

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DI PT. HATNI”**

Nama : Pupung Priono  
NIM : 2041510018  
Pembimbing : Azmi Alvian Gabriel, S.TP.,M.T.

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah, (1) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di PT. Hasil Alam Tani Nelayan Indonesia. (2) Untuk mengetahui pengaruh Beban kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di PT. Hasil Alam Tani Nelayan Indonesia (3). Untuk mengetahui Kepuasan kerja terhadap produktivitas tenaga kerja di PT. Hasil Alam Tani Nelayan Indonesia.

Manfaat yang diperoleh perusahaan, dapat menjadi masukan atau bahan pertimbangan bagi perusahaan agar dapat memperhatikan lingkungan kerja, beban kerja, kepuasan kerja karyawan sehingga produktivitas kerja dapat meningkat, sehingga hal tersebut dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif. Variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) lingkungan kerja, beban kerja, kepuasan kerja dan untuk variabel terikat yaitu produktivitas karyawan (Y). Penelitian ini dilakukan di PT. Hasil Alam Tani Nelayan Indonesia (PT. HATNI) pengumpulan data dilakukan penelitian ini menggunakan angket kuisioner yang disebar di tenaga kerja produksi yang ada di dalam PT HATNI. teknik pengumpulan data menggunakan uji Normalitas, uji validitas, uji reabilitas.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu (1) variabel lingkungan memiliki nilai tertinggi agar pihak manajerial untuk mempertahankan nilai tersebut dan meningkatkan lingkungan kerja di PT. HATNI (2) pada variabel Beban kerja memiliki nilai tertinggi agar pihak manajerial mengevaluasi atau pengawasan sehingga tidak terdapat kesesuaian beban kerja dengan pihak yang ada. (3) variabel kepuasan kerja memiliki nilai terendah agar pihak manajerial lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawan di PT. HATNI

Kata kunci : Lingkungan kerja, Beban kerja, Kepuasan kerja, Uji validitas, Uji reabilitas, Uji Normalitas

**“EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK EXPENSE AND WORK  
SATISFACTION ON LABOR PRODUCTIVITY AT PT HATNI”**

Name : Pupung Priono  
Student Identity Number : 2041510018  
Supervisor : Azmi Alvian Gabriel, S.TP.,M.T.

**ABSTRACT**

*The objectives of this study were (1) to determine the effect of the work environment on labor productivity at PT. Natural Products of Indonesian Fishermen Farmers. (2) To determine the effect of workload on labor productivity at PT. Natural Products of Indonesian Fishermen Farmers (3). To find out job satisfaction on labor productivity at PT. Natural Products of Indonesian Fishermen Farmers.*

*Benefits obtained by the company can be input or consideration for the company in order to be concerned about the work environment, workload, employee job satisfaction so that work productivity can increase, so that it can affect company productivity.*

*The method used in this research is quantitative method. The independent variable (X) and the dependent variable (Y) work environment, work load, job satisfaction and the dependent variable is employee productivity (Y). This research was conducted at PT. Hasil Alam Tani Nelayan Indonesia (PT. HATNI). Data collection was carried out in this study using a questionnaire questionnaire that was distributed to the existing production workforce within PT HATNI. Data collection techniques using normality test, validity test, reliability test.*

*The conclusion of this research is (1) the environmental variable has the highest value so that the managerial party maintains this value and improves the work environment at PT. HATNI (2) on the Workload variable has the highest value so that managerial parties evaluate or supervise so that there is no suitability of workload with existing parties. (3) the job satisfaction variable has the lowest value so that managerial parties pay more attention to employee job satisfaction at PT. HATNI*

**Keywords:** *work environment, work load, job satisfaction, validity test, reliability test, normality testv*