

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR* (OCB)  
DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP *INTENTION TO STAY* PADA  
UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Nama : Hanis Tita Karina  
NIM : 1011510231  
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E, M.M.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh antara variabel *organizational citizenship behavior* (OCB) dan *job satisfaction* terhadap *intention to stay* karyawan Universitas Internasional Semen Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode *random sampling*. Objek penelitian ini adalah karyawan pada Universitas Internasional Semen Indonesia. Terdapat 84 responden yang diambil menggunakan teori *roscoe* (1975) yaitu ukuran sampel yang berjumlah lebih dari 30 dan kurang dari 500 dinyatakan tepat untuk sebuah penelitian yang digunakan dalam pengisian kuesioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel OCB dan *job satisfaction* secara simultan memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja.

**Kata Kunci:** *Intention to Stay, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Regresi Linier Berganda.*



*~Halaman Sengaja Dikosongkan~*

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR  
(OCB) AND JOB SATISFACTION THROUGH INTENTION TO STAY AT  
INTERNATIONAL SEMEN INDONESIA UNIVERSITY***

Name : Hanis Tita Karina  
Student ID : 1011510231  
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E, M.M.

***ABSTRACT***

*The purpose of this research is to determine the influence between the organizational citizenship behavior (OCB) and job satisfaction at the intention to stay of employees of the Universitas Internasional Semen Indonesia. This research uses a random sampling method. The object of this research is employees at the Universitas Internasional Semen Indonesia. There were 84 respondents who were taken using Roscoe's (1975) theory, namely the sample size of more than 30 and less than 500 was declared appropriate for a research used in filling out the questionnaire. Analysis of the data used in this study using multiple linear regression analysis methods. The results of this research indicate that the Organizational Citizenship Behavior (OCB) variable and job satisfaction simultaneously have an influence on work motivation.*

**Keywords:** *Intention to Stay, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Job Satisfaction, Multiple Linear Regression.*

