

PERANCANGAN SISTEM PENGGAJIAN DALAM UPAYA MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERN PERUSAHAAN

(Studi Kasus Pada CV. So Lusi Rasa Gresik)

Nama mahasiswa : Lillah Djazilatur Umar Dhina
NIM : 1021710038
Pembimbing : Husnunnida Maharani, S.E., M.S.A.

ABSTRAK

CV. So Lusi Rasa adalah sebuah *Catering Corporation* yang bergerak di bidang jasa boga usaha *catering*. Di CV. So Lusi Rasa menemukan kekeliruan yang dilakukan oleh karyawan, satunya adalah sistem penggajian yang manual dan sederhana. Dengan ini, peneliti menerapkan rencana masalah, khususnya membuat rancangan sistem penggajian untuk membantu pengendalian internal CV. So Lusi Rasa Gresik. Penelitian ini bermaksud untuk lebih mengembangkan sistem penggajian agar lebih kekinian dengan sistem kerja otomatis.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode penelitian deskriptif. Metode pengumpulan informasi yang digunakan meliputi wawancara, dokumentasi, dan observasi. Dalam skripsi ini sumber data primer adalah data wawancara langsung di lapangan.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian di CV. So Lusi Rasa sebenarnya menggunakan sistem manual dan sederhana serta masih adanya rangkap jabatan, sehingga menimbulkan kekeliruan dan kesewenangan dalam menyelesaikan kewajiban dan tugasnya dalam perusahaan. Jadi rencana sistem penggajian ini dapat membantu mengurangi keberadaan salinan posisi dan potensi kecurangan, dan penyajian dengan diagram konteks, flowchart, prosedur penggajian dan chart of account.

Kata kunci: Analisis dan Perancangan, Sistem Penggajian, Pengendalian Intern.

**PAYROLL SYSTEM DESIGN IN AN EFFORT TO SUPPORT
CORPORATE INTERNAL CONTROL**
(Case Study in CV. So Lusi Rasa Gresik)

By : Lillah Djazilatur Umar Dhina
NIM : 1021710038
Supervisor : Husnunnida Maharani, S.E., M.S.A.

ABSTRACT

CV. So Lusi Rasa is a Catering Corporation engaged in the catering business. In CV. So Lusi Rasa found mistakes made by employees, one of which was the manual and simple payroll system. With this, the researcher implements a problem plan, in particular making a payroll system design to help CV internal control. So Lusi Rasa Taste. This study intends to further develop the payroll system to be more up to date with an automated work system.

In this study using a qualitative approach with descriptive research methods. Information collection methods used include interviews, documentation, and observation. In this thesis the primary data source is direct interview data in the field.

From the results of the study indicate that the payroll system in CV. So Lusi Rasa actually uses a simple and manual system and there are still multiple positions, causing errors and arbitrariness in completing their obligations and duties within the company. So this payroll system plan can help reduce the presence of copy positions and the potential for fraud, presentation with context diagrams, flowcharts, payroll procedures and charts of accounts.

Keywords: *Analysis and Design, Payroll System, Internal Control*