

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
MENGUNAKAN MODEL PENDEKATAN *COMMUNITY
DEVELOPMENT* (STUDI KASUS BADAN USAHA MILIK DESA
SEKAPUK, KECAMATAN UNJUNGPANGKAH, KABUPATEN GRESIK)**

Nama : Bayu Alfiansyah
NIM : 1011710020
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyimpulkan bagaimana proses dan strategi Badan Usaha Milik Desa Sekapuk dalam meningkatkan kontribusi terhadap desa Sekapuk dari aspek ekonomi dan aspek sosial. Pendekatan penelitian menggunakan metode kualitatif deskriptif. Pengumpulan data menggunakan *forum group discussion*, observasi, *in-depth interview* dan dokumentasi. Data tersebut kemudian dianalisis melalui serangkaian reduksi data dan validasi data menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi metode kemudian ditarik suatu kesimpulan. Penelitian ini diangkat dari fenomena yang terjadi di desa Sekapuk yang mengalami perubahan dari desa tertinggal menjadi desa miliarder. Hal tersebut terjadi karena beberapa hal, di antaranya stagnasi pendapatan, jaminan kesejahteraan pekerja yang belum layak, serta tata kelola yang belum optimal. Hasil dalam penelitian ini mengungkapkan bahwa perubahan yang dilakukan oleh Badan Usaha Milik Desa Sekapuk dilakukan dengan memperbaiki sistem kelembagaan dengan strategi holding Badan Usaha Milik Desa, *Community Development* dan pengembangan sumber daya manusia secara sinergis, serta dengan melakukan revitalisasi atau memfokuskan kembali peran Badan Usaha Milik Desa sebagai lembaga sosial-ekonomi dengan melakukan strategi pendekatan melalui komunikasi aktif dan menertibkan administrasi sebagai bentuk komitmen pengelolaan yang transparan untuk membentuk *public trust*.

Kata Kunci : Strategi, Kontribusi, Perbaikan Sistem, Revitalisasi, Badan Usaha Milik Desa

***HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT STRATEGY USING COMMUNITY
DEVELOPMENT APPROACH MODEL (CASE STUDY OF BUSINESS
REGIONALLY OWNED ENTERPRISE SEKAPUK VILLAGE,
UJUNGPAKKAH DISTRICT, GRESIK CITY)***

Name : Bayu Alfiansyah
NIM : 1011710020
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aims to conclude how the process and strategy of the Business Regionally Owned Enterprise Sekapuk Village in increasing the contribution to Sekapuk Village from the economic and social aspects. The research approach uses descriptive qualitative methods. Data collection uses group discussion forums, observations, in-depth interviews and documentation. The data is then analyzed through a series of data reduction and data validation using source triangulation and method triangulation and then a conclusion is drawn. This research is based on a phenomenon that occurred in Sekapuk village which has changed from an underdeveloped village to a billionaire village. This is due to several reasons, including income stagnation, inadequate worker welfare guarantees, and suboptimal governance. The results in this study reveal that the changes made by the Business Regionally Owned Enterprise Sekapuk Village were carried out by improving the institutional system with the holding strategy of the Village-Owned Enterprises, Community Development and synergistic human resource development, as well as by revitalizing or refocusing the role of the Village-Owned Enterprises. as a socio-economic institution by implementing a strategic approach through active communication and controlling the administration as a form of transparent management commitment to form public trust.

Keywords : Strategy, Contribution, System Improvement, Revitalization, Village Owned Enterprises