

DAFTAR PUSTAKA

- Ahearne dkk. (2005). To Empowering or not To Empower Your Sales Force? An Empirical Examination of Influence of Leadership Empowerment Behavior on Customer Satisfaction and Performance. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 90 No. 5
- Ahluwalia L. dan Puji K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kinerja dan Keseimbangan Pekerjaan Rumah di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo*. Vol.7 No. 2
- Appienti, Wiliam A. (2019). Empowerment, Passion and Job Performance: Implications from Ghana. *International Journal of Manpower* Vol. 41 No.2
- Bernardine R. Wirjana dan Susilo Supardo. (2019). *Kepemimpinan, Dasar-Dasar dan Pengembangannya*. Yogyakarta: CV Andi offset.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Febianingsih, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Hotel Favor Makassar. *Jurnal of Applied Business and Enterprenuership* Vol.2 No. 4
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hansen and Mowen (2019). *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba Empat
- Hasibuan, S.P.Melayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hui et. al. (2004). "Empowerment Effects Across Culture". *Journal of International Business Studies*. Vol. 35 No. 1
- Humborstard et. al. (2014). Empowering Leadership, Employee Goal Orientation and Work Performance: a Competing Hypothesis Approach. *Personal Review*, Vol. 43 No. 2
- Kundu et. al. (2019). Empowering Leadhership and Job Performance: Mediating Role of Psychological Empowerment, Passion and Job Performance: Implications from Ghana. *International Journal Management Research Review*.
- Luthans, Fred. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Manullah, M. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta: Gajah Mada Press.
- Mubarok, E. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Bogor: In Media
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian Sosial + Plus*. Karawang: Tangjungpura University Press.
- Tung, Do Thanh (2018). How Spirituality, Climate and Compensation Affect Job Performance. *International Social Responsibility Journal*.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yukl, G. (2007). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, edisi ketujuh. Jakarta: PT Indeks.
- Zhang, X and Barto, K.M. (2010). Linking Empowering Leadership and Employee Creativity: the Influence of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation, and Creative Process Engagement". *Academy of Management Journal* Vol. 51 No.6