

## **FAKTOR X PENYEBAB KARYAWAN MENINGGALAKAN ZONA NYAMAN SEBAGAI KARYAWAN BUMN**

Nama Mahasiswa : Feisal Ala'i  
NIM : 1011510174  
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan , S.E., M.M

### **ABSTRAK**

Penelitian ini mencoba untuk menggali informasi tentang faktor X penyebab karyawan meninggalkan zona nyaman sebagai karyawan BUMN. Menjadi suatu fenomena unik dimana para karyawan yang menerima kompensasi dengan nilai cukup besar lebih memilih meninggalkan jabatan prestisius sebagai General Manager di salah satu BUMN. Penelitian ini menggunakan metode wawancara mendalam terhadap responden dengan membandingkan temuan tersebut dengan literatur yang sudah ada. Subyek yang dipilih merupakan karyawan eksekutif BUMN yang memilih untuk meninggalkan jabatan sebelum memasuki masa pensiun. Hasil dari penelitian ini mengungkapkan fakta menarik di mana penghargaan terhadap pejabat eksekutif perusahaan merupakan hal yang sangat penting yang harus diberikan oleh CEO/Direktur Utama dan apabila terdapat pengabaian akan hal ini, risiko yang dihadapi adalah kehilangan karyawan potensial. Temuan lain mengungkapkan bukti bahwa dalam rangka mengurangi tingkat stres karyawan, dapat menggunakan cara pengembangan melalui studi lanjut.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Penghargaan, Stres Kerja, Kepemimpinan

# *The X Factor Causing Employees to Leave Comfort Zones as BUMN Employees*

*Name of Student* : Feisal Ala'i  
*NIM* : 1011510174  
*Counselor* : Mirza Dwinanda Ilmawan , S.E., M.M

## **ABSTRACT**

*This study tries to dig up information about the X factor causing employees to leave comfort zones as BUMN employees. It became a unique phenomenon where employees who received compensation with considerable value preferred to leave prestigious positions as General Managers in one of the BUMNs. This study uses the method of in-depth interviews with respondents by comparing these findings with existing literature. The subjects chosen were executive BUMN employees who chose to leave position before entering retirement. The results of this study reveal an interesting fact where the appreciation of company executive officers is a very important thing that must be given by the CEO/Managing Director and if there is a neglect of this, the risk faced is losing potential employees. Other findings reveal evidence that in order to reduce the level of stress of employees, can use the method of development through further study.*

**Keywords:** *Compensation, Awards, Job Stress, Leadership*