

## ABSTRAK

### MOTIVASI MENINGGALKAN BISNIS KELUARGA PADA CALON GENERASI PENERUS DI GRESIK (STUDI KASUS PADA CV. SAHARA JAYA LESTARI)

Nama Mahasiswa : Evaldo Hans S.R

NIM : 1011510069

Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi dari calon generasi penerus yang memutuskan untuk meninggalkan bisnis keluarga dan menggali informasi mengenai proses suksesi yang dijalankan. Tidak semua calon generasi penerus yang memiliki keinginan untuk melanjutkan bisnis keluarganya meskipun pencetus bisnis keluarga telah melakukan proses suksesi. Objek penelitian ini adalah mahasiswa *fresh graduate* yang salah satu program studinya memiliki visi tentang *entrepreneurship*. Metode penelitian ini menggunakan kualitatif dengan triangulasi sumber data sebagai alat pengecekan keabsahan data. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa calon generasi penerus memutuskan untuk meninggalkan bisnis keluarga karena khawatir akan terjadinya sebuah konflik antar keluarga apabila melanjutkan bisnis keluarga dan calon generasi penerus merupakan tipikal orang yang tidak suka mengambil risiko. Selain itu, proses suksesi yang ada tidak berjalan dengan baik. Hal ini dapat ditunjukkan dengan tidak adanya anak-anak yang tertarik untuk menunjukkan bisnis keluarga dan memutuskan untuk berkarir sesuai dengan keinginannya.

**Kata Kunci :** Motivasi, Perencanaan Suksesi



## ABSTRACT

### **MOTIVATION LEAVES FAMILY BUSINESS IN FUTURE GENERATION PRIVATE VOCATIONAL SCHOOL IN GRESIK (CASE STUDY IN CV. SAHARA JAYA LESTARI)**

By : Evaldo Hans S.R

Student Identity Number : 1011510069

Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

## ABSTRACT

The objective of this research is to understand motivation of future generations who decided to leave their family business and dig for further information about succession process that the business had been trough. Not all the future generations has the willingness to continue their family business even though the family business founder has already done the succession process. Object of this research is a fresh graduate student that one of her study program had a vision about entrepreneurship. Research method of this study is qualitative method with triangulation of data resource as tools to check the data validity. The result shows that future generations have decided to leave their family business because they are worry that there will be a family conflict in the process of continuing their family business and future generations is not a risk taker type of person. Besides, current succession process is not going too well. As we can see, there are none of the children interested to continue their family business and decided to work as they want.

**Keywords :** Motivation, Succession Planing



*-Halaman ini sengaja dikosongkan-*