PERENCANAAN PEREKRUTAN KRITERIA SUMBER DAYA MANUSIA PT VARIA USAHA BETON (STUDI KASUS PADA PROYEK PEMBANGUNAN JALAN TOL DAN PUSAT PERBELANJAAN)

Nama Mahasiswa	: Anita Sri Handayani
NIM	: 1011510042
Pembimbing	: Imam Baihaqi, S.T., M.Sc., Ph.D.
Pembimbing 1	: Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan desain gambaran perencanaan kriteria perekrutan sumber daya manusia secara umum khususnya di proyek pembangunan jalan tol dan pusat perbelanjaan. Kriteria perekrutan karyawan merupakan salah satu hal penting dalam memenuhi kebutuhan sumber daya manusia perusahaan. Tidak hanya melalui analisis pekerjaan saja akan tetapi kriteria karyawan yang dibutuhkan juga dapat disesuaikan dengan pengetahuan, keterampilan dan kemampuan yang diinginkan para pengguna sumber daya manusia tersebut. Sampel penelitian ini adalah karyawan perusahaan yang pernah dan tahu bagaimana pekerjaan di dalam proyek. metode penelitian ini menggunakan kualitatif dengan triangulasi sebagai alat pengecekkan keabsahan data. Hasil menujukkan bahwa rata-rata narasumber mengatakan bahwa minimal pendidikan yang harus dimiliki oleh karyawan baru adalah SMA/SMK Sederajat untuk tingkat pelaksana dan D3/S1 untuk tingkat supervisor atau kepala regu. Adapun pengetahuan, keterampilan dan kemampuan yang diinginkkan pengguna berbeda-beda sesuai dengan yang mereka butuhkan dalam proyek, akan tetapi satu yang pasti ialah karyawan yang nantinya diterima harus memiliki sifat jujur dan terbuka sesuai dengan prinsip manajemen perusahaan.

Kata Kunci : Kriteria Perekrutan Karyawan, Rekrutmen

Halaman ini sengaja dikosongkan

RECRUITMENT PLANNING FOR HUMAN RESOURCE CRITERIA IN PT VARIA USAHA BETON (CASE STUDY ON TOLL ROAD CONSTRUCTION PROJECT AND SHOPPING CENTER)

Name of Student	: Anita Sri Handayani
Student Identify Number	: 1011510042
Supervisor	: Imam Baihaqi, S.T., M.Sc., Ph.D.
Supervisor 1	: Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aims to provide design of the planning criteria for human resources recruitment in general, especially in toll road development projects and shopping centers. Criteria for employee recruitment is one of the important things to fullfill the needs of human resources for company. Not only through job analysis the required employee criteria can also based on knowledge, skills and abilities who want by the users of human resources. The sample of this research is company employees who have been and know how to work in the project. This research method using qualitative with triangulation as checking tool of data validity. The results show that the average resource person said that the minimum education that must be owned by new employees is SMA / SMK equal to the level of executor and D3/S1 for the level of supervisor or team head. The knowledge, skills and capabilities that diinginkkan users vary according to what they need in the project, but one that is certain that employees who will be accepted must have honest and open nature in according with principles management from this company.

Keywords: *Criteria for Employee Recruitment, Recruitment*

Halaman ini sengaja dikosongkan