

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KARYAWAN PT GEMAH RIPAH LOH JINAWI INDUSTRI**

Nama Mahasiswa : Muhammad Rifqi Al Ayyubi
NIM : 1011610061
Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lingkungan kerja dan disiplin secara simultan dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan menggunakan teknik *Non-Probability sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Adapun metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai hasil uji koefisien determinasi sebesar 77,7%.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
GEMAH RIPAH LOH JINAWI INDUSTRI EMPLOYEES***

Name : Muhammad Rifqi Al Ayyubi

Student id number : 1011610061

Supervising Lecturer : Dr. Ir. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si.

ABSTRACT

This study aims to determine the work environment and discipline simultaneously and partially have a significant effect on employee performance at the company PT. Gemah Ripah Loh Jinawi Industri. The population in this study amounted to 35 employees. The sample in this study was determined using the Non-Probability sampling technique. Data collection techniques used in this study using a questionnaire. This research is a quantitative research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, t test, F test and coefficient of determination test. The results of the t-test indicate that the work environment variable does not have a partially significant positive effect on employee performance and the results of the t-test indicate that the work discipline variable has a partially significant positive effect on employee performance. The results of the F test indicate that the work environment and work discipline have a simultaneous effect on employee performance with the value of the coefficient of determination test results being 77.7%.

Keywords: Work environment, work discipline, employee performance