

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengawasan	9
1.1.2 Kompensasi	10
1.1.3 Kinerja Karyawan.....	12
1.1.4 Kepuasan kerja	13
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Model Penelitian.....	18

2.4	Kerangka Berpikir	19
2.5	Hipotesis Penelitian	20
2.5.1	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	20
2.5.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.5.3	Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	22
2.5.4	Pengaruh Pengawasan terhadap Kepuasan kerja.....	23
2.5.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja	23
2.5.6	Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	24
2.5.7	Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	25
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....		27
3.1	Metode Penelitian	27
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3	Populasi Dan Sampel	28
3.3.1	Populasi	28
3.3.2	Sample	28
3.4	Sumber Data	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.7	Variabel Penelitian.....	29
3.8	Definisi Operasional Variabel	30
3.9	Teknik Analisis Data	35
3.9.1	Uji Outer Model (Pengukuran).....	35
3.9.1.1	Uji Validitas	35
3.9.1.2	Uji Reliabilitas	36
3.9.2	Uji Inner Model (Struktural)	36
3.9.2.1	Koefisien Determinasi.....	36
3.9.2.2	Predictive Relevance (Q2)	36
3.9.2.3	Estimasi Koefisien Jalur dan Koefisien Parameter	

3.9.3	Uji Hipotesis	37
BAB 4 PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	38
4.1.1	Kedudukan Dinas Koperasi, Usaha Mikro Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik	38
4.1.2	Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Koperasi, Usaha Mikro Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik	38
4.1.3	Susunan Organisasi Perangkat Daerah	40
4.2	Karakteristik Responden	41
4.2.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.2	Karakteristik Berdasarkan Status Kepegawaian.....	42
4.2.3	Karakteristik berdasarkan Umur.....	43
4.3	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	43
4.3.1	Variabel Pengawasan.....	44
4.3.2	Variabel Kompensasi.....	45
4.3.3	Variabel Kinerja Karyawan.....	48
4.3.4	Variabel Kepuasan Kerja.....	49
4.4	Hasil Pengujian Analisis Model	51
4.4.1	Pengujian Outer Model.....	52
4.4.1.1	Pengujian Validitas Konvergen (<i>Convergen Validity</i>).....	52
4.4.1.2	Pengujian Validitas Diskriminan (<i>Discriminat Validity</i>).....	54
4.4.1.3	Pengujian Reliabilitas Komposit	56
4.4.2	Pengujian Inner Model	57
4.4.2.1	Penilaian Goodness of Fitt model Struktural.....	57
4.4.2.2	Pengujian Pengaruh Parsial	58
4.4.2.3	Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	62
4.4.3	Pengujian Hipotesis	63

4.4.3.1 Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan	66
4.4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.4.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.3.4 Pengaruh Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja..	68
4.4.3.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	69
4.4.3.6 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	70
4.4.3.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	70
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78