

# ANALISIS FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS

Nama Mahasiswa : Moh Ardy Fuji Saputra  
NIM : 1011510107  
Pembimbing : Dr. Imam Baihaqi, S.T., M.Sc.  
Hadi Cahyono, S.E., M.M.

## ABSTRAK

*Turnover* adalah masalah yang *simple* namun cukup patut diperhatikan oleh manajemen sumber daya manusia pada suatu perusahaan karena memang akibat negatifnya sangat mengancam keberlangsungan perusahaan tersebut. Sebuah *turnover* didahului dengan yang namanya *turnover intention*, yakni sebuah keinginan karyawan untuk pindah atau meninggalkan pekerjaannya karena faktor tertentu.

Penelitian ini mengambil objek karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Variabel bebas pada penelitian ini adalah pekerjaan yang didapat tidak sesuai harapan, ketidaksinkronan antara pekerjaan dan karyawan, pelatihan dan *feedback* yang amat minim, sedikitnya jenjang karier dan promosi, perasaan tidak diapresiasi dan kurang dianggap, *stress* yang berasal dari *overwork* dan *imbalance worklife*, dan hilangnya rasa percaya terhadap atasan. sedangkan variable terikat pada penelitian ini adalah *turnover intention*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh aspek variabel bebas tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention*. Besarnya pengaruh seluruh variable atau koefisien determinasinya 0,112 atau 11,2%.

**Kata Kunci:** *turnover*, *turnover intention*, Faktor-faktor yang mempengaruhi.

# ***ANALYSIS OF FACTORS WHICH AFFECTING TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEES IN PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS***

By : Moh Ardy Fuji Saputra  
Student Identify Number : 1011510107  
Supervisor : Dr. Imam Baihaqi, S.T., M.Sc.  
Hadi Cahyono, S.E., M.M.

## ***ABSTRACT***

*Turnover is a simple but sufficient problem which should be concerned by human resource management because there is negative impact on the sustainability of the company. A turnover is preceded by the intention to move, which is the desire of the employee to move or give up his job because of certain factors thus, called turnover intention.*

*This study took the object of PT Petrokopindo Cipta Selaras employees. This research using quantitative research. The independent variable in this study are the job or workplace was not as expected, the mismatch between job and person, too little coaching and feedback, too few growth and advancement, feelings devalued and unrecognized, stress from overwork and work-life imbalance, and loss of trust in superiors. While the dependent variable in this study is turnover intention. The results showed that all aspects from independent variables did not have an influence on turnover intentions. The amount of influence of all variables or the determination coefficient is 0.112 or 11.2%.*

***Keywords:*** *turnover, turnover intention, influencing factors.*