

## DAFTAR PUSTAKA

- Aminah, H. (2015). Model Evaluasi Kirikpatrick dan Aplikasinya dalam Pelaksanaan Pelatihan (Level Reaksi dan Pembelajaran) di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perum Jakarta. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(1), 376–394.
- Amrullah, Y. A., & Anggrismono, A. (2018). PEMETAAN MINAT BISNIS MAHASISWA DI UNIVERSITAS AMIKOM BERDASARKAN KOMPETENSI. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 6(2), 137–144.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Borate, N., Gopalkrishna, D., Shiva Prasad, H. C., & Borate, S. (2014). A case study approach for evaluation of employee training effectiveness and development program. *The International Journal of Business & Management*, 2(6).
- Collins, L., Fineman, D., & Tsuchida, A. (2017). People Analytics: Recalculating the route. *Rewriting the Rules for the Digital Age: 2017 Deloitte Global Human Capital Trends*, 1–137. [https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/HCTrends\\_2017/DUP\\_Global-Human-capital-trends\\_2017.pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/us/articles/HCTrends_2017/DUP_Global-Human-capital-trends_2017.pdf)
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
- Iskandar, A. (2019). EVALUASI DIKLAT ASN MODEL KIRKPATRICK (STUDI KASUS PELATIHAN EFFECTIVE NEGOTIATION SKILL BALAI DIKLAT KEUANGAN MAKASSAR)(Kirkpatrick Evaluation Model on Civil Servant Training (Case Study of Financial Education and

- Training Agency of Makassar)). *Jurnal Pendidikan*, 20, 18–39.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237.
- Mohamadkhani, K., & Ashrafi, M. (2013). A Study on the Effectiveness of Tour Guides Training Programs in Iran-Tehran. *Business and Economic Research*, 3(1), 153–162. <https://doi.org/10.5296/ber.v3i1.3289>
- Nurhayati, Y. (2018). Penerapan Model Kirkpatrick untuk Evaluasi Program Diklat Teknis Subtantif Materi Perencanaan Pembelajaran Di Wilayah Kerja Provinsi Kepulauan Riau. *Andragogi: Jurnal Diklat Teknis Pendidikan Dan Keagamaan*, 6(2), 170–187. <https://doi.org/10.36052/andragogi.v6i2.63>
- PUTRA, A. N. D. W. I. (2018). *ANALISIS DAMPAK PELAKSANAAN PROGRAM TUGAS BELAJAR S2 LUAR NEGERI TERHADAP PENINGKATAN PROFIT PERUSAHAAN MENGGUNAKAN METODE RETURN ON INVESTMENT (Studi pada PT Petrokimia Gresik)*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Rohaini, R. A., Hidayat, N., & Sutisna, E. (2019). Evaluasi Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Dalam Mendukung Terwujudnya Sumberdaya Manusia Profesional Berkarakter. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 692–699.
- Siregar, M. M. (2019). *PENGARUH REKRUTMEN (X1) DAN MOTIVASI (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y) PADA DIVISI PEMASARAN PT. BHINNEKA LIFE INDONESIA CABANG MEDAN*. UNIVERSITAS DHARMAWANGSA.
- Tulung, J. M. (2014). Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV di Balai Diklat Keagamaan Manado. *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(3).

Utomo, AP. dan Priskila, K. (2014). Evaluasi Pelatihan dengan Metode Kirkpatrick Analysis. *Jurnal Telematika*, 9(2).

Wiguna, G. R., Yulianthini, N. N., SE, M. M., & Bagia, I. W. (2016). EVALUASI PELAKSANAAN PELATIHAN SERVICE EXCELLENCE PADA BPR NUR ABADI. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).

Yusuf, R. W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN & PENYELAMATAN KOTA PAREPARE. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 84–90.

