

**PENERAPAN KEPEMIMPINAN ISLAM DALAM
MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI
(STUDI PADA KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN
GRESIK)**

Nama Mahasiswa : Zuno Marvelora Hamon Maxentino
NIM : 1031710059
Dosen Pembimbing : Ahmad Dahlan Malik, B.A.(Hons).,
M.Ec., CFP®

ABSTRAK

Salah satu kunci kesuksesan dalam sebuah organisasi adalah adanya seorang pemimpin. Pemimpin sebagai salah satu tolak ukur kesuksesan yang nantinya mampu untuk menggapai visi misi yang telah diterapkan dalam sebuah organisasi. Dalam hal ini model kepemimpinan yang digunakan merupakan model kepemimpinan dalam perspektif Islam yang menekankan kemampuan kepemimpinan bukan dilihat dari segi duniawi, namun ditinjau serta penerapannya dari segi nilai dan norma Islami serta dituntut berkomitmen tinggi terhadap prinsip-prinsip Islam kelak nantinya dipertanggungjawabkan dihadapan Allah SWT. Penelitian ini bertujuan untuk menerapkan konsep dan nilai-nilai kepemimpinan Islam dalam meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai Kantor Urusan Agama Gresik. Hal tersebut sangat berkaitan dengan peningkatan kedisiplinan seorang pegawai dalam mematuhi dan menerapkan peraturan- peraturan yang diterapkan dalam sebuah organisasi serta meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah penelitian dengan menggunakan metode deskriptif yang dimana penelitian ini berusaha mengungkapkan fakta-fakta berdasarkan lokasi penelitian dan dalam penelitian ini peneliti mendeskripsikan secara sistematis faktual dan akurat. Teknik dalam pengumpulan data melakukan wawancara, observasi serta dokumentasi. Berdasarkan penilaian kepemimpinan Islam dalam meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai Kantor Urusan Agama Gresik kemudian dianalisis apakah sudah diimplementasikan dalam nilai dan norma secara perspektif Islam dan undang-undang yang berlaku.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Islam.

**IMPLEMENTATION OF ISLAMIC LEADERSHIP IN
IMPROVING WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES (STUDY AT
THE OFFICE OF RELIGIOUS AFFAIRS GRESIK DISTRICT)**

Name : Zuno Marvelora Hamon Maxentino
NIM 1031710059
Supervisor : Ahmad Dahlan Malik, B.A.(Hons)., M.Ec.,
CFP®

ABSTRACT

One of the keys to success in an organization is the existence of a leader. Leaders are one of the benchmarks for success who will be able to achieve the vision and mission that has been implemented in an organization. In this case, the leadership model used is a leadership model in an Islamic perspective which emphasizes leadership abilities not from a worldly perspective, but in terms of their application and application in terms of Islamic values and norms and is required to be highly committed to Islamic principles which will later be held accountable before Allah SWT. This study aims to apply the concepts and values of Islamic leadership in improving the work discipline of employees of the Gresik Religious Affairs Office. This is closely related to increasing the discipline of an employee in complying with and implementing the regulations applied in an organization and improving the quality of service to the community. In this study, the method used is descriptive research, where this study seeks to reveal facts based on the research location and in this study researchers describe factually and accurately. Techniques in collecting data are interviews, observations and documentation. Based on the assessment of Islamic leadership in improving the work discipline of the Gresik Religious Affairs Office employees, it is then analyzed whether it has been implemented in the values and norms from an Islamic perspective and the applicable laws.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Islamic.