

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN CAFÉ ASSALAMUALAIKUM PUTRI CEMPO GRESIK

Nama Mahasiswa : Fridholin Rasyad
NIM : 1011510136
Pembimbing : Aditya Narendra Wardhana,
S.T., MSM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan secara simultan, dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan secara parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 12 responden dengan teknik sampling jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji F dan uji t. Hasil F hitung sebesar $72,249 > F$ tabel 4,10 bahwa terdapat pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan transaksional dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Dan hasil regresi linier berganda, menunjukkan variabel gaya kepemimpinan transaksional secara parsial berpengaruh terhadap loyalitas karyawan dengan nilai t hitung $2,975 > t$ tabel 2,228. Variabel kompensasi menunjukkan nilai t hitung $2,595 > t$ tabel 2,228 yang berarti berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi, dan Loyalitas Karyawan

The Effect of Transactional Leadership Style and Compensation on Employee Loyalty of Café Assalamualaikum Putri Cempo Gresik

By : Fridholin Rasyad
Student Identity Number : 1011510136
Supervisor : Aditya Narendra Wardhana,
S.T., MSM

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transactional leadership style and compensation on employee loyalty simultaneously, and to determine the effect of transactional leadership style and compensation on employee loyalty partially. The type of research used is descriptive research with a quantitative approach. The sample used was 12 respondents with a saturated sampling technique (census). The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, using the F test and t test. The result of F arithmetic is $72.249 > F$ table 4.10 that there is an influence between transactional leadership style variables and compensation simultaneously affect employee loyalty. And the results of multiple linear regression, show that the transactional leadership style variable has a partial effect on employee loyalty with a t value of $2.975 > t$ table of 2,228. The compensation variable shows the t-count value of $2.595 > t$ table of 2.228, which means it has a partial effect on employee loyalty.

Keywords: *Digital Banking, Usage Decisions, Perceived Benefits, Perceptions of Ease, Lifestyle, Multiple Linear Analysis.*