

PENGARUH KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKOLAH AL-IBRAH GRESIK

Nama Mahasiswa : Ahmad Aditya Pratama
NIM : 1011510199
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan pemberdayaan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai yang dilakukan di sekolah Al-Ibrah Gresik. Bentuk penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan variabel independen kepemimpinan pemberdayaan dan kompensasi serta variabel dependen kinerja pegawai. Teknik perhitungan sampel menggunakan rumus Slovin dengan metode *proportionate stratified random sampling*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 141 orang dengan sampel 59 orang yang terdiri dari guru di sekolah Al-Ibrah dari jenjang TK, SD dan SMP. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar secara online. Pengolahan data dan analisa data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan *software* SPSS versi 25. Hasil analisis pada penelitian adalah (1) kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh terhadap kinerja, (2) kompensasi tidak berpengaruh pada kinerja, dan (3) kepemimpinan pemberdayaan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Pemberdayaan, Kompensasi, Kinerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP EMPOWERMENT AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT AL-IBRAH
GRESIK SCHOOL**

Student Name : Ahmad Aditya Pratama
Student Identity Number : 1011510199
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, empowerment and compensation on employee performance at the Al-Ibrah Gresik school. The form of this research is descriptive quantitative with independent variables of leadership, empowerment and compensation and the dependent variable of employee performance. The sample calculation technique uses the Slovin formula with the proportionate stratified random sampling method. The population in this study amounted to 141 people with a sample of 59 people consisting of teachers at Al-Ibrah school from kindergarten, elementary and junior high school levels. Data collection in this study used a questionnaire distributed online. Data processing and data analysis in this study using multiple linear regression analysis with SPSS software version 25. The results of the analysis in this study are (1) empowerment leadership has an effect on performance, (2) compensation has no effect on performance, and (3) empowerment and compensation leadership jointly affect performance.

Keywords: *Empowerment Leadership, Compensation, Performance*