

**PENGARUH PROFESIONALISME, KOMITMEN ORGANISASI,  
STRUKTUR AUDIT, ETIKA PROFESI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA AUDITOR**

Nama mahasiswa: Maya Elvina Puspitasari  
NIM : 1021810024  
Pembimbing : Dr. Erlina Diamastuti, S.E., M.Si., Ak., CA.

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Etika Profesi dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Malang, sampel ditetapkan sebanyak 83 auditor yang bekerja di 4 (empat) KAP. Penelitian menggunakan metode kuantitatif, dengan data primer dalam penelitian ini diperoleh dengan instrument kuesioner, yang telah dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Sebelum dilakukan analisis data, terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan autokorelasi. Analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel independent secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor, hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi Profesionalisme sebesar 2,582, Komitmen Organisasi sebesar 1,993, Struktur Audit sebesar 2,308, Etika Profesi sebesar 2,376, dan Motivasi sebesar 2,635. Nilai koefisien regresi masing-masing variabel independen lebih besar ( $>$ ) dari nilai t-tabel sebesar 1,98896.

**Kata kunci:** Kinerja Auditor, Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Etika Profesi, Motivasi.

***THE EFFECT OF PROFESIONALISM, ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT, AUDIT STRUCTURE, PROFESSIONAL  
ETHICS AND MOTIVATION ON AUDITOR PERFORMANCE***

Name : Maya Elvina Puspitasari  
Student ID Number : 1021810024  
Advisor : Dr. Erlina Diamastuti, S.E., M.Si., Ak., CA.

**ABSTRACT**

*This study was conducted to examine The Effect of Professionalism, Organizational Commitment, Audit Structure, Professional Ethics and Motivation on Auditor Performance.*

*The population of this research are auditors who work in Public Accounting Firms in Malang, the sample is set at 83 auditors who work in 4 (four) KAP. This research uses quantitative methods, with primary data in this research obtained by means of a questionnaire instrument, which has been tested for validity and reliability. Prior to data analysis, the classical assumption test was carried out which consisted of normality, multicollinearity, heteroscedasticity, and autocorrelation test. Data analysis used multiple linear regression analysis technique.*

*The results showed that all independent variables have a positive and significant effect on Auditor Performance, this is indicated by the regression coefficient of professionalism is 2,582, Organizational Commitment is 1,993, Audit Structure is 2,308, Professional Ethics is 2,376 and Motivation is 2,635. The regression coefficient value of each independent variable is greater (>) than the t-table value of 1,98896;*

**Keywords:** Auditor Performance, Professionalism, Organizational Commitment, Audit Structure, Professional Ethics, Motivation.