

DAFTAR PUSTAKA

- Arisman. (2019). Manajemen Perubahan. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Hukum Dan HAM.
- Basuki, Z., Hidayat, R., Asih, P., & Sihidi, I. (2021). Analisis Kebijakan Impor Beras 1 Juta Ton Oleh Pemerintah Indonesia: Data Dan Analisis Media Sosial. *Jurnal Academia Praja*, Vol. 4, No. 2, Agustus 2021.
- Effendhie, M. (2011). Pengantar organisasi. *Jurnal Organiasi Tata Laksana Dan Lembaga Kearsipan*. Available at:
https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=yPd33S0AAAAJ&citation_for_view=yPd33S0AAAAJ:4OULZ7Gr8RgC
- Fahri, F., Lubis, M., & Darwin. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Guru pada Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Basicedu*, Vol. 6, No. 3, Tahun 2022.
- Greenleaf, R. (2005). *Servant Leadership*. Available at:
https://www.boyden.com/media/just-what-the-doctor-ordered-15763495/Leadership%20%20Theory_Greenleaf%20Servant%20Leadership.pdf
- Iryana, A. (2018). Pemberdayaan Masyarakat Petani Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Hidup Di Kecamatan Comprang Kabupaten Subang. *Jurnal Academia Praja*, Vol. 1, No. 2, Agustus 2018.
- Kaledupa, N., Pattinama, M., & Lawalata, M. (2020). Pemberdayaan Petani Dalam Meningkatkan Produksi Padi Sawah (*Oryza sativa*) Di Desa Savana Jaya. *AGRILAN : Jurnal Agribisnis Kepulauan*, Vol. 8, No.2, Juni 2020.
- Laily, S., Ribawanto, H., & Nurani, F. (2014). Pemberdayaan Petani Dalam Meningkatkan Ketahanan Pangan (Studi di Desa Betet, Kecamatan Ngronggot, Kabupaten Nganjuk). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 2, No. 1, Hal. 147-153.
- Maani, K., Dt. (2011). Teori ACTORS dalam Pemberdayaan Masyarakat. *DEMOKRASI* Vol. 10, No. 1, Th. 2011.
- Marianti, M. (2011). Kekuasaan dan Taktik Mempengaruhi Orang Lain Dalam Organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (2011)*, Vol.7, No. 1, Hal. 45–58,

(ISSN:0216–1249).

Mellita, D., & Elpanso, E. (2020). Model Lewin Dalam Manajemen Perubahan: Teori Klasik Menghadapi Disrupsi Dalam Lingkungan Bisnis. MBIA. p-ISSN 2086-5090, e-ISSN: 2655-8262, Vol. 19, No. 2, Agustus 2020.

Moleong, L. J. (2018). Metode Penelitian Kualitatif, cetakan ke-37. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mufassir., Mohamad, R., & Mala, A. (2019). Model Kepemimpinan yang Melayani dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan: Studi Servant Leadership Kepala Madrasah Aliyah Muhammadiyah Kota Gorontalo. *Al-Minhaj: Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 2, No. 1, Juni 2019, 38-56. ISSN: 2622-965XJCCS.

Mulyono, H. (2018). Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi. Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah. Vol. 3, No. 1, 2018.

Rismayanto, I. (2016). Pergeseran Nilai-Nilai Gotong Royong Pada Masyarakat Kelurahan Gegerkalong Kecamatan Sukasari Kota Bandung. Universitas Pendidikan Indonesia.

Su, W., Lyu, B., Chen, H., & Zhang, Y. (2020). How Does Servant Leadership Influence Employees' Service Innovative Behavior? The Roles Of Intrinsic Motivation And Identification With The Leader. *Emerald insight*, Vol. 15, pp. 571-586.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.

Wahono, J. (2014). Pentingnya Organisasi Dalam Mencapai Sebuah Tujuan. *Academy Of Education Journal. Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan*, Vol. 5, No. 1, Januari 2014.