

ANALISIS KETERLIBATAN KARYAWAN DISABILITAS DALAM PRAKTIK SDM MENGGUNAKAN MECHANISME MEDIASI (STUDI PADA UKM AL MISYKAH CONVECTION CENTRE GRESIK)

Nama : Rio Renaldo
Nim : 1011610077
Pembimbing : 1. Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.
 2. Sekarsari Utami Wijaya, S.Stat., M.Si.

ABSTRAK

Disabilitas diartikan sebagai gangguan dalam diri individu yang membatasi kemampuan untuk dapat melakukan kegiatan kehidupan sehari-hari. Sekitar 15 persen atau lebih dari satu miliar orang di dunia memiliki beberapa bentuk cacat fisik dan pada saat ini juga sebagian dari penyandang disabilitas dianggap sebagai sumber daya manusia yang belum termanfaatkan dengan baik untuk organisasi perusahaan. Penelitian ini berupaya menganalisa penyandang disabilitas sebagai penggerak organisasi untuk keterlibatan kerja karyawan melalui mekanisme mediasi serta upaya merubah stigma yang melekat pada kecacatan dan persepsi yang negatif tentang orang-orang penyandang disabilitas tidak menjadi penghalang bagi keterlibatan kerja mereka. Penelitian juga bertujuan untuk untuk menganalisis pengaruh disabilitas dalam keterlibatan kerja melalui kepemimpinan moral, kesepakatan khusus dan identifikasi organisasi pada Al-Misykah Convection Centre Gresik. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis SEM-PLS, Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini yaitu 53 sampel.

Kata Kunci: Disabel Inklusif, Kepemimpinan Moral, Kesepakatan Khusus, Identifikasi Organisasi, Keterlibatan Kerja Karyawan.

ANALISIS KETERLIBATAN KARYAWAN DISABILITAS DALAM PRAKTIK SDM MENGGUNAKAN MECHANISME MEDIASI (STUDI PADA UKM AL MISYKAH CONVECTION CENTRE GRESIK)

Name : Rio Renaldo
Student ID : 1011610077
Mentor : 1. Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.
 2. Sekarsari Utami Wijaya, S.Stat., M.Si.

ABSTRACT

Disability is defined as a disorder in an individual that limits the ability to perform activities of daily living. Around 15 percent or more than one billion people in the world have some form of physical disability and at present also some of people with disabilities are considered as human resources that have not been utilized properly for corporate organizations. This study seeks to analyze people with disabilities as organizational drivers for employee work involvement through mediation mechanisms and efforts to change the stigma attached to disability and negative perceptions about people with disabilities do not become a barrier to their work involvement. The research also aims to analyze the influence of disability on work engagement through moral leadership, special agreements and organizational identification at Al-Mishkah Convection Center Gresik. In this study using quantitative methods using the SEM-PLS analysis tool, the number of samples taken in this study were 53 samples.

Keywords: Inclusive Disabilities, Moral Leadership, Special Agreements, Organizational Identification, Employee Work Engagement.