

PERANCANGAN DAN ANALISIS UX DESAIN SISTEM KEPEGAWAIAN UIISI

Nama Mahasiswa : Nurul Qomaruddin
NIM : 3011610042
Pembimbing : Ruktin Handayani, S.Kom., M.Kom.

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi sangat bermanfaat bagi suatu organisasi untuk menunjang percepatan di berbagai bidang terutama pada bidang administrasi serta pengelolaan data pegawai. Saat ini Universitas Internasional Semen Indonesia belum memiliki sistem kepegawaian sehingga dalam melakukan kegiatan pengelolaan data pegawai dan administrasi pegawai masih dilakukan secara manual, cara tersebut memberikan kesulitan dalam proses pencatatan, pengelolaan, dan pengubahan data pegawai dengan jumlah banyak akan membutuhkan waktu yang lama juga kurang efektif dan efisien. Solusi dari permasalahan tersebut yaitu dengan merancang *User Interface* dan *User Experience* berbasis website sebagai langkah awal dalam pembangunan sebuah sistem kepegawaian. Penelitian ini menggunakan metode *User Centered Design* (UCD), *System Usability Scale* (SUS), dan *User Experience Questionnaire* (UEQ) yang menghasilkan desain antarmuka pengguna terdiri dari beberapa yaitu login, data pegawai, e-rekrutmen, promosi pegawai, mutasi pegawai, penggajian, pensiun, dan studi lanjut pegawai. Hasil akhir dari penelitian berupa solusi perancangan desain yang telah diukur menggunakan SUS dengan nilai skor 86,25 dan kategori UEQ *Acceptable, Grade B, Adjective Rating Excellent*. Menunjukkan bahwa penelitian ini dapat diterima oleh pengguna.

Kata Kunci: Sistem Kepegawaian, *User Interface*, *User Experience*, *User Centered Design*, SUS, UEQ.

(Halaman ini sengaja dikosongkan)



DESIGN AND ANALYSIS OF UX DESIGN OF UISTAFFING SYSTEM

Student Name : Nurul Qomaruddin
NIM : 3011610042
Supervisor : Ruktin Handayani, S.Kom., M.Kom.

ABSTRACT

The development of information technology is very useful for an organization to support acceleration in various fields, especially in the field of administration and management of employee data. Currently, Semen Indonesia International University does not yet have a staffing system so that in carrying out employee data management and employee administration activities it is still done manually, this method provides difficulties in the process of recording, managing, and changing employee data in large quantities which will take a long time and is also less effective and efficient. The solution to this problem is to design a website-based User Interface and User Experience as the first step in building a staffing system. This study uses the User Centered Design (UCD), System Usability Scale (SUS), and User Experience Questionnaire (UEQ) methods which produce a user interface design consisting of several logins, employee data, e-recruitment, employee promotions, employee transfers, payroll, retirement, and further study of employees. The final result of the research is a design solution that has been measured using SUS with a score of 86.25 and the category UEQ Acceptable, Grade B, Adjective Rating Excellent. Indicates that this research is acceptable to users.

Keywords : Staffing System, User Interface, User Experience User Centered Design, SUS, UEQ.