

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN (PERSERO) CABANG GRESIK

Nama mahasiswa : Widya Restuvianti
NIM : 1011810100
Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustiyadi, S.E., M.SI.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Gresik. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menggunakan data primer. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Gresik dan teknik pengambilan sampel yang dilakukan pada penelitian ini adalah menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 40 karyawan dengan analisis data menggunakan analisis deskriptif serta analisis inferensial yang terdiri dari regresi linier berganda. Pengolahan data penelitian ini menggunakan *software* SPSS versi 24.

Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini juga membuktikan bahwa budaya organisasi, komitmen organisasi dan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT PEGADAIAN (PERSERO) CABANG GRESIK

Student Name : Widya Restuvianti
Student Identity Number : 1011810100
Guidance lecture : Dr. Ir. Gatot Kustyadi, S.E., M.Si.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture, organizational commitment and work motivation on the performance of employees of PT Pegadaian (Persero) Cabang Gresik. This research is quantitative and uses primary data. The population in this study were all employees of PT Pegadaian Cabang Gresik and the sampling technique used in this study was to use a saturated sample of 40 employees with data analysis using descriptive analysis and inferential analysis consisting of multiple linear regression. This research data processing uses SPSS version 24 software. The results of this study indicate that organizational culture has no effect on employee performance. However, organizational commitment and work motivation affect employee performance. This study also proves that organizational culture, organizational commitment and work motivation can improve employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, Work Motivation, Employee Performance