

## DAFTAR PUSTAKA

- A.Suyunus Adiwibowo ,2012, “*Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya*”Universitas Muhammadiyah malang.
- Abdullah, R.B, et al. (2009). *The Linkage of Employee Satisfaction and Loyalty in Hotel Industry in Klang Valley, Malaysia*. International Journal of Business Management, 4(10), pp. 152-157
- Adhitia Pratama 2011 ,”*Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap loyalitas karwawan mellui kepuasan kerja.*”hal 04
- As’ad. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.hal 93
- Bayu wicaksono, 2012. “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada PT. Vision Land Bagian Packing*. universitas stikubank semarang.
- Bushiri, Christabella P. (2014). *The Impact of Working Environment on Employees’ Performance: The Case of Institue of Finance Management in Dar Es Salaam Region...* Dissertation, master in human resources management, The Open University of Tanzania. <http://repository.out.ac.tz/608/1/MHRM>. Diakses 17 mei 2019
- Casie Angela Thanos, 2015. “ *The effect of job satisfaction and empoleemotivation on employee loyalty ( case of PT.Kimiafarma farmaapotik in sam rtulangi manado )*”. jurnal International Business Administration (IBA) Program, Management Department, Faculty of Economics and Business, Sam Ratulangi University, Manado
- Clint Jackson 2014 “ *An Investigation of the Relationship between Employee Loyalty and Innovation in the Services Industry* “. Journal international , The Graduate School of Business University of Cape Town.
- Dapertemen Agama Republik Indonesia, 2002. *QS.Al maidah : 54-55 Al-Quran dan Terjemahannya*. Penerbit: Al Kam@il. Jakarta: Kementrian Agama Republik Indonesia.
- Fathoni,2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Rineka Cipta
- Fitria, Astri. 2003. *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Sikap Akuntan dalam Perubahan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Maksi Vol. 3 Edisi Agustus 2003.
- Hariandja,M. 2007. *Manajemen sumber daya manusia: pengadaan ,pengembangan ,pengkompensasian,dan peningkatan produktivitas pegawai*. Grasindo, Jakarta.
- Januarti, Indira dan Ashari Bunyaanudin. 2006. “*Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam Dengan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi*”. JAAI, Volume 10, No.1: 17-35

- Khuong, M. N., Tien, B. D, 2013, Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A study of banking sector in Ho Chi Minh City. ISSN, 1(4), 81-95.,from Lexy. J. Moleong, 2000, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya), hlm. 3.
- M. Djudi Mukzam, 2013 .”*Pengaruh inisiatif terhadap loyalitas karyawan* “.Fakultas Ilmu Administrasi Universitas BrawijayaMalang.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 2 No.2.Manajemen dan Usahawan , hal 25
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Kedua). Bandung: ALFABETA.hal 269
- Maryani,2017 “*wewenang dan tanggung jawab dalam al-quran dan hadist*”Vol. 11.
- Marzuki, *Metodologi Riset*. (Yogyakarta: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi UII, 1983), hal. 8
- Michael Valentino 2016. *loyalitas karyawan pada cv.trijaya manunggal*”. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Vol. 4, No. 2.
- Muhajir, Noeng, 1996, *Metodologi penelitian Kualitatif*, (Yogyakarta: Rake Sarasin), hal. 104.
- Muhammad. 2004. *Etika Bisnis Islami*. Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN: Yogyakarta
- Muhyadi ,1989. *Organisasi,struktur,teori dan proses ,LPTK ,Depdikduk Jakarta*.
- Ni Made Maharani ,Dwi Ratnasari Kusdi Rahardjo ,M. Djudi Mukzam,2013.”*Pengaruh inisiatif terhadaployalitas laryawan* “.Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.
- Nitisemito S, Alex. (2000). *Manajemen Personalial (Manajemen Sumber Daya Manusia)*.Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putri, sonnia 2014, *pengaruh gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kurnia Alam Prista Kudus*.Universitas Diponegoro.
- Rohmini, Siti, 2011, *Hubungan Pemberian Kesejahteraan dan Suasana Kerja dengan Loyalitas Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal*. Universitas Muhammadiyah, Semarang: Skripsi tidak diterbitkan.
- Rowen 2017,*pengaruh disiplin kerja &liyalitas kerja terhadap kinerja karyawan c.tirta agung jaya mandiri*. Universitas sanata drama yogyakarta hal 47.
- Ruky,A.S, 2001,*Manajemen penggajian dan pengupahan untuk karyawan perusahaan* , Gramediapustaka Utama,Jakarta

- Runtu, Julius. (2013). *Whistleblowing Sebagai Ungkapan Loyalitas Karyawan: Peran Employability dan Keberanian Moral Karyawan*, Makalah dalam Konferensi Nasional Ke-6 Fakultas Bisnis UKWMS
- Saifuddin Azwar, 2005, *Metode Penelitian*, Yogyakarta:Pustaka Pelajar, hal. 36.
- Sarifudin Azwar, 1998, *Metodologi Penulisan*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, hal.22.
- Saydam,2002. *Manajemen sumber daya manusia*, Djambatan. Jakarta
- Seka rani Yuteva A 2010 .” *Analisis pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen profesi internal auditor, komitme organisasi dan sikap perubahanorganisasi* “ Universitas Diponegoro semarang.
- Sudarwan Danim, 2002, *Menjadi Peneliti Kualitatif Rancangan Metodologi, Presentasi, dan Publikasi Hasil Penelitian untuk Mahasiswa dan Penelitian Pemula Bidang Ilmu Sosial, Pendidikan, dan Humaniora*, (Bandung: Remaja Rosdakarya), Cet. I, hlm. 51.
- Sudimin, T. 2003. *Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik*. Jurnal
- Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Pendidikan; Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D* , (Bandung: Alfabeta), hlm. 310.
- Suharsimi Arikunto, 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, (Jakarta : PT. Rineka Cipta, , Cet.XII), hlm. 134.
- Suwarno wibiesno 2009. “*Analisis loyalitas progam pemeliharaan karyawan*”.. Departemenmanajemen fakultas ekonomi dan manajemen .Institut pertanian bogor hal 25-26
- Towers Watson. (2014). *Global Workforce Study At a Glance*.
- Triasari,Y, 2005. *Hubungan Antara Perpepsi Terhadap Insentif dan lingkungan kerja dengan Loyalitas kerja* ,Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Zuhdi, M. Najmuddin. 2004, *Ber Islam : menuju keshalehan individual dan sosial*. Surakarta: Lembaga Studi Islam. Hal 06
- Zulaika, “*Hubungan Tenaga Kerja (SDM)*”, <http://apasihmaumu.blogspot.co.id/2012/06/hubungan-tenaga-kerja-sdm.html> di unduh pada tanggal 20 mei 2019