

**PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN *LAYOUT FACILITY* TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DEPARTEMEN *MARKETING* PADA PT
BEHAESTEX.**

Nama Mahasiswa : Alfian Mahendra Saputra
NIM : 1011810007
Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah *Job Description* dan *Layout Facility* secara simultan dan secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas yang ada di bagian *Marketing* PT Behaestex. Populasi meliputi karyawan *Marketing* pada PT Behaestex yang berjumlah 40 karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan *nonprobability sampling* dengan metode sampel jenuh dan didapatkan 40 karyawan sebagai responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Adapun metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh *job description* terhadap produktivitas karyawan dan *layout facility* berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Hasil pengujian simultan menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dibagian *marketing*. Dengan demikian produktivitas karyawan *marketing* akan semakin meningkat jika karyawan merasa dimudahkan pekerjaannya dengan adanya *layout facility* yang mendukung pekerjaan karyawan.

Kata kunci: *Job Description*, *Layout Facility*, Produktivitas karyawan

***THE EFFECT OF JOB DESCRIPTION AND LAYOUT FACILITY ON
PRODUCTIVITY OF MARKETING DEPARTMENT EMPLOYEES OF PT
BEHAESTEX.***

Name : Alfian Mahendra Saputra
Student Identity Number : 1011810007
Supervising Lecturer : Dr. Ir. Gatot Kustyadji, S.E., M.Si.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze whether the Job Description and Layout Facility simultaneously and partially affect the productivity in the Marketing section of PT Behaestex. The population includes Marketing employees at PT Behaestex, totaling 40 employees. The sample in this study was determined based on non-probability sampling with the saturated sample method and obtained 40 employees as respondents. This research is a quantitative research with data collection techniques used in this study using a questionnaire. The data analysis method uses multiple linear regression analysis, t test, f test and coefficient of determination test. Partial test results show that there is no effect of job description on employee productivity and facility layout has an effect on employee productivity. Simultaneous test results show that the two variables affect the productivity of employees in the marketing department. Thus, the productivity of marketing employees will increase if employees feel that their work is facilitated by the layout facility that supports the work of employees

Keywords: Job Description, Layout Facility, employee productivity