LAPORAN MAGANG

LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL



Disusun Oleh:

1. Akbari Bastandi (1011910007)

2. Maulana Hassan Asyrori (1011910049)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA GRESIK

2022

LAPORAN MAGANG

LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL



Disusun Oleh:

1. Akbari Bastandi (1011910007)

2. Maulana Hassan Asyrori (1011910049)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA GRESIK

2022



LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN PRAKTIK KERJA LAPANGAN

DI PT ANGKASA RAYA STEEL

(Periode: 11 Juli 2022 s.d 11 Agustus 2022)

Disusun Oleh:

AKBARI BASTANDI

(1011910007)

MAULANA HASSAN ASYRORI

(1011910049)

Mengetahui,

Kepala Departemen Manajemen

UISI

Menyetujui,

Dosen Pembimbing Kerja

Praktek

Aditya Narendra

NIP: 7913171

tirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

NIP: 8816231

Kabupaten Gresik, 11 Juli 2022

Menyetujui,

Mengetahui,

Rahmat Basuki

Kepala Divisi Accounting

Moh. Fajar Trisnaamijaya Kepala Divisi HRD



DAFTAR ISI

LEMBAR	PENGESAHAN	. iii
DAFTAR	ISI	iv
DAFTAR	GAMBAR	vi
DAFTAR ⁻	TABEL	.vii
BAB I		1
PENDA	AHULUAN	1
1.1	Latar Belakang	1
1.2	Tujuan dan Manfaat	2
1.1	Tujuan	2
1.2	Manfaat Kerja Praktik	3
1.3	Materi yang akan dipelajari	4
1.5	Waktu dan tempat pelaksanaan magang	5
1.6	Nama Unit Kerja Tempat Pelaksanaan Magang	5
BAB II		6
PROFII	L PT ANGKASA RAYA STEEL	6
2.1	Sejarah dan perkembangan PT. Angkasa Raya Steel	6
2.2	Profil dan Perkembangan Perusahaan	6
2.3	Peta dan Lokasi Perusahaan	7
2.4	Laporan CSR	8
2.5	Visi dan Misi	8
2.6	Lokasi	8
2.7	Struktur Organisasi PT Angkasa Raya Steel	9
2.8	Produk	9
Wel	ded Iron Steel Pipe	9
Squ	are Hollow Iron Steel Pipe	10
BAB III		11
TINJAU	JAN PUSTAKA	11
3.1	Pengertian Besi	11
3.2	Faktor Penentu Harga Besi	11
3.3	Peta Sebaran Tambang Besi	12
BAB IV		13



	PEMBA	AHASAN	13
	4.1	Kegiatan dan Fenomena di Perusahaan	13
	4.2	Analisa Data	14
	4.3	Kesimpulan Data	14
	4.4	Bentuk kerja praktik	15
	4.5	Jadwal Magang	15
В	AB V		16
	PENUT	TUP	16
	5.1	Kesimpulan	16
	5.2	Saran	17
L	Λ Ι / Ι D Ι Ρ Λ	N = LAMPIRAN	10



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Surat profil perusahaan	6
Gambar 2 Lokasi Perusahaan	7
Gambar 3 Denah Perusahaan	7
Gambar 4 Laporan CSR Perusahaan	8
Gambar 5 Visi Misi Perusahaan	8
Gambar 6 Struktur Organisasi Perusahaan	9
Gambar 7 Produk Welded Iron Steel Pipe	9
Gambar 8 Produk Besi Hollow	10
Gambar 9 Harga Besi	11
Gambar 10 Peta Sebaran Tambang Besi	12
Lampiran 1 Surat Pengantar Magang	19
Lampiran 2 Daftar Absen Kehadiran	20
Lampiran 3 Lembar Kehadiran	22
Lampiran 4 Lembar Evaluasi Kerja	24
Lampiran 5 Surat Keterangan Selesai Magang	26
Dokumentasi 1 Opname Di Gudang	28
Dokumentasi 2 Input Laporan Perusahaan	28



$\mathbf{D}\mathbf{\Lambda}$	FT	'A R	T 1	REI
III		\boldsymbol{A}		

Tabel	1 Jadwal	Magang	15



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perusahaan merupakan suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa agar dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhan mereka. Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian penting bagi perusahaan maupun organisasi, karena sumber daya manusia merupakan salah satu modal dasar yang berkaitan langsung dengan proses pencapaian tujuan bagi perusahaan untuk menghasilkan produk yang berkualitas. Perusahaan yang ingin mendapatkan hasil maksimal dalam pencapaian tujuannya haruslah lebih serius memperhatikan peran dari SDM dan juga sumber daya lainnya demi tercapainya tujuan perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia memiliki beberapa fungsi manajemen yang meliputi perencanaan SDM, pengadaan, pelatihan, pengembangan, kerja, pemberhentian pemeliharaan lingkungan dan karyawan. Berdasarkan fungsi-fungsi tersebut diharapkan perusahaan dapat mengelola sumber daya manusia dengan lebih baik agar mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan bisa diandalkan pada proses menghasilkan produk yang berkualitas demi pencapaian tujuan perusahaan. Dalam pelaksanaanya kegiatan kerja praktik pemohon ingin mengikuti serta ikut berperan aktif di dalam perusahaan, terutama dalam pelaksanaan manajemen sumber daya manusia pada setiap kegiatan yang ada di perusahaan.

Manajemen SDM yang mempunyai tujuan menciptakan lingkungan yang kondusif sangatlah dibutuhkan. Oleh karena itu suatu kebijakan yang dibuat oleh perusahaan diharapkan mampu sebagai penggerak karyawan agar mau bekerja lebih produktif sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan cara memberikan motivasi kerja kepada karyawan, berupa apresiasi atas jerih payah karyawan pun menjadi penggerak dalam melakukan pekerjaannya. Dengan diberikannya apresiasi tersebut diharapkan dapat membentuk suatu pola hubungan baik antara karyawan dengan perusahaan sehingga terciptanya hubungan industrial yang harmonis. Dari hal diatas dapat dilihat bahwa motivasi kerja sangat penting untuk dilakukan karena banyaknya berpengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan tersebut. Dengan demikian apabila perusahaan telah menerapkan manajemen sumber daya manusia yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga produktivitas juga akan meningkat.



Setiap perusahaan dituntut untuk lebih memperhatikan sumber daya manusia (karyawan), Karena karyawan merupakam asset utama perusahaan dan memiliki peran penting di dalam perjalanan perusahaan yaitu sebagai pemikir, pengambil keputusan, perencana, dan pengatur aktivitas-aktivitas kerja di dalam perusahaan. Karyawan yang memiliki kualitas yang baik sangatlah dibutuhkan, karena dengan semakin baiknya kualitas dari karyawannya akan sangat berdampak positif pada perusahaan yang memperkerjakannya. Untuk meningkatkan kualitas karyawan, perusahaan haruslah memperhatikan kesejahteraan karyawannya. kinerja seorang karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti : kedisiplinan kerja, gaji, lingkungan kerja (Kepuasan, tingkat stres, dan lain-lain yang dapat berakibat pada pencapaian tujuan perusahaan). Tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan juga bergantung pada kedisiplinan kerja yang baik.

Disiplin kerja merupakan salah satu fungsi manajemen sumber daya manusia yang penting, karena semakin baik disiplin kerja seorang karyawan maka semakin baik juga kinerja yang akan dicapainya. Karyawan yang tidak memiliki disiplin kerja yang tinggi akan membawa pengaruh negative pada kegiatan pencapaian tujuan perusahaan. Tidak dapat dipungkiri bahwa disiplin kerja sangatlah berpengaruh pada pencapaian tujuan sebuah perusahaan, begitu juga pada **PT ANGKASA RAYA STEEL.**

Berdasarkan observasi pendahuluan yang dilakukan oleh penulis dengan melakukan wawancara Bersama pihak HRD disimpulkan bahwa tolak ukur penilaian kinerja karyawan di perusahaan ini ada dua yaitu Produktivitas dan Attitude yang keduanya termasuk dalam sub materi disiplin kerja dan sub materi motivasi kerja yang tertuang dalam *grand teory* Manajemen Sumber Daya Manusia. Berdasarkan Uraian diatas penulis bermaksud untuk mencoba membuat laporan kerja praktek dengan judul "LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL"

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.1 Tujuan

Berdasarkan latar belakang pelaksanaan Kerja Praktik diatas, maka tujuan pelaksanaan kegiatan Kerja Praktik adalah sebagai berikut:

- a. Memperkenalkan mahasiswa pada kondisi kerja yang nyata dan berkesempatan untuk menerapkan ilmu yang diperoleh dalam perkuliahan ke dalam perusahaan.
- b. Meningkatkan pemahaman mahasiswa terkait pengetahuan ilmu manajemen keuangan dan penerapannya di dunia kerja.



- c. Mengembangkan pemikiran mahasiswa pada masalah baru yang biasa ditemui di dunia kerja.
- d. Meningkatkan skill mahasiswa (kemampuan berkomunikasi, meningkatkan rasa percaya diri, dan mampu memecahkan masalah).
- e. Mahasiswa dapat memperoleh gambaran yang realistis tentang penerapan atau implementasi pengetahuan atau teori yang diperoleh dalam perkuliahan dan membandingkannya dengan kondisi aktual yang ada di lapangan sekaligus untuk menguji ilmu pengetahuan yang diperoleh.
- f. Mengukur seberapa jauh kemampuan yang dimiliki untuk menerapkan ilmu di lingkungan kerja.

1.2 Manfaat Kerja Praktik

Manfaat yang dapat diperoleh dalam pelaksanaan antara lain sebagai berikut :

1. Bagi Perguruan Tinggi

- a. Meningkatkan kerjasama yang baik antara civitas akademika dengan komunitas pengelola perusahaan.
- b. Sebagai acuan untuk menilai kesiapan mahasiswa memasuki dunia kerja setelah lulus kuliah.
- c. Kualitas lulusan dapat ditingkatkan melalui pengalaman kerja praktek.
- d. Dapat menghasilkan individu yang berkualitas dengan kompetensi, keahlian dan keterampilan di dunia kerja.
- e. Menggali potensi yang ada pada mahasiswa untuk membawa ilmu yang diperoleh ke dunia kerja
- f. Mendapatkan masukan untuk mengevaluasi sampai sejauh mana kurikulum yang telah diterapkan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

2. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan akan mendapatkan bantuan tenaga dari mahasiswa yang melakukan kerja praktik.
- b. Menerima umpan balik atau ide untuk meningkatkan kinerja perusahaan
- c. Beberapa bentuk tanggung jawab sosial terhadap masyarakat dapat dilakukan.
- d. Membuka peluang lapangan kerja kepada mahasiswa.
- e. Memberi pelatihan secara tidak langsung selama



mahasiswa melakukan program Kerja Praktik.

3. Bagi Mahasiswa

- a. Dapat menerapkan ilmu yang diperoleh dari bangku kuliah dan mengetahui perbandingan antara ilmu pengetahuan di bangku kuliah dengan dunia kerja.
- b. Dapat menambah wawasan dan pengetahuan di dunia kerja dalam bidang terkait
- c. Mendapat pengalaman bekerja/terlibat langsung dalam aktivitas keuangan pada perusahaan
- d. Menjalin relasi yang baik dengan karyawan untuk dapat lebih memperoleh ilmu.
- e. Dapat menguji kemampuan pribadi baik dari segi disiplin ilmu maupun sosialisasi hidup bermasyarakat.
- f. Meningkatkan keterampilan serta daya kreatif dilingkungan kerja yang sebenarnya.

1.3 Materi yang akan dipelajari

Materi yang akan di pelajari dalam kerja praktik, antara lain sebagai berikut :

- 1. Pengenalan terhadap PT ANGKASA RAYA STEEL meliputi profil dan manajemen perusahaan.
- 2. Penerapan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan di PT.ANGKASA RAYA STEEL
- 3. Tugas khusus:
 Tugas khusus yang diberikan oleh perusahaan sehubungan dengan pelaksanaan kerja praktik sesuai SOP Perusahaan.

1.4 Metodologi Pengumpulan Data

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti menggunakan beberapa teknik pengumpulan data. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan sebagai berikut:

1. Observasi digunakan peneliti untuk menggali informasi dan mencari tahu mengenai fenomena yang terjadi di perusahaan tersebut, Observasi peneliti yang akan dilakukan secara terbuka memberikan informasi dan data mengenai informasi umum tentang peusahaan namun hal ini juga tidak menutup kemungkinan observasi akan dilakukan secara tersamar karena dikhawatirkan ketidaksesuaian antara informasi data yang diberikan dan kondisi lapangan yang kemudian bersifat rahasia. Dalam observasi yang dilakukan dalam penelitian ini obyek yang diamati yaitu mengenai kinerja karyawan



- yang kemudian muncul fenomena yang berkaitan dengan motivasi dan disiplin kerja yang pada akhirnya di tuangkan kedalam judul Analisis dalam Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap kinerja karyawan di PT ANGAKASA RAYA STEEL
- 2. Wawancara, dalam penelitian ini, peneliti mewawancari HRD, serta masyarakat sekitar. Karyawan Peneliti menggunakan wawancara tidak terstruktur pada saat penelitian pendahuluan, karena peneliti belum mengetahui secara pasti data yang akan diperoleh dan fokus penelitian belum jelas. Setelah fokus penelitian jelas, penelitian ini menggunakan wawancara Berdasarkan observasi pendahuluan yang dilakukan oleh peneliti dengan melakukan wawancara Bersama pihak HRD disimpulkan bahwa tolak ukur penilaian kinerja karyawan di perusahaan ini ada dua yaitu Produktivitas dan Attitude yang keduanya termasuk dalam sub materi disiplin kerja dan sub materi motivasi kerja yang tertuang dalam grand teory Manajemen Sumber Daya Manusia
- 3. Studi Pustaka, merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan peneliti dengan membaca buku-buku, literatur, jurnal-jurnal, referensi yang berkaitan dengan penelitian terdahulu. Selain itu juga peneliti melakukan literatur yang bersumber dari perusahaan seperti buku-buku yang dibuat perusahaan sebagai acuan data dan informasi umum mengenai perusahaan.

1.5 Waktu dan tempat pelaksanaan magang

Tempat : PT.Angkasa Raya Steel

Alamat : Manyar-Rejo km No.11, Manyarsidomukti, Manyar

Sidomukti, Manyar, Gresik Regency, East Java 61151

Waktu : 11 Juli – 11 Agustus 2022

1.6 Nama Unit Kerja Tempat Pelaksanaan Magang

Unit Kerja: Office Division Accounting



BAB II

PROFIL PT ANGKASA RAYA STEEL

2.1 Sejarah dan perkembangan PT. Angkasa Raya Steel

Sejarah awal dari PT ANGKASA RAYA STEEL terjadi dari sebuah ide dari seorang pengusaha yang melihat adanya sebuah peluang pangsa pasar di industri pipa baja di daerah Provinsi Jawa Timur dari ide tersebut kemudian beliau berinisiatif untuk membuat pabrik sendiri yang akan terjun di dunia industri pipa baja yang saat itu hanya di monopoli oleh satu perusahaan saja yang berlokasi di Surabaya. Ide itupun berhasil direalisasikan pada tahun 2015 dengan membeli beberapa bidang tanah yang berada di jalan strategis di jalur pantai utara (pantura) yang bertempat di Manyarejo Desa Manyar Sidomukti Kabupaten Gresik Jawa Timur.

Saat itu industri pipa baja menjadi pilihan selain untuk jangka panjang dan keunggulan bahan baku tidak membeli melainkan di suplai dari PT Jaya Pasifik sebagai penyuplai *raw material* yang masih kerabat dengan pemilik PT Angkasa Raya Steel. Dari hal itu PT Angkasa Raya Steel semakin dikenal di pangsa pasar pipa baja di Indonesia. Dengan memiliki harga yang murah dan selalu mengedepankan kualitas produk.

PT ANGKASA RAYA STEEL merupakan perusahaan manufaktur pipa besi yang memiliki bahan baku terbaik, konsistensi produksi dan pengalaman panjang yang berasal dari Gresik yang mana perusahaan ini adalah perusahaan milik keluarga.

2.2 Profil dan Perkembangan Perusahaan



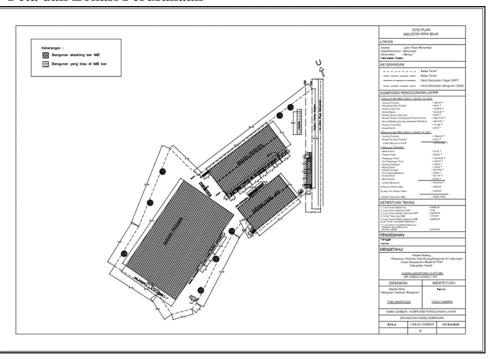
Gambar 1 Surat profil perusahaan

Tahun 2015 merupakan tahun awal dimana PT.Angkasa Raya Steel mulai pembukaan lahan dan land cleaning untuk pembangunan pabrik pipa besi, di PT Angkasa Raya Steel sendiri telah dilakukan pembuatan pipa baja kotak dan bulat dari tahun 2016 hingga sekarang, kemudian untuk pabrik nya berdiri



pada tahun 2015. Untuk CSR dari PT Angkasa Raya Steel lebih berfokus ke donasi dari kegiatan kegiatan warga disekitaran lokasi pabrik itu.

2.3 Peta dan Lokasi Perusahaan



Gambar 3 Denah Perusahaan



Gambar 2 Lokasi Perusahaan



2.4 Laporan CSR



Gambar 4 Laporan CSR Perusahaan

2.5 Visi dan Misi



VISI

Untuk menjadi perusahaan pipa besi baja terkemuka dan terhandal karena reputasinya akan kualitas dan konsistensi layanan. Dikenal sebagai tolak ukur dasar kualitas produk serta standar dari operasional usaha manufaktur besi yang sukses.

MISI

Untuk memproduksi pipa besi baja yang terbaik, menetapkan standar tinggi yang tak terkalahkan,dengan harmonisasi hubungan antara sumber bahan baku, dengan para pelanggan kami di seluruh dunia.Menjadi sebuah rekan yang dapat diandalkan untuk sebuah proyek pembangunan yang lancar, mulus dan sukses.

Gambar 5 Visi Misi Perusahaan

2.6 Lokasi

Kantor pusat & Pabrik:

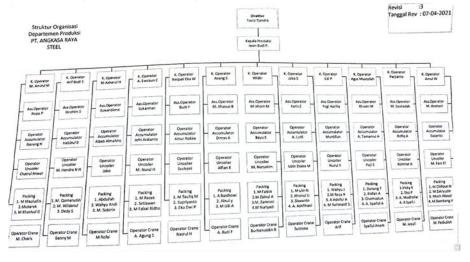
Jl. R.A. Kartini No.25 Gresik, Jawa Timur

Telp: +62 31 3984477, 3985533,

Fax. +62 31 3982253



2.7 Struktur Organisasi PT Angkasa Raya Steel



Gambar 6 Struktur Organisasi Perusahaan

Berdasarkan bagan atau struktur tersebut, diuraikan sebagai berikut :

 Struktur organisasi PT. Angkasa Raya Steel ini sendiri memiliki tingkatan, tingkat grade tertinggi diisi oleh Direktur, kemudian diisi oleh Kepala Bagian, lalu ada yang diisi kepala operator, kemudian asisten operator, dan yang terakhir diisi oleh staff

2.8 Produk

Welded Iron Steel Pipe



Gambar 7 Produk Welded Iron Steel Pipe

Pipa welded, atau dalam bahasa Indonesia disebut dengan pipa las, adalah pipa besi yang diproses dengan metode pengelasan. Pipa welded biasa dibuat dari plat atau strip baja yang disambung dengan teknik las.

AREA APLIKASI

- Pipa besi baja untuk tujuan struktural dan teknik: pipa saluran, konstruksi tiang
- Pipa besi baja untuk pengangkutan air dan gas, maupun minyak



Square Hollow Iron Steel Pipe



Gambar 8 Produk Besi Hollow

Besi hollow adalah salah satu jenis besi beton yang digunakan untuk konstruksi bangunan.Disebut besi hollow karena sesuai dengan namanya, besi ini berbentuk batangan berongga. Dengan penampang berbentuk segi empat, besi hollow juga disebut pipa kotak.

AREA APLIKASI

- Pipa besi baja untuk tujuan struktural dan teknik: pagar, rangka atap, rangka dinding, konstruksi tiang
- Pipa besi baja untuk fungsi arsitektural: kisi dinding, lantai, grip handle, pigora, partisi dll



BAB III TINJAUAN PUSTAKA

3.1 Pengertian Besi

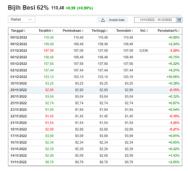
Besi adalah elemen pertama di kolom kedelapan tabel periodik. Besi diklasifikasikan sebagai logam transisi. Atom besi memiliki 26 elektron dan 26 proton dengan 30 neutron yang terjadi di kelimpahan isotopnya. Ini adalah elemen keenam yang paling melimpah di alam semesta. Ciri-ciri fisiologi Besi yaitu:

- 1. Dalam bentuk murni besi cukup lembut, logam berwarna keabuabuan.
- 2. Besi sangat reaktif dan mudah akan menimbulkan korosi atau karat.
- 3. Ha pada Besi mudah dibentuk dan konduktor yang layak untuk listrik ataupun panas.

3.2 Faktor Penentu Harga Besi

Menurut Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Harga besi dan baja di dalam negeri diperkirakan segera naik terkait masih melemahnya nilai tukar rupiah terhadap dolar AS. Direktur Eksekutif The Indonesian Iron and Steel Industry Association (IISIA) Hidayat Triseputro mengatakan, sampai saat ini material bahan baku industri besi dan baja di dalam negeri sebagian besar harus impor, seperti billet dan slab. "Artinya, harga bahan baku rentan terhadap perubahan nilai tukar mata uang".

Harga Biji Besi

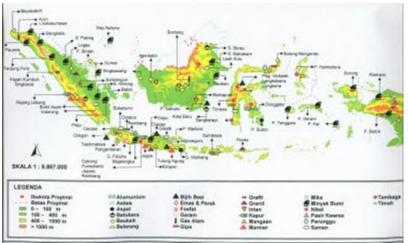


Gambar 9 Harga Besi

Harga biji besi dalam jangka waktu tahun 2022 yang terbaru dari situs investing.com adalah seperti gambar diatas. Harga diatas sangat dipengaruhi banyak faktor diantaranya jumlah pembangunan infrastuktur yang bertambah dan nilai tukar mata uang rupiah terhadap dollar yang semakin lemah.



3.3 Peta Sebaran Tambang Besi



Gambar 10 Peta Sebaran Tambang Besi



BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Kegiatan dan Fenomena di Perusahaan

Dalam kegiatan kerja praktik penulis melaksanakan kerja praktik setiap hari senin-sabtu dari jam 08:00 Pagi sampai 17:00 Sore, terkait absensi perusahaan selalu mewajibkan setiap karyawannya untuk mengisi daftar hadir, pada saat hadir dan pulang. Terkait absensi perusahaan hanya memberi toleransi 10 menit jika lebih akan dihitung dan apabila melakukan lebih dari 3 kali dalam seminggu akan diberi teguran dan konfirmasi apabila terbukti salah dan melanggar akan terkena SP (Surat peringatan). Pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan karyawan akan dihitung dan dapat berpotensi untuk mengurangi gaji karyawan yang bersangkutan bahkan bisa juga berpotensi mendapatkan sanksi. Dalam kegiatan KP ini penulis berada di PT Angkasa Raya Steel bagian Akuntansi keuangan, dengan di dampingi oleh mentor yang bernama Rahmat Basuki. Dalam keseharian nya selama melaksanakan kegiatan penulis mendapat beberapa tugas harian seperti ;

- a. Membantu penginputan data harian (slip Keuangan tbs).
- b. Membantu kerja-kerja pengolahan data seperti rekapan data, cross check/pemeriksaan kebenaran data.
- c. Membantu opname dan pengecheckan barang digudang.
- d. Membantu pekerjaan lain yang berkaitan dengan keseharian.
- e. Melakukan penelitian untuk tugas akhir skripsi.

Berdasarkan observasi pendahuluan yang dilakukan oleh penulis dengan melakukan wawanacara Bersama pihak HRD disimpulkan bahwa tolak ukur penilaian kinerja karyawan di perusahaan ini ada dua yaitu Produktivitas dan Attitude yang keduanya termasuk dalam sub materi disiplin kerja dan sub materi motivasi kerja yang tertuang dalam *grand teory* Manajemen Sumber Daya Manusia, dari kegiatan survey kuisioner yang dilakukan peneliti ditemukan fenomena mengenai Disiplin dan Motivasi kerja yang berpengaruh terhadap kinerja, hal tersebut juga dibuktikan dengan hasil survey mayoritas karyawan sepakat dan setuju bahwa apresiasi atas jerih payah karyawan pun menjadi penggerak dalam melakukan pekerjaannya. Dengan demikian apabila perusahaan telah menerapkan manajemen sumber daya manusia yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga produktivitas juga akan meningkat.

Berdasarkan Uraian diatas penulis bermaksud untuk mencoba membuat penelitian sekaligus laporan kerja praktik dengan judul " **Laporan magang dibagian Akuntansi Keuangan di PT Angkasa Raya Steel".** Akan tetapi hasil yang didapat dari fenomena tersebut belum sepenuhnya dilakukan



perusahaan terkait disiplin dan motivasi memanglah sangat dibutuhkan, tapi yang terjadi dilapangan adalah perusahaan belum melaksankan fenomena tersebut hasil yang peneliti amati dan peneliti yaitu:

- a. Disiplin, beberapa karyawan tidak berada di ruangan kerja ada yang diluar duduk-duduk sambil merokok, makan dan keluar kantor padahal bukan jam istirahat. Kemudian masih banyak karyawan yang terlambat hadir dan melakukan titip absen. Dalam setiap bulan masih terdapat beberapa karyawan yang tidak hadir atau mengambil cuti lebih dari 2 hari. Di buktikan dengan data hasil presentase absensi yang peneliti dapat rata-rata setiap bulan selalu ada beberapa karyawan yang presentase kehadirannya dibawah 80%. Beberapa karyawan yang melanggar beberapa aturan tidak memiliki rasa bersalah dikarenakan tidak ada SOP yang dikeluarkan perusahaan, hal tersebut membuat karyawan merasa santai dan tidak takut akan melanggar aturan.
- b. Motivasi, fasilitas penunjang yang minim diberikan perusahaan seperti evaluasi, pelatihan, seminar, dan studi banding dan yang paling penting kegiatan penilaian kinerja karyawan sangat dibutuhkan di perusahaan ini, beberapa karyawan bahkan belum mengerti mengenai tolak ukur dari penilaian kinerja di perusahaan ini. Berdasarkan isi dari kuisioner semua karyawan sepakat dengan diadakannya kegiatan tersebut karena hal tersebut dapat menambah skill, ilmu pengetahuan, wawasan dan motivasi dalam bekerja.

4.2 Analisa Data

Jenis penelitian ini adalah survey yaitu penelitian dengan sampel dari suatu populasi dengan pengisian kuisioner, sedangkan metode penelitian ini menggunakan explanatory reseach dengan pendekatan kuantitatif, selain kuisioner peneliti juga menganalisa data dengan observasi dan studi pustaka. Data yang peneliti dapat berupa soft file dan hard file

4.3 Kesimpulan Data

Berdasarkan hasil observasi pendahuluan yang dilakukan oleh penulis Fenomena yang peneliti dapat dari perusahaan ini adalah mengenai motivasi dan disiplin di linkungan kerja. tolak ukur penilaian kinerja karyawan di perusahaan ini ada dua yaitu Produktivitas dan Attitude yang keduanya termasuk dalam sub materi disiplin kerja dan sub materi motivasi kerja yang tertuang dalam *grand teory* Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut kriteria nya:

- Displin : Datang ke kantor tepat waktu, ketepatan waktu dalam mengerjakan / menyelesaikan pekerjaan.
 - Motivasi : kreatifitas dalam melakukan pekerjaan, bekerja secara tim dan individu, dan sikap atau perilaku.



4.4 Bentuk kerja praktik

Berupa Pengenalan perusahaan dan lapangan, Studi literatur Observasi perusahaan, Pengumpulan dan pengolahan data, Konsultasi yang diperlukan, Penyusunan laporan, Penyerahan laporan kerja praktik. Beberapa hal yang di pelajari dalam kerja praktik, antara lain sebagai berikut:

- 1. Pengenalan umum terhadap PT Angkasa Raya Steel meliputi sejarah dan manajemen perusahaan.
- 2. Penerapan pengelolahan kinerja karyawan di PT Angkasa Raya Steel
- 3. Tugas khusus:

Tugas khusus yang diberikan oleh perusahaan sehubungan dengan pelaksanaan kerja praktik sesuai SOP Perusahaan (Scan, , Cross Check Data, Cross Check opname barang digudang, Input Data Penelitian observasi dan studi pustaka, Diskusi dan Sharing untuk penelitian)

4.5 Jadwal Magang

Kegiatan		Minggu ke-				
		2	3	4	5	
Pengenalan secara umum terkait PT Angkasa Raya Steel						
Pengenalan secara langsung pada bidang terkaitdalam praktik kerja						
3. Observasi dan pengumpulan data perusahaan						
4. Asistensi/Bimbingan						
5. Penyusunan laporan						

Tabel 1 Jadwal Magang



BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Industri Pipa Besi merupakan salah satu industri strategis, karena berhubungan dengan sektor kontruksi dan pembangunan yang banyak berkembang dan digencarkan oleh pemerintah. Hasil industri pipa besi juga bisa digunakan bukan hanya di industri saja tetapi juga bisa digunakan usaha usaha menegah kebawah seperti toko material dll. Prospek perkembangan industri pipa besi saat ini sangat pesat, dimana terjadi peningkatan jumlah produksi pipa besi seiring meningkatnya kebutuhan masyarakat. Hal tersebut membuat PT Angkasa Raya Steel berkeinginan menjadi perusahaan industri kelapa sawit yang terintegrasi dan bertaraf global, hal tersebut membutuhkan sumber daya manusi yang berkompeten, karena sumber daya manusia merupakan salah satu modal dasar yang berkaitan langsung dengan proses pencapaian tujuan bagi perusahaan untuk menghasilkan produk yang berkualitas. Perusahaan yang ingin mendapatkan hasil maksimal dalam pencapaian tujuannya haruslah lebih serius memperhatikan peran dari SDM dan juga sumber daya lainnya demi tercapainya tujuan perusahaan Harus tersebut harus didukung oleh perusahaan yang telah menerapkan manajemen sumber daya manusia yang baik di karenakan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga produktivitas juga akan meningkat.

Setiap perusahaan dituntut untuk lebih memperhatikan sumber daya manusia (karyawan), Karena karyawan merupakam asset utama perusahaan dan memiliki peran penting di dalam sebuah perusahaan yaitu sebagai pemikir, pengambil keputusan, perencana, dan pengatur aktivitas-aktivitas yang terjadi di dalam perusahaan. Karyawan yang memiliki kualitas yang baik sangatlah dibutuhkan oleh sebuah perusahaan, karena dengan semakin baiknya kualitas dari karyawannya itu juga akan sangat berdampak positif pada perusahaan yang memperkerjakannya. Untuk mendapatkan karyawan yang berpotensi tinggi, perusahaan haruslah sangat memperhatikan kesejahteraan karyawannya, karena kinerja seorang karyawan sangatlah dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti : kedisiplinan kerja, gaji, lingkungan kerja, Kepuasan, tingkat stres, dan lain-lain yang dapat berakibat pada pencapaian tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan juga bergantung pada kedisiplinan kerja yang baik. Apabila disiplin kerja pada suatu perusahaan buruk, maka akan berakibat pada terhambatnya pelaksanaan operasional perusahaan yang disebabkan oleh kelalaian karyawan yang kurang disiplin.

Fenomena yang peneliti dapat dari perusahaan ini adalah mengenai motivasi dan disiplin di linkungan kerja. tolak ukur penilaian kinerja karyawan di perusahaan ini ada dua yaitu Produktivitas dan Attitude yang keduanya



termasuk dalam sub materi disiplin kerja dan sub materi motivasi kerja yang tertuang dalam *grand teory* Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut kriteria nya:

- Displin : Datang ke kantor tepat waktu, ketepatan waktu dalam mengerjakan / menyelesaikan pekerjaan
- Motivasi : kreatifitas dalam melakukan pekerjaan, bekerja secara tim dan individu, dan sikap atau perilaku

Terkait absensi perusahaan hanya memberi toleransi 15 menit jika lebih akan dihitung dan apabila melakukan lebih dari 3 kali dalam seminggu akan diberi teguran dan konfirmasi apabila terbukti salah dan melanggar akan terkena SP (Surat peringatan). Pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan karyawan akan dihitung dan dapat berpotensi untuk mengurangi gaji karyawan yang bersangkutan bahkan bisa juga berpotensi mendapatkan sanksi.

5.2 Saran

Berdasarkan hal – hal yang telah kami peroleh selama melaksanakan praktek kerja di PT Angkasa Raya Steel maka kami dapat memberikan saran sebagai berikut :

- 1. Terkait fasilitas dan infrastuktur perusahaan yang diberikan untuk karyawan dinilai masih kurang seperti (listrik tidak 24 jam, jalanan rusak, ketersediaan air, bahan makanan)
- 2. Terkait tunjangan, menurut data kuisioner yang peneliti peroleh tunjangan yang diberikan dinilai kurang, dengan keadaan lokasi mess yang sulit untuk membeli kebutuhan hidup dan mengharuskan mereka mengeluarkan biaya lebih, dengan gaji dan tunjangan yang telah ditetapkan dinilai karyawan masih kurang. Beberapa karyawan mengatakan gaji dan tunjangan dapat menambah motivasi mereka dalam bekerja.
- 3. Terkait fasilitas penunjang yang diberikan oleh perusahaan masih lah sangat minim seperti evaluasi, pelatihan, seminar, dan studi banding dan yang paling penting kegiatan penilaian kinerja karyawan juga sangat dibutuhkan di perusahaan ini, beberapa karyawan bahkan belum mengerti mengenai tolak ukur dari penilaian kinerja di perusahaan ini. Berdasarkan isi dari kuisioner semua karyawan sepakat dengan diadakannya kegiatan tersebut karena hal tersebut dapat menambah skill, ilmu pengetahuan, wawasan dan motivasi dalam bekerja.
- **4.** Pembaruan SOP dan di sosialisasikan ke seluruh karyawan.
- 5. Visi dan Misi harus ditanamkan nilai-nilainya di setiap karyawan agar maknanya dapat mudah di pahami sehingga tercapai nya tujuan bagi perusahaan untuk menjadi perusahaan yang berintegritas, skala global serta mampu menghasilkan produk yang berkualitas.



DAFTAR PUSTAKA

- (2022, Desember). Retrieved from PT. ANGKASA RAYA STEEL: https://angkasarayasteel.com/
- Geoenviron Blogspot. (2013, Februari 3). Retrieved from geoenviron.blogspot.com: http://geoenviron.blogspot.com/2013/02/persebaran-barang-tambang-di-indonesia.html
- *Investing.com.* (2022, Desember). Retrieved from investing.com: https://id.investing.com/commodities/iron-ore-62-cfr-futures-historical-data



LAMPIRAN – LAMPIRAN



Gresik, 13 Juni 2022

Nomor : 0061/KI.05/03-01.01.01.01/06.22 Lampiran : 1 (satu) berkas proposal Perihal : Permohonan Kerja Praktik

> Kepada Yth. Pimpinan HRD PT.Angkasa Raya Steel Jl. Raya Manyarejo Kav.3 km 11 kel. Manyarejo, Kec. Manyar, Kab. Gresik Jawa Timur 61151

Dengan hormat,

Dalam rangka melengkapi kurikulum Program Studi **Manajemen** Universitas Internasional Semen Indonesia, maka setiap mahasiswa diharuskan melaksanakan Kerja Praktik untuk memberikan gambaran kerja nyata kepada mahasiswa, menerapkan ilmu-ilmu yang telah diperoleh di Perguruan Tinggi sekaligus memperoleh pengalaman kerja.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima mahasiswa berikut :

No.	NIM	NAMA
1.	1011910049	Maulana Hassan Asyrori
2.	1011910007	Akbari Bastandi

untuk dapat melaksanakan Kerja Praktik di PT.Angkasa Raya Steel pada tanggal **11 Juli 2022 - 11 Agustus 2022.** Kami berharap mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan pekerjaan yang sesuai dengan program studinya dan sebagai bahan pertimbangan kami lampirkan 1 (satu) berkas proposal.

Selanjutnya kami akan menunggu konfirmasi dan kabar baik dari Bapak/Ibu. Adapun contact person yang dapat dihubungi untuk Kerja Praktik mahasiswa tersebut adalah Maulana Hassan Asyrori di nomor HP.085786183001 dan alamat e-mail maulana.asyrori19@student.uisi.ac.id. Besar harapan kami agar Bapak/Ibu dapat memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami.

Demikian, atas perhatian dan terpenuhinya permohonan ini kami mengucapkan terima kasih.



Hormat Kami,

Koordinator Kerja Praktik

UISI

UISI

Lasi Mersilia Hanesti, S.EI.,M.SEI

NIP. 9319317

Kompleks PT. Semen Indonesia, Jl. Veteran, Gresik 61122. Telp : (031) 3985482; (031) 3981732 ext.3661,3662; Fax : (031) 3985481 Website : www.uisi.ac.id; email : info@uisi.ac.id

Lampiran 1 Surat Pengantar Magang



DAFTAR HADIR KULIAH PRAKTEK PT.ANGKASA RAYA STEEL

	F .	Waktu			
Nama	Tanggal	Masuk	Keluar	7 1	TD
Maulana Hassan Asyrori	12/07/2022	08.30	16.00	#	A
Akbari Bastandi	7	08.30	16-00	Dite	NA
Maulana Hassan Asyrori	13/07/2022	07.35	16.00	W.	03
Akbari Bastandi	7,-,	97.35	16,00	A.	Porc
Maulana Hassan Asyrori	14/07/2022	07.35	16.00		4
Akbari Bastandi	7 - 1, - 1,	07.35	16.00	Andr	Don
Maulana Hassan Asyrori	15/07/2022	07.35	p.00	Que !	A
Akbari Bastandi	15/5//2522	07.40	16.00	Ac	Ar
Maulana Hassan Asyrori	16/07/2022	07.70	13-30	A	#
Akbari Bastandi	10/0//2022	07.30	13.30	Dag.	DA
Maulana Hassan Asyrori	17/07/2022	07-20	16.00	Jag	19
Akbari Bastandi	3.75.72522	07.30	16.00	A	F-24-
Maulana Hassan Asyrori	18/07/2022	07.25	16.00	AL.	
Akbari Bastandi	7,-,	07.26	6.00	AK	AM
Maulana Hassan Asyrori	19/07/2022	07.30	16-00	1	Que !
Akbari Bastandi	7,,	07-30	16.00	DOR.	Ano
Maulana Hassan Asyrori	20/07/2022	07.30	16.00	4	54
Akbari Bastandi		03.30	16.00	And	Ro
Maulana Hassan Asyrori	21/07/2022	07 25	6-00	#	(4)
Akbari Bastandi		57.27	16.00	Ada	Ala
Maulana Hassan Asyrori	22/07/2022	07.30	16.00	(b)	60
Akbari Bastandi		07.28	16-00	ASSO	hos
Maulana Hassan Asyrori	23/07/2022	07.25	13:30	69	06
Akbari Bastandi		07-30	13.30	Age	Ages
Maulana Hassan Asyrori	24/07/2022				/
Akbari Bastandi				0	0
Maulana Hassan Asyrori	25/07/2022	472	16.00	93	QL.
Akbari Bastandi		07.25	16.00	-	AR
Maulana Hassan Asyrori	26/07/2022	57.28	16.00	13	1
Akbari Bastandi	7 -0,0,,2022	24.50	16.00	AND	10
Maulana Hassan Asyrori	27/07/2022	07.29	16:00	W.	04
Akbari Bastandi		04.38		A	Agr
Maulana Hassan Asyrori	28/07/2022	07.29	16.00	10	0
Akbari Bastandi		03.32		(A)	12
Maulana Hassan Asyrori	29/07/2022	01.25	16.00	77	1
Akbari Bastandi	1.72022	07.45	16.00	1	See

Lampiran 2 Daftar Absen Kehadiran



	1	Waktu			
Nama	Tanggal	Masuk	Keluar		TTD
Maulana Hassan Asyrori	30/07/2022	Janaga	W W		1.
Akbari Bastandi		4,00		gram	floor
Maulana Hassan Asyrori	31/07/2022				
Akbari Bastandi					X
Maulana Hassan Asyrori	01/08/2022	07.25	16.00	Carl	01
Akbari Bastandi		07.25	16,00	NA STATE OF THE PARTY OF THE PA	4
Maulana Hassan Asyrori	02/08/2022	- 0	16.00		73
Akbari Bastandi		07.40		7)
Maulana Hassan Asyrori	03/08/2022	07.40	16.00	1	170
Akbari Bastandi	03/08/2022	,	-	1	AL
Maulana Hassan Asyrori	04/08/2022	07.45	16-00	22	1
Akbari Bastandi	04/08/2022	-12-	16.00	17	19-
Maulana Hassan Asyrori	05/00/2022	07.35	1600	1	75
Akbari Bastandi	05/08/2022	07.14	16.00	74	9.4
Maulana Hassan Asyrori	05/00/2022	07.35	13.30	Ana	Agr.
Akbari Bastandi	06/08/2022	07.25	13.30	Am	100
Maulana Hassan Asyrori	07/00/2000	01,5	13.75	7	P
Akbari Bastandi	07/08/2022		\rightarrow	X	X
Maulana Hassan Asyrori	00/00/0000	7 7	16.00	100	10
Akbari Bastandi	08/08/2022			A O	64
Maulana Hassan Asyrori	00/00/000	07.35	16.00	Ang	FXY
Akbari Bastandi	09/08/2022	07.25	16.00	29	94
Maulana Hassan Asyrori	40/00/0000	07.45	16.00	Bus	Alex
Akbari Bastandi	10/08/2022	07.35	1600	19	94
Maulana Hassan Asyrori	44 (00 (0.5)	29. 50	16-00	Aug	280
Akbari Bastandi	11/08/2022	07.25	16-00	19	(45)
		24-40	16-00	AIR	ASSI
Maulana Hassan Asyrori Akbari Bastandi	12/08/2022				
Akban Bastandi			/		

Demikian Daftar Absensi kehadiran kuliah praktik di PT.Angkasa Raya Steel.

Gresik,12 Juli 2022

Kepala Bagian Accounting

Rahmat Basuki





UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.
Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122
Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

LEMBAR KEHADIRAN KERJA PRAKTIK

Nama

: Akbari Bastandi

NIM

: 1011910007

Judul Magang

: LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL

No	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1	11/06/22- 16/06/22	Pengenalan Lingkup kerja di Pt.Angkasa Raya Steel Pengenalan pembimbing lapangan serta penjelasan jobdesk Pengenalan terhadap karyawan se divisi -Membantu penataaan dokumen pemasukan -melakukan penulisan kwitansi pembelian produk - penulisan logbook mingguan	Age	annet.
2	18/06/22- 23/06/22	- breefing sebelum pekerjaaan dimulai - Kunjungan ke bagian yang ada dipabrik - Melakukan input data ke accurate system pabrik Melakukan penulisan kwitansi pembelian produk - penulisan logbook mingguan	Apr	Quel
3	25/06/22- 30/06/22	-Breefing sebelum pekerjaaan dimulai -Melakukan input data ke accurate system pabrikMelakukan penulisan kwitansi pembelian produk -melakukan kunjungan ke lini poduksi - penulisan logbook mingguan	Aga	Quel
4	1/07/22- 6/07/22	-Breefing sebelum pekerjaaan dimulai -Melakukan input data ke accurate system pabrikMelakukan penulisan kwitansi pembelian produk -Mengarsipkan berkas penjualan poduk - penulisan logbook mingguan		Qui
5	8/07/22- 11/07/22	Breefing sebelum pekerjaaan dimulai Melakukan input data ke accurate system pabrik. Melakukan penulisan kwitansi pembelian produk Mengarsipkan berkas penjualan poduk.	Low	and

Lampiran 3 Lembar Kehadiran





UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122
Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

LEMBAR KEHADIRAN KERJA PRAKTIK

Nama

: Maulana Hassan Asyrori

NIM

: 1011910049

Judul Magang

: LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL

No	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1	11/06/22- 16/06/22	Pengenalan Lingkup kerja di Pt.Angkasa Raya Steel Pengenalan pembimbing lapangan serta penjelasan jobdesk Pengenalan terhadap karyawan se divisi Membantu penataaan dokumen pemasukan melakukan penulisan kwitansi pembelian produk penulisan logbook mingguan	A	Quela
2	18/06/22- 23/06/22	- breefing sebelum pekerjaaan dimulai - Kunjungan ke bagian yang ada dipabrik - Melakukan input data ke accurate system pabrik Melakukan penulisan kwitansi pembelian produk - penulisan logbook mingguan	Of	amela
3	25/06/22- 30/06/22	-Breefing sebelum pekerjaaan dimulai -Melakukan input data ke accurate system pabrikMelakukan penulisan kwitansi pembelian produk -melakukan kunjungan ke lini poduksi - penulisan logbook mingguan	A (Dent
4	1/07/22- 6/07/22	-Breefing sebelum pekerjaaan dimulai -Melakukan input data ke accurate system pabrikMelakukan penulisan kwitansi pembelian produk -Mengarsipkan berkas penjualan poduk - penulisan logbook mingguan	A (Danel
5	8/07/22- 11/07/22	-Breefing sebelum pekerjaaan dimulai -Melakukan input data ke accurate system pabrikMelakukan penulisan kwitansi pembelian produk -Mengarsipkan berkas penjualan poduk.	A	Donal

NIM

Referensi)

(Kelengkapan, Kesesuaian, Konten,

10%

Penulisan Laporan

ASPEK

вовот

NILAI

(B) %

3

NXB

Aplikasi Keilmuan

dengan teori)

(Kesesuaian penyelesaian Masalah

25 %

75,30



(Mira Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.)

Gresik, 11 Agustus 2022 osen Pembimbing

NIP. 8861231

HATMUL

100%

JUMLAH

Kerajinan dan Sikap

15%

Kerja Praktik dan kerjasama) (Pembelajaran yang didapatkan saat Penguasaan Materi Kerja Praktik

50 %

SE

S



UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481 Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

LEMBAR EVALUASI KERJA PRAKTIK

Dosen

Nama

1011910007 Akbari Bastandi

Judul Kerja Praktik :

Judul Kerja Praktik : LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL

Judul Kerja Praktik : LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL

1011910007 Akbari Bastandi

	ı	Per	
	ı	럂	A 10.00
	ı	Bin	*
	ľ	59	
			ī

	=16
_	SI
EMI	

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

JAR EVALUASI KERJA PRAKTIK

Pembimbing Lapangan

(Rahmat Basuki) Act Head Of Accounting

	JUMLAH	Kerajinan dan Sikap	Penguasaan Materi Kerja Praktik (Pembelajaran yang didapatkan saat Kerja Praktik dan kerjasama)	Aplikasi Keilmuan (Kesesuaian penyelesaian Masalah dengan teori)	Penulisan Laporan (Kelengkapan, Kesesuaian, Konten, Referensi)	ASPEK
Gresik-11 Agustus 2022 Pendimbing Lapangan	100%	15 %	50 %	25 %	10 %	BOBOT (B) %
Gresik-11 Agustus 2022 Perubimbing Lapangan	JUMLAH	K	Z	×	¥	(N) NILAI
	X	Je'll	248	W, X	7,5	NXB

Lampiran 4 Lembar Evaluasi Kerja

Nama NIM

KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL

NIM : 1011910049 Judul Kerja Praktik : LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI

Judul Kerja Prakik : LAPORAN MAGANG DI BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN DI PT ANGKASA RAYA STEEL

Maulana Hassan Asyrori

Nama

: 1011910049

Maulana Hassan Asyrori

Pembimbing

Lapangan



anda Ilmawan, S.E.,M.M.)

JUMLAH

100%

JUMLAH

HYTWO

100%

JUMILAH

Kerajinan dan Sikap

15%

2.1

Kerajinan dan Sikap

15 %

ア

Kerja Praktik dan kerjasama) (Pembelajaran yang didapatkan saat Penguasaan Materi Kerja Praktik

50 %

Z

がな

Kerja Praktik dan kerjasama)

Aplikasi Keilmuan

Referensi

(Kelengkapan, Kesesuaian, Konten

10 %

3

(Kelengkapan, Kesesuaian, Konten,

10%

Penulisan Laporan

Penulisan Laporan

ASPEK

вовот (B) %

NILA 3

NXB

ASPEK

вовот (B) %

NILAI

NXB

3

(Kesesuaian penyelesaian Masalah

25 %

74,8

(Kesesuaian penyelesaian Masalah

25 %

4,0

dengan teori

Aplikasi Keilmuan

Referensi

Penguasaan Materi Kerja Praktik (Pembelajaran yang didapatkan saat

50 %

5,4

dengan teori)

S





Kompleks PT. Semen Indonesia (Persetro) Tbk. Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122 Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481 UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

-

UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

il) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481 Kompleks PT. Semen Indonesia (Perscro) Tbk. Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

LEMBAR EVALUASI KERJA PRAKTIK

Г		
ŀ	en	
ı	Bir.	200
ı	망	3
ı	暴	

1	
1	- 4
1	$\equiv y_{2}$
1	\sim
11	

	-10
	= (<
	2.10
	1
(- 1	11
\leq	11

	ISI)
LEMBAR EV	Telp: (03

E	ISI
LEMBAR EVALUASI KERJA PRAKTIK	Kompleks PT. Semen indonesia (reserv) 10 Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122 Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (0

	Per
æ	₽
ž	g Lapa
5	angan
5	~

Act Head Of Accounting (Rahmat Basuki) Gresik, 11 Agustus 2022





JI. Raya Manyar Rejo RT. 02 RW. 02 Kav. III Manyar Gresik - Jawa Timur - Indonesia Telp. (031) 9900 6536 - 6540

SURAT KETERANGAN

No. 004/HRD/ARS/I/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini Direksi PT. Angkasa Raya Steel, yang dalam hal ini diwakili oleh:

Nama

: MOH. FAJAR TRISNAAMIJAYA

Jabatan

KEPALA DIVISI HRD PT. ANGKASA RAYA STEEL

Alamat

JL. RAYA MANYAREJO KAV. 3 KM. 11

MANYAR - GRESIK

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama

: AKBARI BASTANDI

Tempat & Tgl lahir

GRESIK, 19 MARET 2000

No. Induk Jurusan

1011910007 MANAJEMEN

Institusi asal

UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Telah melakukan Kerja Praktek di PT. Angkasa Raya Steel mulai tanggal 11 Juli 2022 s.d 11 Agustus 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 11 Januari 2023

PT. ANGKASA RAYA STEEL a.n Direksi



MOH. FAJAR TRISNAAMIJAYA Kepala HRD

CS Dipride dengan Can

Lampiran 5 Surat Keterangan Selesai Magang





JI. Raya Manyar Rejo RT. 02 RW. 02 Kav. III Manyar Gresik - Jawa Timur - Indonesia Telp. (031) 9900 6536 - 6540

SURAT KETERANGAN

No. 005/HRD/ARS/1/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini Direksi PT. Angkasa Raya Steel, yang dalam hal ini diwakili oleh:

Nama Jabatan MOH. FAJAR TRISNAAMIJAYA

: KEPALA DIVISI HRD

PT. ANGKASA RAYA STEEL

Alamat

JL. RAYA MANYAREJO KAV. 3 KM. 11

MANYAR - GRESIK

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama

: MAULANA HASSAN ASYRORI

Tempat & Tgl lahir

GRESIK, 28 MARET 2001

No. Induk

1011910049

Jurusan

MANAJEMEN

Institusi asal

: UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Telah melakukan Kerja Praktek di PT. Angkasa Raya Steel mulai tanggal 11 Juli 2022 s.d 11 Agustus 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 11 Januari 2023

PT. ANGKASA RAYA STEEL

a.n Direksi

MOH. FAJAR TRISNAAMIJAYA

Kepala HRD



DOKUMENTASI









Dokumentasi 1 Opname Di Gudang









Dokumentasi 2 Input Laporan Perusahaan