

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 <i>Person Organization Fit</i> (PO-Fit)	10
2.1.1.1 Defisini <i>Person Organization Fit</i> (PO-Fit)	10
2.1.1.2 Proses Hiering berdasarkan Person – Organization Fit	14
2.1.1.3 Indikator Ukuran <i>Person Organization Fit</i>	17
2.1.2 Kompensasi	18
2.1.2.1 Defenisi Kompensasi	18
2.1.2.2 Sistem Kompensasi	19
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi	20
2.1.2.4 Jenis – Jenis Kompensasi	21
2.1.2.5 Indikator Ukuran Kompensasi	22

2.1.3	Kinerja	23
2.1.3.1	Defenisi Kinerja.....	23
2.1.3.2	Model teori kinerja	24
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja	25
2.1.3.4	Klasifikasi Ukuran Kinerja.....	25
2.1.3.5	faktor yang mempengaruhi kinerja.....	27
2.1.4	Kepuasan Kerja	28
2.1.4.1	Defenisi Kepuasan Kerja	28
2.1.4.2	Faktor-faktor yang menentukan kepuasan kerja.....	29
2.2	Penelitian Terdahulu	31
2.3	Kerangka Berpikir dan Hipotesis Penelitian.....	38
2.3.1	Kerangka Berpikir	38
2.3.2	Hipotesis Penelitian.....	39
2.4	Hubungan Antar Variabel dan hipotesis Penelitian	40
2.4.1	Hubungan <i>Person Organization-Fit</i> (PO-Fit) terhadap Kepuasan kerja	40
2.4.2	Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	41
2.4.3	Hubungan PO-Fit terhadap Kinerja Karyawan	41
2.4.4	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	42
2.4.5	Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	43
2.4.6	Hubungan <i>Person Organization-fit</i> (PO-Fit) dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	43
BAB 3 METODE PENELITIAN		44
3.1	Pendekatan Penelitian	44
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
3.3	Metode Penentuan Sampel	45

3.3.1	Penelitian Populasi.....	45
3.3.2	Penelitian sampel.....	45
3.4	Jenis Sumber data.....	45
3.4.1	Data primer.....	45
3.4.2	Skala Pengukuran.....	46
3.5	Variabel Penelitian.....	47
3.6	Diagram Alir Penelitian.....	48
3.7	Metode Analisis Data.....	48
3.7.1	Uji Kualitas Data.....	49
3.7.1.1	Uji Validitas.....	49
3.7.1.2	Uji Reliabilitas.....	49
3.7.1.3	Uji Normalitas.....	50
3.7.2	Analisis Jalur Path.....	51
3.8	Uji Hipotesis.....	51
3.8.1	Koefisien Determinasi (R ²).....	51
3.8.2	Uji F.....	52
3.8.3	Uji T.....	52
3.9	Operasional Variabel Penelitian.....	53
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		56
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	56
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	56
4.1.2	Lokasi Perusahaan.....	56
4.3.1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	57
4.1.4	Produk PT Bina Megah Indowood.....	58
4.1.5	Jam Kerja Perusahaan.....	58
4.2	Karakteristik Responden.....	58

4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	60
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden	60
4.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	61
4.4.1 Deskripsi Variabel PO-Fit.....	62
4.4.2 Deskripsi Variabel Kompensasi	63
4.4.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	64
4.4.4 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	65
4.5 Hasil Uji Instrumen Data.....	65
4.5.1 Hasil Uji Validitas	65
4.5.2 Hasil Uji Reabilitas	67
4.5.3 Hasil Uji Normalitas.....	68
4.5.4 Hasil Uji Analisis Jalur (Path Analysis).....	69
4.6 Hasil Uji Hipotesis	72
4.6.1 Uji T	72
4.6.2 Uji F.....	73
4.6.3 Koefisien R ²	74
4.7 Pembahasan	77
4.7.1 Pengaruh Person Organization – Fit terhadap Kinerja Karyawan	77
4.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	78
4.7.3 Pengaruh Person Organization – Fit terhadap Kepuasan Kerja	78
4.7.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	79
4.7.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80

4.7.6 Pengaruh Person Organization – Fit terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	81
4.7.7 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	81
BAB 5 PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	87

