB IV	Analisis dan Perancangan	Pada bab analisis dan perancangan ini menjelaskan mengenai perancangan arsitektur sistem informasi manajemen kepegawaian.
BAB V	Penutup	Pada bab penutup ini berisi mengenai kesimpulan dan saran dari penelitian tugas akhir yang telah dilakukan.