

## DAFTAR PUSTAKA

- Zainal, dkk. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(2).
- Agustina. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen operasi PT. PUPUK Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2).
- Zulfiqar, dkk. (2017) hubungan Antara Beban Kerja Fisik dan Beban Kerja Mental Berbasis Ergonomi Terhadap Tingkat Kejenuhan Kerja pada Karyawan PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Surabaya Gempol. *Jurnal Sains Psikologi*, 6(1), 37-42.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru
- Benjamin, dkk. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing
- Danang, Sunyono , 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Buku Seru
- Handoko. 2002, *MSDM dan Job Satisfaction*. Bandung : PT. Permata.
- Sugiono, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Munandar, S. Ashar. 2011. *Stress Keselamatan Kerja. Psikologi dan organisasi*. Jakarta. Universitas Indonesia
- Nitisemito (1992) *manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta BPFE UGM.
- Ovinda Pramana Putri (2013).” Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap loyalitas karyawan PT Putra Masindo Utama Palembang.” Skripsi. Universitas IBA
- Pramitha, Gede Dana, I Gede Supartha dan I Gede Riana. (2012) .” Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitment Organisasional dan Kinerja Karyawan Koperasi Krama Bali.” E – Jurnal Manajemen Universitas Udayana
- Sedarmayanti, 2001. *Manajemen Perkantoran Suatu Pengantar*. Mandar Maju . Bandung

Gomes, Faustino Corduso, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta

Ghozali, Imam. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Edisi Ketujuh Semarang. Penerbit Universitas Diponegoro.

