

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI INDUSTRI KERAJINAN SARUNG TENUN UD BIN ARIS

Nama : ELYAN LESMANA

NIM : 1011810023

Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel mediasi di Industri Kerajinan Sarung Tenun UD Bin Aris. Jumlah responden yang dilibatkan dalam penelitian ini adalah sejumlah 69 responden. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Data yang didapatkan oleh peneliti diperoleh dari pengisian kuesioner. Data penelitian yang didapatkan selanjutnya akan dianalisis dengan Teknik analisis jalur (*path analysis*) yang dibantu dengan media program SPSS. Hasil analisis dalam penelitian tidak menunjukkan adanya pengaruh hubungan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* terhadap Kinerja Karyawan. Namun, menunjukkan adanya hubungan pengaruh Gaya Kepemimpinan *Laissez* terhadap Disiplin Kerja serta pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sebagai variabel mediasi, Disiplin Kerja mampu memediasi hubungan Gaya Kepemimpinan *Laissez* terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan *Laissez*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LAISSEZ FAIRE LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEES PERFORMANCE THROUGH WORK DISCIPLINE AS A
MEDIATION VARIABLE IN THE INDUSTRIAL OF THE WEAVING
SAUNGUNG UD BIN ARI**

Name : ELYAN LESMANA
Student Identity Number : 1011810023
Guidance lecture : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Laissez Faire Leadership Style on Employee Performance through Work Discipline as a mediating variable in the UD Bin Aris Weaving Sarong Handicraft Industry. The number of respondents involved in this study were 69 respondents. This research is a research with a quantitative approach. The data obtained by the researcher was obtained from filling out the questionnaire. The research data obtained will then be analyzed using path analysis techniques assisted by the SPSS program media. The results of the analysis in this study do not show any relationship between Laissez Faire Leadership Style and Employee Performance. However, it shows that there is a relationship between the influence of Laissez Leadership Style on Work Discipline and the influence of Work Discipline on Employee Performance. As a mediating variable, Work Discipline is able to mediate the relationship between Laissez Leadership Style and Employee Performance.

Keywords: Laissez Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance