

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	4
1.3    Batasan Masalah.....	4
1.4    Tujuan Penelitian.....	4
1.5    Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Disabilitas dalam praktik SDM.....	6
2.1.2 Keterlibatan Kerja Karyawan .....	7
2.1.3 Pendampingan Karyawan Disabilitas .....	10
2.1.4 Identifikasi Organisasi .....	11
2.1.5 Kepemimpinan Moral .....	12
2.1.6 Kesepakatan Khusus ( <i>i-deals</i> ) .....	15
2.1.7 Kategori Disabilitas .....	17
2.1.8 Hak Asasi Penyandang Disabilitas .....	19
2.1.9 Turnover Karyawan Penyandang Disabilitas di Tempat Kerja .....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21

2.3 Research Gap .....	24
2.4 Konsep Pemikiran .....	27
2.5 Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	30
3.2 Definisi Operasional variabel .....	30
3.2.1 Variabel independen (eksogen) .....	30
3.2.2 Variabel dependen (endogen) .....	33
3.2.3 Variabel kontrol .....	33
3.3 Indikator Variabel.....	34
3.4 Skala Pengukuran .....	35
3.5 Populasi dan Sampel .....	35
3.5.1 Populasi.....	35
3.5.2 Sampel .....	36
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	36
3.7 Analisis Data .....	36
3.7.1 Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	36
3.7.2 Analisis Model Struktural.....	37
3.8 Analisis Outer Model .....	38
3.8.1 Uji Validitas.....	38
3.8.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.9 Analisis Inner Model .....	39
3.9.1 Pengujian Hipotesa .....	40
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Gambaran Umum Al-Misykah .....	41
4.1.1 Profil Al-Misykah .....	41

4.1.2 Deskripsi Objek Penelitian .....	41
4.2 Karakteristik Responden .....	42
4.3 Deskripsi rekapitulasi penelitian .....	44
4.3.1 Variabel Disabel Inklusif.....	45
4.3.2 Variabel Kepemimpinan Moral .....	46
4.3.3 Variabel Kesepakatan Khusus .....	46
4.3.4 Variabel Identifikasi Organisasi .....	47
4.3.5 Variabel Keterlibatan Kerja Karyawan.....	48
4.4 Pengolahan data dengan Partial Least Square (PLS) .....	48
4.4.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	48
4.4.2 Convergent Validity.....	49
4.4.3 Discriminant Validity .....	50
4.4.4 Composite Reliability .....	52
4.4.5 Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	53
4.4.6 Uji Hipotesis .....	54
4.5 Pembahasan .....	56
4.5.1 Variabel Disabel Inklusif tidak berpengaruh terhadap keterlibatan kerja karyawan .....	56
4.5.2 Variabel kepemimpinan moral tidak berpengaruh terhadap keterlibatan kerja karyawan .....	57
4.5.3 Variabel kesepakatan khusus berpengaruh terhadap keterlibatan kerja karyawan .....	57
4.5.4 Variabel identifikasi organisasi berpengaruh terhadap keterlibatan kerja karyawan .....	57
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran .....	60

DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN .....	1
Lampiran 1 : Kuesioner .....	1
Lampiran 2 : Data responden .....	8
Lampiran 3 : Data SmartPLS 3.0 .....	9
Lampiran 4 : Foto .....	12
BIODATA PENULIS .....	17

