

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat penelitian.....	5
BAB II GAMBARAN UMUM	7
2.1 Kondisi Perusahaan	7
2.2 Kompensasi.....	8
2.3 Penilaian Kinerja	9
2.4 Upah dan Gaji.....	10
2.5 Insentif	11
2.6 Initial Public Offering	12
2.7 <i>Rights Issue</i>	12
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	13
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian	13
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	13
3.3 Tahap Tahap Penelitian	14
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	16
3.5 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data.....	17

BAB IV PEMBAHASAN.....	19
4.1 Gambaran Umum dan Sejarah Perjalanan Perusahaan	19
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	19
4.1.2 Sejarah Perjalanan Perusahaan	19
4.1.3 Bidang Usaha Perusahaan (Kegiatan Usaha yang Dijalankan)....	21
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan.....	22
4.1.5 Struktur Organisasi.....	23
4.1.6 Statistik Karyawan	24
4.2 Praktik Pemberian Insentif Jangka Panjang.....	26
4.2.1 Latar Belakang Pemberian Insentif Jangka Panjang	26
4.2.2 Tujuan Pemberian Insentif Jangka Panjang	27
4.2.3 Mekanisme Pemberian Insentif Jangka Panjang	29
4.3 Penilaian Kinerja Karyawan	31
4.3.1 Sistem Penilaian Kinerja Karyawan.....	31
4.3.2 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	33
4.3.3 Dampak Pemberian Insentif Jangka Panjang terhadap Kinerja Karyawan.....	34
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	39
5.1 Kesimpulan	39
5.2 Keterbatasan.....	39
5.3 Saran	40