

**PENGARUH PENGAWASAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL
INTERVENING KEPUASAN KERJA PADA DINAS
KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN KABUPATEN GRESIK**

Nama : Nur Istighfara Fauzia Zain
NIM : 1011810075
Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustyadji, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada dinas koperasi, usaha mikro, perindustrian dan perdagangan Kabupaten Gresik. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu metode sampling jenuh, yang mana seluruh pegawai Dinas Koperasi, Usaha Mikro Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik sebanyak 78 orang menjadi responden dalam penelitian ini.

Penelitian ini menggunakan metode PLS-SEM dengan 2 sub analisis yang digunakan yaitu outer model (pengukuran) dan inner model (struktural). Metode ini digunakan untuk menguji pengaruh variabel dengan analisis kuantitatif. Kuesioner disebar kemudian jawaban responden diukur menggunakan skala likert. Hasil penelitian ini menunjukkan pengawasan, kompensasi dan kepuasan kerja memiliki efek positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja memediasi pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada dinas koperasi, usaha mikro, perindustrian dan perdagangan Kabupaten Gresik.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Pengawasan

***THE EFFECT OF SUPERVISION AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH INTERVENING
VARIABLES OF JOB SATISFACTION IN COOPERATIVE
SERVICES, MICRO-BUSINESSES, INDUSTRY, AND TRADE,
GRESIK DISTRICT***

Student Name : Nur Istighfara Fauzia Zain
Student Identity Number : 1011810075
Guidance lecturer : Dr. Ir. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si.

ABSTRACT

This study aims to analyze the supervision and compensation of employee performance with job satisfaction as a mediating variable in the department of cooperatives, micro-enterprises, industry, and trade in Gresik Regency. The population of this research is the employees of the Department of Cooperatives, Micro, Industry and Trade, Gresik Regency. The sampling method used is the saturated sampling method, in which all employees of the Department of Cooperatives, Micro, Industry, and Trade of Gresik Regency as many as 78 people became respondents in this study.

This study uses the PLS-SEM method with 2 sub-analyses used, namely the outer model (measurement) and the inner model (structural). This method is used to test the effect of variables with quantitative analysis. Questionnaires were distributed and then respondents' answers were measured using a Likert scale. The results of this study indicate that supervision, compensation, and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. In addition, this study also shows that job satisfaction mediates supervision and compensation on employee performance in the cooperative, micro-enterprise, industrial, and trade offices of Gresik Regency.

Keywords: *Job Satisfaction, Employee Performance, Compensation, Supervision*