

**PENGARUH KESEHATAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA MELALUI VARIABEL MEDIASI
KEPUASAN KERJA DI MASA PANDEMI COVID – 19 STUDI
PADA PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK.
CABANG SURABAYA**

Nama Mahasiswa : Mahardika Rindas Laksono
NIM : 1011610046
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesehatan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja di masa pandemi Covid-19 studi pada PT Bank Rakyat Indonesia Persero Tbk. Cabang Surabaya. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebesar 133 karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia Persero Tbk. Cabang Surabaya dan menggunakan probability sampling. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linier dan mediasi. Penelitian ini menggunakan variabel kinerja dari (Brahmasari, 2004). Variabel mediasi kepuasan kerja dari (Robbins, 2008). Variabel kesehatan lingkungan kerja dari (Seaverson, 2009). Reliabilitas variabel kinerja adalah 0.688 ($p=0.6$). Reliabilitas variabel mediasi kepuasan kerja adalah 0.679 ($p=0.6$). Dan reliabilitas variabel kesehatan lingkungan kerja adalah 0.744 ($p=0.6$). Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara signifikan pada variabel kesehatan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja ($R^2 = 0.442$; $p = 0.000$)

Kata Kunci : Karyawan, Kepuasan kerja, Kinerja dan Kesehatan lingkungan

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT HEALTH ON
PERFORMANCE THROUGH THE MEDIATION VARIABLES
OF JOB SATISFACTION DURING THE COVID-19
PANDEMIC STUDY AT PT BANK RAKYAT INDONESIA
(PERSERO) TBK. SURABAYA BRANCH**

Student Name : Mahardika Rindas Laksono
NIM : 1011610046
Advisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This research aims to examine the effect health of the work environment on employee performance through mediation job satisfaction during the Covid-19 pandemi at study PT Bank Rakyat Indonesia Persero Tbk. Surabaya branch. The number of subjects in this research is 133 employees at PT Bank Rakyat Indonesia Persero Tbk. Surabaya branch and used probability sampling. Data analysis technique used linear regression test and mediation. This research use a variable performance from (Brahmasari, 2004). Mediation variable of job satisfaction from (Robbins, 2008). Variable Work environment health from (Seaverson, 2009). The reliability of performance variable is 0.688 (p=0.6). The reliability of mediation variable of job satisfaction is 0.679 (p=0.6). And the reliability of the work environment health variable is 0.744 (p=0.6). The results of this research indicate that there is a significant effect on the work environment health variable on employee performance through job satisfaction mediation ($R^2 = 0.442$; $p = 0.000$)

Keywords : Employee, Job Satisfaction, Performance and Health Environment