

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief, S. M. (2019). Pengaruh Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9 (1) , 43-48.
- Abdul Rachman Saleh, A. R. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG. *Among Makarti Vol.11 No.21*, 28-50.
- Amir, M. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: kencana.
- Asmawiyah, A. M. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Mirai Management Vol.5 No.2*, 388-401.
- Benyamin Richard Manery, V. P. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BKDPSDA DI KABUPATEN HALMAHERA UTARA. *Jurnal EMBA Vol.6 No.4*, 1968-1977.
- Chandra Kartika, E. F. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA MOTIVASI, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR(OCB), TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PENGADAIAN (PERSERO) JAWA TIMUR. *Global Vol.03, No.02*, 9-21.
- Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, D. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Fred N. Kerlinger, E. J. (1987). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Nur Cahya.
- Gering, D. (2017). *Motivasi kerja*. Jakarta: Pustakamedia.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginna Atikah Putri, H. G. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR PUSAT JAKARTA PUSAT. *e-Proceeding of Management : Vol.7, No.2*, 1-8.

Harmius, M. Y. (2021). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND KOMITMEN ORGANISASION ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PIDIE JAYA REGIONAL SECRETARIAT OFFICE. *International Journal of Business Management and Economic Review Vol.4 No.2*, 75-91.

Hartatik, I. P. (2014). *Buku praktis mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.

Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa.

Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and Komitmen organisasion the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1209-1234.

Herzberg, Frederick. (2008). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction*. Malaysia: Sunway Univesity.

Jeky K R Rolos, S. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 4*, 19-27.

Judge, R. &. (2015). *Perilaku organisasi edisi 16*. Jakarta: Salemba empat.

Jufrizen, K. N. (2020). Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi . *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara Vol. 3 No. 1*, 66-79.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. In R. Pers. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kasmiruddin. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA BISNIS PEGADAIAN. *JURNAL APLIKASI BISNIS Vol. 17 No. 1*, 1-14.

Kurniawati, H. (2019). Implementasi Fungsi Manajemen Meningkatkan Kinerja Perusahaan Pada PT Pegadaian (Persero) Syariah Kantor Cabang Simpang Skip Kota Bengkulu. *skripsi*, 1-76.

Lisdiana, N. (2016). Pengaruh Budaya organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen organisasi Pada Universitas Boyolali. *e-jurnal Program Magister Manajemen*, 1-8.

- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andy.
- Magnier-Watanabe R., U. T. (2020). Organizational virtuousness, subjective well-being, and job performance: Comparing employees in France and Japan. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, Vol. 12 No. 2, 115-138.
- Mahenoko. (2017). Pengaruh Motivasi kerja Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Peternakankabupaten Aceh Besar. *JURNAL*, 1-7.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Michael Armstrong, S. T. (2016). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice 13th edition United Kingdom: Kogan Page Limited*. United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Mudayana, A. A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT NUR HIDAYAH BANTUL. *KES MAS*, 84-92.
- Muhammad Andi Prayogi, M. N. (2018). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN . 216-222.
- Nathania, Y. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA WARUNK UPNORMAL SURABAYA. *AGORA Vol.6 No: 1*, 1-9.
- Nikpour, A. (2017). The impact of Budaya organisasi on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership* 6, 65-72.
- Novita, B. S. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 34, No.1*, 38-46.
- Pathiranage, Y. L. (2019). Budaya organisasi and Business Performance: An Empirical Study. *SSRG International Journal of Economics and Management Studies (SSRG-IJEMS) – Volume 6 Issue 6*, 1-12.
- PebiYanti, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit III Palembang. *SKRIPSI*, 1-30.

Pegadaian. (n.d.). *Laporan Tahunan Pegadaian*. Retrieved Oktober 10, 2021, from [pegadaian.co.id/laporan;kinerja/laporan-tahunan](http://pegadaian.co.id/laporan;kinerja/laporan-tahunan)

Pratama, A. (2018). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada Sub Direktorat Penindakan Bea dan Cukai) . *Jurnal Semarak*, Vol. 1, No.3, 122-141.

Prof. Mahfud Sholihin, D. D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis edisi 2*. Yogyakarta: PENERBIT ANDI.

Risky Nur Adha, N. Q. (2019). Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks* , 47-62.

Robbins, S. P. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

Robert L Mathis, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Septarina, M. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang. *Skripsi*, 1-135.

Simorangkir, G. T. (2020). Prosedur Pemberian Kredit Gadai Pada PT Pegadaian (Persero) Unit Pelayanan Cabang Melati. *Tugas Akhir*, 1-71.

Sinollah, H. (2020). ANALISIS PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA. *Jurnal Dialektika*, Vol. 5, No. 1, 1-22.

Sofyang, A. R. (2017). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KETERAMPILAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN SOPPENG. *Jurnal Mirai Management*, Vol. 2 No. 1, 79-90.

Sondang Lucia Purba, H. S. (2020). The Effect of Budaya organisasi, Teamwork, Motivasi kerja and Ethic on Lecturers' Performance at Sari Mutiara Indonesia University in Medan. *Journal of Education and Practice* Vol.11 No.27, 85-94.

Sopiah. (2008). *perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Sri Handari Wahyuningsih, A. S. (2019). Analysis of Budaya organisasi with denison's model approach for international business competitiveness. *Problems and Perspectives in Management, Volume 17, Issue 1*, 142-151.

Stephen P. Robbins, T. A. (2015). *Perilaku organisasi. Edisi ke-16*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Wan Dedi Wahyudi, Z. T. (2019). Pengaruh Budaya organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 2 No. 1*, 31-44.

