

**PENGARUH BEBAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN DIMODERASI OLEH STRES KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT.
KAWASAN INDUSTRI GRESIK).**

Nama Mahasiswa : Ardan Septa
NIM : 1011510053
Dosen Pembimbing : Imam Baihaqi, S.T., M.Sc., PhD

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besar pengaruh beban kerja terhadap kinerja dengan dimoderasi oleh stres kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di perusahaan PT. Kawasan Industri Gresik (PT. KIG). Jumlah responden yang diambil adalah seluruh karyawan PT. KIG sebanyak 32 orang pegawai. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Path analisis digunakan untuk mendapatkan hasil sehingga ditemukan beban kerja berpengaruh positif terhadap stres kerja, bila beban kerja meningkat maka stres kerja karyawan juga akan meningkat. Beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, bila beban kerja tinggi maka kinerja karyawan akan menurun. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimoderasi oleh stres kerja.

Kata Kunci: *beban kerja, kinerja, stres kerja*

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD OF EMPLOYEES ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MODERATED BY EMPLOYEE WORK STRESS (STUDI AT
PT. KAWASAN INDUSTRI GRESIK).**

Name of student : Ardan Septa
NIM : 1011510053
Advisor : Imam Baihaqi, S.T., M.Sc., PhD

ABSTRAK

The purpose of this study to determine the effect of workload on performance with moderated by employee stress. This research was conducted at PT. Industrial Area of Gresik (PT KIG). The number of respondents taken is all employees of PT. KIG as many as 32 employees. Research instrument using questionnaires. Path analysis is used to get the results so found workload positively affect the work stress, if the workload increases then employee work stress will also increase. Work load negatively affect employee performance, if the workload is high then the employee performance will decrease. Job stress does not affect employee performance. Workload has a positive effect on employee performance with moderated by job stress.

Keywords: workload, performance, work stress

