

## Lampiran 1 : pedoman wawancara

Peneliti memiliki peran sebagai instrument pengumpulan data. Dalam pengumpulan data tersebut juga digunakan perangkat bantu. Perangkat bantu yang digunakan adalah panduan wawancara. Dalam hal itu peneliti melakukan wawancara dengan bapak sultan al fathir selaku pemilik CV. Polita Nusantara dan Santo, Ana, Anggun selaku karyawan. Adapun teks wawancara sebagai berikut:

1. Teks wawancara untuk bapak sultan al fathir selaku pemilik CV. Polita Nusantara
  1. Bagaimana gambaran umum tentang CV. Polita Nusantara?
  2. Bagaimana sejarah berdirinya CV. Polita Nusantara?
  3. Ada berapa macam pekerjaan di CV. Polita Nusantara?
  4. Apa saja hak dan kewajiban para karyawan?
  5. Bagaimana posisi pembagian kerja masing-masing karyawan di CV. Polita Nusantara?
  6. Bagaimana dalam hal pembagian jam kerja?
  7. Berapa jumlah kompensasi yang diterima karyawan setiap bulannya?
  8. Adakah tunjangan atau bonus lainnya untuk karyawan?
  9. Fasilitas apasaja yang diterima oleh karyawan?
  10. Bagaimana akad atau perjanjian awal dalam memberikan kompensasi financial setiap bulannya?
  11. Kendala apasaja yang didapati saat memberikan kompensasi financial?
  
2. Teks wawancara untuk para karyawan CV. Polita Nusantara
  1. Apa pendidikan terakhir anda?
  2. Berapa lama anda berkerja di CV. Polita Nusantara?
  3. Posisi kerja apa yang anda jabat atau tempati di CV. Polita Nusantara?
  4. Berapa jam anda bekerja setiap hari?
  5. Berapa hari anda bekerja dalam satu hari?
  6. Apakah ada tunjangan atau bonus yang anda terima?
  7. Fasilitas apa yang anda terima di CV. Polita Nusantara?
  8. Berapakah kompensasi financial yang anda terima setiap bulannya?
  9. Kapan anda menerima kompensasi financial setiap bulannya?
  10. apakah kompensasi financial yang anda terima cukup untuk membiayai diri sendiri dan keluarga?
  11. Layak kah kompensasi financial yang diberikan oleh CV. Polita Nusantara?

12. Apa kendala anda selama bekerja di CV. Polita Nusantara?
3. Teks wawancara untuk ulama atau pemaham agama
1. Menurut anda kompensasi finansial secara umum itu seperti apa?
  2. Lalu kompensasi finansial yang sesuai dengan prespektif islam itu bagaimana?
  3. Agar perusahaan memenuhi prespektif islam saat memberikan kompensasi finansial harus mengikuti syarat-syarat apa saja?
  4. Menurut anda perbedaan kompensasi finansial secara umum dan yang sesuai dengan prespektif islam itu seperti apa?
  5. Apa saja ayat dan hadist yang menjadi pedoman saat memberikan kompensasi pada karyawan agar sesuai dengan apa yang sudah di ajarkan islam?

## Lampiran 2 : pedoman observasi

Dalam pengamatan (observasi) yang dilakukan di CV. Polita Nusantara adalah mengamati jabatan atau posisi kerja karyawan, jam kerja dan kompensasi finansial yang diberikan oleh perusahaan meliputi:

### 1. Tujuan :

Untuk memperoleh informasi dan data mengenai kondisi perusahaan dan para karyawan serta mengamati jabatan atau posisi kerja, jam kerja kompensasi finansial yang diberikan pada masing-masing karyawan CV. Polita Nusantara:

### 2. Aspek yang diteliti :

- a. Jabatan atau posisi pekerjaan karyawan yaitu menjabat sebagai pelayan, kasir, juru masak dan tour guide
- b. Pelaksanaan atau tugas kerja setiap jabatan.
- c. Hari dan jam/ lamanya bekerja.
- d. Fasilitas yang diberikan perusahaan kepada karyawan.
- e. Proses dan jumlah pemberian kompensasi finansial, bonus dan tunjangan kerja.

### Lampiran 3 : pedoman dokumentasi

Dalam penelitian ini, untuk menghasilkan penelitian yang valid maka peneliti membutuhkan data berupa dokumentasi untuk mendukung penelitian ini, dokumentasi meliputi:

- a. Buku profil CV. Polita Nusantara.
- b. Struktur jabatan atau posisi kerja.
- c. Foto dokumentasi kegiatan kerja.

Lampiran 4

Hari, tanggal : minggu, 7 juli 2019

Pukul : 10.00 WIB

Lokasi : CV. Polita Nusantara di jalan sumargo Gg.flamboyant No.29 kelurahan telogo anyar kecamatan Lamongan kabupaten Lamongan.

Narasumber : Sulthan Alfathir,S.TP.

Jabatan : Pemilik perusahaan sekaligus direktur CV. Polita Nusantara

Keterangan :

P : pewawancara

N : narasumber

S : subyek

Ket	Waktu	Isi wawancara
p		Menurut Bapak Fathir kompensasi finansial secara umum itu seperti apa pak ?
N		Menurut saya itu semua kegiatan yang a... berhak didapatkan oleh karyawan harus dipenuhi, sampek saat ini saya belum secara resmi ya , menanggung BPJS nya belum pernah sampai sekarang hanya saja tetapi ketika hanya ini informal jika ada yang sakit di rumah sakit kita jenguk kita bantu tapi gak sampai nanggung BPJS belum sampai itu, informal saja belum sampai formal jika ada yang sakit kita jenguk, gaji juga sesuai dengan hak si pegawai”
p		Pada saat interview masuk kerja apakah jumlah kompensasi finansial disebutkan dan apa terjadi akad saat interview berlangsung?
N		kalo aku semua harus diawal kamu mau lanjut atau enggak terserah kamu, pokoknya kamu harus jelas dulu gaji yang kamu dapat jadi aku harus deal diawal, kampong inspirasi atau CV. Polita nusantara akan memberikan gaji kamu harian gitu kan gitu dengan besar gaji 4 jam kerja kamu dapat gaji Rp.45.000 misalnya gitu untuk tourguide ya terserah kamu mau ambil atau gak, jam kerjanya mulai jam 07.00-11.00 misalnya gitu, jadi sudah memang sudah deal diawal, misalnya ya mas saya mau, oke kamu mau, lalu kita rundingan dulu sama mbak anik sama yang lainnya anak ini sesuai dengan spek nya kalo sesuai kita hubungi, mas atau mbak sampean diterima silahkan masuk hari senin nah gitu kalau untuk training, jadi memang sudah deal ketentuannya didepan jadi bukan ketika masuk setelah selesai wawancara baru dikasih tau jadi gak gitu, biar dia gak kecewa.
P		Di CV. Polita Nusantara pembagian kerja nya bagaimana pak tiap karyawan?

N		Ada bagian-bagiannya semuanya jadi setiap orang memiliki pencapaian 100% pencapaian target kerja contohnya kasir pada saat membersihkan lantai nilainya 5%, ngelap rak nilainya 10% pokoknya semua kalo ditotal dapat nilai 100%, misalnya aku menilai misalnya mbak kasir tidak membersihkan lantai maka yang didapat hanya 95%. Kamu dapat gaji full atau tidaknya tergantung kamu sebenarnya kalo kamu males ya aku gak bisa ngasih full wong ada indikator kerjanya jadi semua disini berjalan otomatis akhirnya karna dia tau target kerjanya jadi kalo gak sesuai ya dia gak dapat penuh seperti itu indikator kerjanya.
P		Di CV. Polita Nusantara setiap jabatan apa kompensasi finansial yang diterima berbeda?
N		Beda-beda missal kasir Rp.25.000 tetapi saya berikan perbulan, tourguide Rp.45.000 per ada kunjungan, staf dapur sehari itu Rp.60.000 kalo ada pesanan, petugas kebersihan Rp.700.000 perbulan tetapi ini orang tua saya sendiri.
P		Jadi missal karyawan tidak masuk kerja apa kompensasi juga dipotong pak?
N		nah iya dipotong nah jadi makanya itu tadi dia itu yang menentukan gajinya sebenarnya, kalo kamu rajin terus ya kamu dapat full kalo gak masuk ya gak dapat penuh.
P		Jam kerja setiap hari itu berapa jam pak?
N		Kalo pekerjaan idealnya itu jam 07.00-11.00 kalo tourguide kalo kasir jam 07.00-12.00
P		Lalu apa saja hak dan kewajiban karyawan?
N		Kalo haknya mereka dapat gaji dan konsultasi kewirausahaan bisa jadi mitra terus berhak dapat jam kerja missal kalo datang jam 07.00 gak bisa saya taruh jam 08.00 tapi jam pulangannya agak siang nanti kan tourguide rata-rata ibu rumah tangga, kalo kewajibannya sesuai dengan SOP dan kegiatan kerja yang sudah ditentukan tadi dan semua harus dipastikan sudah selesai dan tepat waktu.
P		Untuk tourguide dan bagian dapur kan harian itu diberikan harian atau setiap minggu ?
N		Kita kasih harian kadang satu minggu tergantung kunjungan kalo satu minggu ada beberapa kunjungan maka saya gabung satu minggu.
P		Disini kana da bagian pekerjaan apa ada bonus untuk karyawan?
N		eh itu tadi sih kalo cuma diseles itu 3% dari omset pencapaian terus yang lainnya gak ada Cuma seles dan pengangkatan jabatan kalo 4 bulan naik jadi senior lalu menejer lalu senior menejer
P		Lalu apa saja fasilitas yang didapatkan karyawan ?
N		Fasilitasnya gak banyak sih mbak kita gak kayak perusahaan besar jadi Cuma dapat gaji BPJS juga gak dapat Cuma kepedulian informal saja kalo ada yang sakit kita jenguk Cuma informal saja tidak sampek formal.
P		Kendala mas fathir saat memberikan kompensasi finansial ?
N		Kendalanya adalah kadang ini pengunjung itu bayarnya nunda jadi kita tidak bisa rilis gajinya hari itu jadi kita harus menunggu pelunasan dulu dari pengunjung intinya gitu. Lalu masalah yang lain

		adalah ketika ada masalah keluarga kita gak tau masalahnya missal ada keluarganya yang sakit kita gak bisa jenguk jadi gitu, kalo masalah gaji sih gampang sih Cuma ngasih sesuai haknya.
P		Kalo menurut Bapak kompensasi finansial yang sesuai dengan prespektif islam itu bagaimana?
N		kalo kompensasi finansial islam itu harus memberikan haknya selesai dia menyelesaikan kewajibannya lah ketika aku menunda haknya itu yang menjadi kesalahan bagi aku . jadi kadang aku merasa bersalah satu minggu aku rapel jadi satu diminggu terakhir aku juga merasa bersalah karena jika dalam Islam kan memberikan gaji sebelum keringatnya kering jadi sebisa mungkin kita selesai kerja langsung digaji jadi setelah kerja tak gaji terus karna ada beberapa saat penundaan nah itu yang aku gak bisa kendalikan kadang dirapel tiga hari kadang merasa bersalah maqka dari itu sebisa mungkin kita gaji harian agar dia tidak dirugikan
P		Kalo menurut Bapak apakah CV. Polita Nusantara sudah menerapkan kompensasi secara islami?
N		Kalo kita sebisa mungkin tetapi belum menerapkan secara islam, kalo penerapan kita di persentase 80-90% kalo gaji yang ditunda dan digabung tadi jarang sih masih tiga kali ini aku lebih baik menalangi daripada dia dirugikan. Jadi kalo CV. Polita nusantara ini belum menerapkan kompensasi finansial dalam prespektif islam dikarenakan saya rasa masih banyak kekurangan.

Hari, tanggal : minggu, 21 juli 2019

Pukul : 09.00 WIB

Lokasi : JL. Jendral Ahmad Yani 67, ngipik, karangpoh, KEC. Gresik

Narasumber : imam chanafi

Jabatan : ustad,Peg,Kemenang,MUI Bid,Dakwa, Sekertaris DMI pembimbing manasik haji

Keterangan :

P : pewawancara

N : narasumber

S : subyek

Ket	Waktu	Isi wawancara
P	00.00-00.23	Menurut bapak kompensasi finansial prespektif islam itu bagaimana?
N	00.23-02.24	Di Islam hak yang paling jelas yaitu Rasulullah pernah menyebutkan hadist yang diriwayatkan oleh ibnu majah 02:34 yaitu kompensasi adalah ujah memberikan kompensasi finansial sebelum keringatnya

		kering lalu dalam pekerjaan tidak boleh menjual sesuatu yang haram maka kesininya semua ikut haram semua, semua ada aturannya selagi kita lakukan tidak menyalahi aturan, dan Rasulullah sudah memberikan hadist nya tentang upah walaupun upah ini baru saja dilakukan secara massif pada saat saidinah umar kholifah karena Rasulullah sempat menata dengan tertib.
P	02.05-02.35	Kalo aturan seuai dengan syariat islam bagaimana pak?
N	02.45-04.02	Ya itu tadi atas jasa yang halal upah yang diberikan atas jasa yang halal itu saja singkatnya, luasnya ketika kita terapkan selagi halal, contohnya ketika saja ceramah dikasih upah nah disini saya kan tidak mengharap upah sama sekali tapi kalo pulang dikasih sanga ya boleh saja yang tidak boleh itu ketika saya tak ceramah ditempatmu tapi dengan syarat kamu bayar saya Rp.1.500.000 itu yang tidak boleh lah itu menjual ayat, beda kalo dikasih sebagai tanda trimakasih ya diperbolehkan.
P	04.09-04.43	Setiap perusahaan kan memberikan kompensasi finansial pak nah itu bagaimana agar salah satu pihak tidak dirugikan ?
N	04.06-05.03	Kalo Rasulullah tadi bilang berikan gaji sebelum keringatnya kering nah itu sebenarnya penerapannya. Gak gitu yang dimaksud adalah supaya tidak ada yang dirugikan harus diatur dengan sebuah kesepakatan jadi harus ada akad diawalnya jelas berapa tanggal terima gaji, berapa gaji pokoknya nah yang dimaksud sebelum keringatnya kering itu harus pas dan tepat waktu pada saat memberikan kopensasi finansial atau gaji tersebut, didalam islam yang penting ada kesepakatan dan jangan sampai ada yang dirugikan karna islam itu menyelamatkan dan mendamaikan
P	05.11-05.25	Perbedaan kompensasi umum dan islam itu apa ya pak?
N	05.52-07.06	Secara islam itu menyelamatkan dan mendamaikan kalo bisa menyebarkan rahmatan lil alamin keramahan dan kenyamanan bagi semuanya kalo didalam perusahaan tidak menerapkan secara islami tetapi dalam penerapannya menerapkan perdamaian dan melindungi, menyelamatkan itu sudah disebut perusahaan islami semua itu karena prakteknya.

Hari,Tanggal :minggu,21 juli 2019

Lokasi : CV. Polita Nusantara di jalan sumargo Gg.flamboyant No.29 kelurahan telogo anyar kecamatan Lamongan kabupaten Lamongan.

Narasumber : Mbak Indah

Jabatan : Kasir

Keterangan :

P : pewawancara

N : narasumber



S : subyek

P	00.00-00.03	Dengan mbak siapa ini?
N	00.04-00.05	Mbak indah
P	00.06-00.08	Apa pendidikan terakhir anda?
N	00.08-00.09	SMA mbak
P	00.10-00.12	Berapa lama anda anda bekerja disini?
N	00.13-00.15	Baru dua bulan
P	00.17-00.19	Posisi kerja yang anda jabat saat ini apa mbak?
N	00.19-00.21	Sebagai kasir mbak
P	00.21-00.25	Jam kerjanya dari jam berapa sampai jam berapa?
N	00.27-00.29	Jam 07.00 sampai jam 12.00
P	00.30-00.33	Jadi satu minggu kerja berapa hari ?
N	00.34-00.37	Dari hari sabtu sampai kamis mbak jadi jumatnya libur
P	00.37-00.39	Disini apa ada bonus atau tunjangan yang anda terima ?
N	00.40-00.43	Gak ada mbak cuman kalo ada tambahan jam kerja gajinya ditambah
P	00.43-00.45	Biasanya ditambah berapa mbak ?
N	00.45-00.48	Kalo satu jamnya Cuma Rp.10.000
P	00.50-00.53	Fasilitas apa yang anda dapat atau yang diberikan CV. Polita Nusantara?
N	00.55-00.57	Cuma gratis wifi sama listrik cash p saja mbak
P	00.57-00.60	Kalo setiap bulan berapa total kompensasi finansial atau gaji yang sampean dapat?
N	00.62-00.65	Kalo totalnya sih gak sampek Rp.700.000
P	00.65-00.68	Jadi perharinya berapa?
N	00.68-00.69	Rp.25.000 mbak
P	00.69-00.72	Menurut anda gaji yang diterima sudah bisa mencukupi kebutuhan hidup atau tidak?
N	00.74-00.78	Cukup buat jajan saja mbak,tapi kalo yang lainnya katanya gak cukup makanya banyak yang keluar masuk
P	00.78-00.79	Apa alasan karyawan lainnya mengundurkan diri mbak?
N	00.80-00.85	Alasan banyak karyawan keluar karena gajinya kurang mbak, jadi kerjanya dobel-dobel tidak hanya satu soalnya bagian kasir dan masak pesanan saja ya cuma saya jadi dulu banyak karyawan tetapi banyak yang keluar mbak alasannya gajinya sedikit
P	00.87-00.88	Gaji yang anda terima apa sudah layak ?
N	00.89-01.02	Ya kalo buat saya saja sih layak terus pemiliknya ramah jadi saya suka betah disini

Hari,Tanggal :selasa,23 juli 2019

Lokasi : CV. Polita Nusantara di jalan sumargo Gg.flamboyant No.29 kelurahan telogo anyar kecamatan Lamongan kabupaten Lamongan.

Narasumber : Mbak datus

Jabatan : tourguide

Keterangan :

P : pewawancara

N : narasumber

S : subyek

P	00.00-00.08	Apa pendidikan terakhir anda?
N	00.08-00.10	SMA mbak
P	00.11-00.15	Lalu berapa lama anda bekerja disini?
N	00.15-00.19	Sudah satu setengah tahunan lebih mbak
P	00.19-00.23	Posisi apa yang anda jabat di CV. Polita Nusantara
N	00.24-00.27	Saya sebagai tourguide mbak
P	00.28-00.32	Jam kerja setiap ada job itu berapa lama mbak?
N	00.33-00.36	Jam 07.30 sampai jam 11.00 an mbak
P	00.37-00.40	Jadi satu minggu berapa jam kerja mbak
N	00.41-00.45	Kalo ada job saja kalo ada pengunjung ya saya dipanggil sebagai tourguide
P	00.45-00.48	Disini ada bonus atau tunjangan yang anda terima ta?
N	00.49-00.51	Gak ada sih mbak Cuma gaji saja
P	00.52-00.54	Berapa gaji yang anda terima?
N	00.54-00.56	Gak banyak sih mbak Cuma sedikit Cuma Rp.45.000 per kunjungan
P	00.57-00.59	Apakah cukup untuk kebutuhan anda dan keluarga?
N	00.60-00.68	Ini bukan pekerjaan pokok saya mbak jadi ya terbilang cukup lumayan buat tambahan uang jajan anak dari pada ngangur tapi gajinya kadang macet telat.
P	00.66-00.69	Apa alasan pemilik perusahaan mbak jika memberikan gajinya telat ?
N	00.70-00.74	Alasannya pengunjung belum bayar mbak kadang karena ada yang bayarnya telat setelah kunjungan baru dibayar lunas kadang agak lama.
P	00.75-00.78	Fasilitas apa yang anda dapat dan diberikan oleh CV. Polita Nusantara
N	00.79-00.82	Cuma baju lalu snack terus minum gitu aja sih mbak

## **BIODATA PENULIS**



Penulis lahir di Gresik, 05 Juli 1996 dengan nama Erwin Evita Kurnia Sari. Penulis yang akrab dipanggil Vita ini adalah anak tunggal. Penulis telah menempuh pendidikan formal di SDN Karang Kiring , SMP N 1 Kebomas, SMA Semen Gresik, hingga pada tahun 2015 terdaftar sebagai mahasiswa Departemen Ekonomi Syariah Universitas International Semen Indonesia. Selama menjadi mahasiswa, penulis aktif dalam organisasi mahasiswa. Organisasi mahasiswa yang pernah diikuti penulis adalah Himpunan Mahasiswa Departemen Ekonomi Syariah UISI, menjabat sebagai Bendahara PSDM selama dua periode kepengurusan yakni tahun 2016 dan 2017.