

Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Café Assalamualaikum Putri Cempo Gresik

Nama Mahasiswa : M. Farid Ridwan
NIM : 1011510028
Pembimbing : Aditya Narendra Wardhana, S.T., MSM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan, dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 12 responden dengan teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji F dan uji t. Hasil F hitung sebesar $28,658 > F$ tabel $4,10$ bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Hasil regresi linier berganda, menunjukkan variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $2,802 > t$ tabel $2,228$. Variabel disiplin kerja menunjukkan nilai t hitung $5,832 > t$ tabel $2,228$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

The Effect Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance At Cafe Assalamualaikum Putri Cempo Gresik

Name : M. Farid Ridwan
NIM : 1011510028
Supervisor : Aditya Narendra Wardhana, S.T., MSM

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and discipline on employee performance partially, and to determine the effect of work motivation and discipline on the performance of employees simultaneously. This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The sample used by 12 respondents with saturated sampling technique (census). Data analysis techniques used in this research is multiple linear regression analysis, using the F test and t test. Results of 28.658 F test > F table 4.10 that there is significant influence between the variables of Work Motivation and Work Discipline simultaneously affect the Employee Performance. Results of multiple linear regression, showing work motivation significantly affect the performance of employees with t test 2,802 > t table 2,228. Variable work discipline shows t value 5,832 > t table 2,228 this means a significant influence on employee performance.

Keyword: Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance