

**LAPORAN MAGANG**

**ANALISA K3 DAN UPAYAH PENCEGAHAN  
KECELAKAAN KERJA PADA AREA OLEO DI PT  
SURYA GLOBAL PERSADA**



**Disusun Oleh :**

- 1. Early Aurella Kurnia Jaya (2011910007)**
- 2. Shafira Regita Cahyaningtyas (2011910021)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN REKAYASA  
UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA  
GRESIK**

**2022**

**LAPORAN MAGANG**

**ANALISA K3 DAN UPAYAH PENCEGAHAN  
KECELAKAAN KERJA PADA AREA OLEO DI PT  
SURYA GLOBAL PERSADA**



**Disusun Oleh :**

- 1. Early Aurella Kurnia Jaya (2011910007)**
- 2. Shafira Regita Cahyaningtyas (2011910021)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN REKAYASA  
UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA  
GRESIK  
2022**

**LEMBAR PENGESAHAN PERUSAHAAN**

**LAPORAN KERJA PRAKTIK**  
**DI PT. SURYA GLOBAL PERSADA**  
Departemen K3  
(Periode : 01 September – 30 September)

**Disusun Oleh :**

Early Aurella Kurnia Jaya	2011910007
Shafira Regita Cahyaningtyas	2011910021

**Program Studi Manajemen Rekayasa**  
**Universitas Internasional Semen Indonesia**

Gresik, 01 Oktober 2022

**PT. SURYA GLOBAL PERSADA**

Mengetahui,

Kepala Departemen Manajemen Rekayasa

  
Izzati Winda Murti, S.T. M.T  
NIP 8916240

Mengetahui,

Pembimbing Lapangan

  
PT. SURYA GLOBAL PERSADA  
GRESIK  
Anjar Qomarullah M. S.T.

**LEMBAR PENGESAHAN UNIVERSITAS**

**LAPORAN KERJA PRAKTIK  
DI PT. SURYA GLOBAL PERSADA**

Departemen K3

(Periode : 01 September – 30 September)

**Disusun Oleh :**

Early Aurella Kurnia Jaya                      2011910007

Shafira Regita Cahyaningtyas                2011910021

**Program Studi Manajemen Rekayasa  
Universitas Internasional Semen Indonesia**

Gresik, 01 Oktober 2022

**PT. SURYA GLOBAL PERSADA**

Mengetahui,

Kepala Departemen Manajemen Rekayasa



Izzati Winda Murti. S.T. M.T  
NIP 8916240

Mengetahui,

Dosen Pembimbing Kerja Praktik



Izzati Winda Murti. S.T. M.T  
NIP 8916240

## KATA PENGANTAR

Segala puji kami panjatkan kepada Allah SWT, yang dengan segala kebesaran, Rahmat dan HidayahNya, kami telah melakukan kegiatan kerja praktik di PT Surya Global Persada dengan lancar dan dapat memperoleh ilmu serta penulis mampu menyelesaikan laporan kerja praktik ini dengan baik. Laporan kerja praktik ini disusun sebagai hasil dari kerja praktik yang telah kami laksanakan selama satu bulan pada tanggal 01 september – 31 september 2022 di PT Surya Global Persada.

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan bimbingan selama kerja praktik dan penyusunan laporan ini. Harapan kami, laporan ini dapat berguna bagi para pembaca maupun bagi kami. Namun, laporan ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga laporan ini bermanfaat pula bagi perusahaan PT Surya Global Persada sebagai saran dan informasi dalam proses penyelenggaraan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Untuk itu kami dengan tangan terbuka mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sekalian.

Gresik, 01 Oktober 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul.....</b>	<b>1</b>
<b>Halaman Pengesahan.....</b>	<b>2</b>
<b>Halaman Pengesahan Universitas.....</b>	<b>3</b>
<b>Kata Pengantar.....</b>	<b>4</b>
<b>Daftar Isi.....</b>	<b>5</b>
<b>Daftar Gambar.....</b>	<b>7</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>8</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>9</b>

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	10
1.2 Tujuan Kerja Praktik.....	11
1.3 Manfaat Praktik.....	11
1.4 Metodologi Pengumpulan Data.....	12
1.5 Waktu dan Tempat Pelaksanaan Magang.....	12
1.6 Nama Unit Kerja Tempat Pelaksanaan Magang.....	12

### BAB II PROFIL PT SURYA GLOBAL PERSADA

2.1 Sejarah.....	14
2.2 Visi dan Misi.....	15
2.3 Produk di PT Surya Global Persada.....	16
2.4 Logo Perusahaan.....	16
2.5 Struktur Organisasi PT Surya Global Persada.....	17

### BAB III TINJAUAN PUSTAKA

3.1 Pabrik Produksi Area II (Restrict Area).....	19
3.2 Potensi Bahaya.....	19
3.2.1. Kebakaran.....	19
3.2.2. Peledakan .....	19
3.2.3. Bahaya Bahan Kimia.....	20
3.3 Faktor Bahaya.....	20
3.3.1 Faktor Fisika.....	20
3.3.2 Faktor Kimia.....	21
3.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	22
3.5 Sistem Keselamatan Kerja .....	23
3.5.1 Sistem Ijin Kerja.....	23

3.5.2	Prosedur Tanggap Darurat.....	24
3.5.3	Alat Pelindung Diri.....	26

#### **BAB IV PEMBAHASAN**

4.1	Struktur Organisasi Unit Kerja Dept. K3 PT Surya Global Persada.....	29
4.2	Tugas Unit Kerja Departemen K3.....	29
4.2.1	Pembuatan Surat Izin Kerja.....	30
4.2.2	Melakukan Penulisan <i>Job Safety Analysis</i> .....	30
4.3	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).....	30
4.4	Kegiatan Kerja Praktik .....	32
4.5	Jadwal Kerja Praktik.....	32

#### **BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	35
5.2	Saran.....	35

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>36</b>
----------------------------	-----------

#### **LAMPIRAN**

- Copy Daftar Hadir Kerja Praktik
- Copy Surat Pengantar Kerja Praktik
- Copy Surat Keterangan Selesai Kerja Praktik
- Sertifikat Kerja Praktik

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.4</b>	Gambar Logo PT Surya Global Persada.....	16
<b>Gambar 2.5</b>	Bagan Struktur Organisasi Perusahaan PT Surya Global Persada.....	17
<b>Gambar 4.1</b>	Bagan Unit K3 PT Surya Global Persada.....	29

**DAFTAR TABEL**

**Tabel 4.6** Jadwal Kegiatan Harian Kerja Praktik.....32

### ABSTRAK

Di dalam keseharian proses kerja PT Surya Global Persada di Area Oleo II, sebelum melakukan pekerjaannya, para pekerja dan teknisi selalu melakukan Briefing dan menerapkan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja di dalam perusahaan yang telah ditetapkan. Misalnya seperti sebelum melakukan pekerjaan, membuat Safety Work Permit dan Job Safety Analysis. Di dalamnya berisi persyaratan dan kelengkapan yang harus diperiapkan dan digunakan ketika melakukan pekerjaan. Dan berisi hal-hal apa saja yang akan diperbaiki oleh teknisi dan pekerja ketika akan melakukan pekerjaan. Dapat dilihat secara keseluruhan bahwa manajemen K3 yang diterapkan di PT Surya Global Persada sudah baik dan memenuhi standar yang telah ditetapkan sesuai dengan dasar hukum K3 yaitu UU No. 13 Tahun 2003. Pengendalian risiko yang telah dilakukan sudah sesuai dengan jenis dan bahaya pekerjaan di lapangan. Pengendalian administrative yang dilakukan berupa pembuat Safety Permit, Job Safety Analysis (JSA), dan Berita Acara Serah Terima (BAST) pada tiap unit beberapa pekerjaan seperti pengecekan, pembersihan, maupun pekerjaan khusus, sudah sesuai dengan standard.

Kata kunci : Area Oleo II, K3, Sistem Manajemen K3

## BAB I

### PENDAHULAN

#### 1.1 Latar Belakang

Pendidikan tinggi diharapkan mampu menghasilkan sarjana yang akan mengisi posisi yang berkualitas dengan bekal pengetahuan (knowledge) dan keterampilan (psikomotor) yang didapat di perguruan tinggi. Kenyataan di lapangan seringkali menunjukkan bahwa lulusan perguruan tinggi (fresh graduate) belum mampu secara optimal mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang didapatkannya ke dalam dunia kerja. Hal itu disebabkan karena adanya kesenjangan antara teori yang diperoleh dengan kenyataan di lapangan yang lebih kompleks baik dalam bidang manajerial, ekonomi, teknis maupun dalam bidang pengembangan teknologi informasi. Untuk melengkapi kemampuan mahasiswa dengan praktik di lapangan, Universitas Internasional Semen Indonesia yang berbasis Corporate University mengembangkan program magang dalam instansi Semen Indonesia Group dan afiliasinya ataupun instansi lain yang terkait dalam ilmu masing-masing departemen baik instansi pemerintah, swasta, ataupun BUMN. Departemen Manajemen Rekayasa merupakan cabang keilmuan teknik yang dikombinasikan dengan manajemen untuk menghasilkan inovasi berupa Produk/Proses/Sistem Bisnis.

Pada program studi Manajemen Rekayasa ini, kami telah mendapatkan beberapa mata kuliah, terdapat mata kuliah wajib dan mata kuliah pilihan. Beberapa diantaranya adalah mata kuliah yang mendukung topik yang akan kami ambil di perusahaan adalah mata kuliah Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Rekayasa Faktor Manusia dan Pengantar Manajemen Rekayasa. Pada Kerja Praktik yang akan kami jalankan, kami memilih topik K3 atau Keselamatan dan Kesehatan Kerja sebagai topik yang akan kami gunakan untuk menjalankan Kerja Praktik ini. Mata kuliah Keselamatan dan Kesehatan Kerja dipilih sebagai topik pada Kerja Praktik kami, karena mata

kuliah ini dirasa memiliki pilihan topik yang meluas dan bisa di sesuaikan dengan beberapa aspek dalam pekerjaan di perkantoran ataupun di lapangan.

Program magang merupakan salah satu tools sebagai panduan antara teori dan praktik yang akan memberikan kemampuan mahasiswa untuk memahami dan menganalisis fenomena-fenomena dan perkembangan terbaru dalam dunia kerja serta memberikan pengalaman praktis kepada mahasiswa dalam menggunakan aplikasi teori ke dalam praktik lapangan.

### **1.2 Tujuan Kerja Praktik**

Program Kerja praktik pada program sarjana ini memiliki tujuan sebagai berikut :

1. Memenuhi kewajiban kerja praktik mahasiswa sesuai dengan jumlah sks.
2. Membantu terciptanya hubungan antara perguruan tinggi dan perusahaan.
3. Kesempatan untuk menerapkan ilmu akademik dan keterampilan yang telah didapat di universitas.
4. Mengetahui kondisi lingkungan perusahaan dan dunia kerja secara nyata.
5. Menambah wawasan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT Surya Global Persada

### **1.3 Manfaat Kerja Praktik**

#### **1.3.1 Bagi Universitas Internasional Semen Indonesia**

1. Memperkenalkan UI SI (Universitas Internasional Semen Indonesia) ke pihak luar.
2. Dapat mengembangkan badan penelitian yang ada di Universitas.
3. Menjalinkan kerja sama antara universitas dan perusahaan.

#### **1.3.2 Bagi Perusahaan**

1. Pemenuhan program pelatihan sebagai rekomendasi tenaga kerja yang diharapkan oleh perusahaan.
2. Menjalinkan hubungan kerja sama pendidikan dengan perguruan tinggi.
3. Membantu proses problem solving permasalahan yang terjadi di perusahaan/divisi terkait.

#### **1.3.3 Bagi Mahasiswa**

1. Memahami permasalahan yang ada pada lingkungan kerja secara nyata.
2. Mampu mengaplikasikan teori yang telah didapat selama perkuliahan.
3. Memperoleh pengalaman untuk terlibat langsung dengan pekerjaan di sebuah perusahaan.
4. Melatih hard skill maupun soft skill dalam dunia industri.

#### **1.4 Metode Pengumpulan Data**

Data-data yang diperoleh selama pelaksanaan program kerja praktik ini, dikumpulkan dengan menggunakan metodologi pengumpulan data sebagai berikut :

##### **1. Dokumentasi**

Dokumen yang digunakan berupa dokumen laporan dan kajian yang berkaitan dengan manajerial ataupun teknis dari unit departemen K3 PT Surya Global Persada. Sehingga dapat diperoleh data dan informasi dalam bentuk arsip, buku, maupun dokumen terkait kajian teknis unit departemen K3 PT Surya Global Persada.

##### **2. Interview**

Interview dilakukan ketika melakukan percakapan dengan pembimbing praktik kerja lapangan dari unit departemen K3 PT Surya Global Persada selama program praktik kerja lapangan. Hal ini dilakukan dengan tujuan mendapatkan data-data terkait aspek K3 pada perusahaan yang dapat digunakan dalam topik laporan magang ini.

##### **3. Studi Pustaka**

Studi pustaka berfungsi untuk mendapatkan informasi pelengkap yang didapatkan dari buku, penelitian terdahulu, maupun kajian pustaka lainnya tentang K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) di PT Surya Global Persada.

#### **1.5 Waktu dan Tempat Pelaksanaan**

Lokasi : Area II Oleo

Waktu : 01 September – 30 September 2022

#### **1.6 Nama Unit Kerja Tempat Pelaksanaan Magang**

Nama unit Kerja Tempat Pelaksanaan Magang : Departemen K3 PT Surya  
Global Persada

## BAB II

### PROFIL PERUSAHAAN

#### 1.1 Sejarah Perkembangan Perusahaan

PT Surya Global Persada adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang electrical yang berkaitan dengan Solar Cell; LED LAMP type Flood (sorot), Industry (Gantung), TL (pendar), Downlight, Street (Jalan); System efisiensi (otomatis); Regulator; Electrical Panel dan lain-lain. PT. Surya Global Persada berdomisili di Gresik Regency Block B. 12B, Sukomulyo Manyar, Gresik. Telp. +6231-7991687. Perusahaan ini memperjualbelikan dan merakit electrical Komponen untuk kebutuhan Industry, Pembangkit, Pertambangan dan industri lain yang menggunakan produk di atas. Disamping itu Perusahaan ini siap melayani design sesuai dengan permintaan customer.

Selama ini, PT Surya Global Persada telah melayani beberapa perusahaan, diantaranya : PT. Petrokimia Gresik, PT. PJB, PDAM, PT. AIO, PT. JES GAS, PT. PG Kebon Agung, dan beberapa perusahaan atau kontraktor yang lain. Selain itu, Perusahaan ini juga melayani penjualan komponen energi terbarukan. Bidang energi baru terbarukan yang kita tangani khususnya energi yang dihasilkan dari Pembangkit Listrik Tenaga Surya dan Tenaga Angin. Perusahaan ini memproduksi dan merakit produk paket-paket PLTS dan Windpower. Beberapa paket yang kita tawarkan yaitu Penerangan Listrik Rumah (PLR) desain 12Vdc/desain 220Vac, Paket solar street light system, lampu PJU Led, Paket PJU Tenaga Surya, Portable Tower lamp dan System Efisiensi.

Seiring berjalannya waktu PT Surya Global Persada tidak hanya melayani pemesanan barang permintaan perusahaan saja akan tetapi sudah menyediakan jasa untuk perusahaan – perusahaan yang membutuhkan. Untuk saat ini PT Surya Global Persada sedang bekerja di wilayah PT

Wilmar Nabati Indonesia atau bertugas sebagai subkontraktor dari perusahaan tersebut.

## **1.2 Visi dan Misi Perusahaan**

### **1.2.1 Visi Perusahaan**

Menjadi salah satu perusahaan yang mampu menjunjung tinggi arti kepercayaan dalam bermitra dengan siapapun. PT. Surya Global Persada bertekad untuk merealisasikan visi perusahaan ini dengan cara terus menjaga dan meningkatkan kualitas hasil assembly produk, dan kecepatan dalam pengerjaan.

### **1.2.2 Misi Perusahaan**

Mewujudkan produk kemasan yang bermutu tinggi sekaligus berfungsi sebagai pelindung produk, dan sebagai media untuk klien dalam menjaga kualitas produk perusahaan.

## **1.3 Lokasi Perusahaan**

PT Surya Global Persada terletak di Gresik Regency Block B. 12B, Sukomulyo Manyar, Gresik. Telp. +6231-7991687.

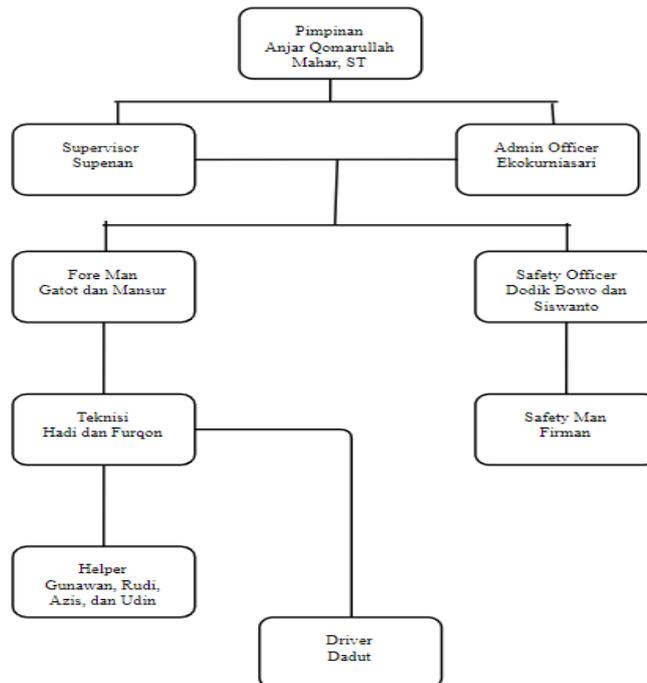
## **1.4 Logo Perusahaan**



Gambar 2.4 Logo PT Surya Global Persada

## 1.5 Struktur Organisasi Perusahaan

Berikut merupakan susunan struktur Organisasi Perusahaan



Gambar 2.5 Bagan Struktur Organisasi Perusahaan PT Surya Global Persada

## 2.5 Produk

Berikut ini adalah jenis yang diproduksi PT Surya Global Persada ada yaitu:

### 2.5.1 Solar Panel

Panel surya merupakan sel-sel surya yang disatukan dan dihubungkan secara seri atau parallel sesuai kapasitasnya. Sel surya terdiri dari diode semi konduktor yang mengubah cahaya matahari menjadi listrik tanpa batas dan tidak memerlukan bahan bakar. Sistem sel surya ini tidak menimbulkan polusi dan ramah lingkungan.

Solar panel ini terdiri dari beberapa tipe yaitu Maximum Power (Pmax) 50W type cell monocrystalline, Maximum Power (Pmax) 50W type cell polycrystalline, Maximum Power (Pmax) 80W type cell

polycrystalline/ monocrystalline, Maximum Power (Pmax) 1000W type cell polycrystalline monocrystalline.

### **2.5.2 Lampu PJU LED**

Lampu Penerangan Jalan Umum (PJU) berbasis fotovoltaik, adalah lampu yang berfungsi untuk memberikan penerangan di jalan umum yang sumber listriknya berasal dari energi matahari. Konsep sel surya yang ditawarkan yang digunakan dapat terbuat dari berbagai jenis bahan semikonduktor misalnya si-mono atau si-poly yang tentu saja masing-masing efisiensinya berbeda. Prinsip kerjanya menggunakan sensor cahaya sebagai sakelar elektronis yang berfungsi menghidupkan lampu PJU apabila hari menjelang malam dan secara otomatis mematikan lampu pada saat siang hari. Lampu yang digunakan pada umumnya adalah lampu Light Emitting Diode (LED), kapasitas daya yang dibutuhkan bervariasi sesuai kebutuhan. Lampu PJU LED yang diproduksi memiliki beberapa jenis, diantaranya PJUS 40W, PJUS 60W, PJUS 80W, PJUS 100W.

### **2.5.3 Lampu TL(Pendar) LED**

Lampu TL (Tubular Lamp) menghasilkan intensitas cahaya lebih baik dari lampu pijar. Usia rata-rata lampu pendar dapat mencapai 8.500-10.000 jam. Meeski lebih hemat dari lampu pijar, keberadaan merkuri yang merupakan logam berat dalam lampu pendar jadi masalah baru karena merusak lingkungan dan mengganggu kesehatan. Tuntutan ada lampu yang kian hemat dan ramah lingkungan menjadi prioritas. Lahirlah lampu berteknologi dioda cahaya (Light Emitting Diode/LED). Lampu TL (Pendar) LED ini memiliki beberapa jenis, diantaranya TSL 9W, TSL 18W, TSL 18Wm, TSL 18Ww.

### **2.5.4 Lampu DL LED**

LED atau Light Emitting Diode yaitu sejenis dioda semikonduktor yang mampu mengubah energi listrik menjadi cahaya. LED merupakan perangkat keras dan padat (solid-state component) sehingga unggul

dalam hal ketahanan terhadap benturan (durability). Lampu LED merupakan sistem solid state lighting yaitu menggunakan kumpulan LED yang disusun dalam posisi yang rapat, sehingga memberi cahaya yang terang. Cahaya dan sinar ultraviolet dari LED sangat rendah sehingga cahaya LED tidak menyebabkan kerusakan pada objek yang disinarnya serta dapat mencegah berkumpulnya serangga sehingga memenuhi aspek keamanan dan kenyamanan pada lingkungan. Teknologi di bidang elektro ini menghasilkan inovasi baru berupa downlight LED. Beberapa jenis lampu DL LED diantaranya Snowwhite 8W, Down Cup 8W, LED Bulb 4W, LEG 8W, LEDS 8W, CER 3W.

#### **2.5.5 Lampu Flood (Sorot) LED**

Lampu Flood Light atau yang sering disebut Lampu Sorot LED adalah lampu yang didesain untuk penerangan berskala besar dan luas baik di dalam ruangan seperti gedung parkir, aula, gudang, dan sejenisnya maupun luar ruangan seperti taman, lapangan papan nama, banner, dan sejenisnya. Lampu Flood (Sorot) LED memiliki beberapa jenis, diantaranya LS30W, LS 50W, LS 80W, Lampu gantung (industrial lamp) dengan variasi daya 50 watt, 80 watt, 100 watt.

## **BAB III**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **3.1 Pabrik Produksi Area II (Restrict Area)**

Restrict area atau area II yaitu daerah dengan akses yang diawasi untuk perlindungan personil dari bahaya radiasi dan kontaminasi zat radioaktif. Pada area berbahaya yang ada pada PT Wilmar Nabati Indonesia memproduksi berbagai macam bahan kimia. Ada banyak plant yang memproduksi bahan kimia yang sesuai dengan ketentuannya, dari banyak plant tersebut salah satunya ada area oleo.

#### **3.2 Potensi Bahaya**

Potensi bahaya merupakan segala sesuatu yang ada di tempat kerja yang dapat menimbulkan terjadinya kecelakaan kerja, terutama PT Wilmar Nabati Indonesia yang merupakan industri yang memproduksi bahan-bahan kimia yang memiliki potensi-potensi bahaya yang tinggi dalam proses produksinya.

##### **3.2.1 Kebakaran**

Lingkungan PT Wilmar Nabati Indonesia memiliki potensi rawan terjadinya kebakaran yang dapat diakibatkan oleh proses produksinya yang banyak menggunakan bahan-bahan mudah terbakar seperti gas alam, amoniak dan solar. Kebakaran merupakan suatu reaksi oksidasi 17 eksotemis yang berlangsung cepat dari bahan – bahan yang mudah terbakar seperti pelarut organik atau gas – gas yang kontak dengan sumber panas.

##### **3.2.2 Peledakan**

Lingkungan PT Wilmar Nabati Indonesia memiliki potensi yang sangat rawan terjadinya peledakan terutama di area produksi akibat seluruh proses produksinya mengandung bahan – bahan kimia dan gas mudah meledak. Ledakan adalah suatu reaksi yang terjadi sangat cepat dan menghasilkan gas-

gas dalam jumlah besar, terjadinya ledakan disebabkan misalnya oleh reaksi bahan-bahan kimia yang mudah meledak, penggunaan bahan bakar solar dan penggunaan boiler. Ledakan adalah suatu reaksi yang terjadi sangat cepat dan menghasilkan gas – gas dalam jumlah besar, terjadinya ledakan disebabkan misalnya oleh reaksi bahan-bahan kimia yang mudah meledak, penggunaan bahan bakar solar dan penggunaan boiler.

### **3.2.3 Bahaya Bahan Kimia**

Dalam proses produksi di pabrik banyak menggunakan bahan-bahan kimia yang berbahaya, seperti amoniak, asam sulfat ( $H_2SO_4$ ), asam fosfat ( $H_3PO_4$ ), belerang, HCl dan lain sebagainya. Apabila terpapar atau terkena bahan kimia di lingkungan sekitar pabrik dengan cara kontak fisik, memegang bahan-bahan produksi yang semestinya tidak boleh dipegang, juga bisa dikarenakan tidak memakai alat pelindung diri yang sesuai. Hal ini menyebabkan iritasi pada kulit atau mata, gangguan pernafasan dan keracunan.

## **3.3 Faktor Bahaya**

### **3.3.1 Faktor Fisik**

#### **a. Kebisingan**

Kebisingan dapat digolongkan ke dalam jenis kebisingan kontinu yaitu bising yang berulang – ulang, dimana kebisingan tersebut bersumber pada mesin – mesin produksi. Begitu pula pada daerah oleo karena terdapat boiler dan bersuara keras sehingga menimbulkan suara bising yang melebihi nilai ambang batas (menurut data perusahaan yaitu hasil pengukuran yang dilakukan biro lingkungan dan K3). Kebisingan yang ditimbulkan dari aliran fluida gas dalam pipa 102 J, 103 J, 105 J yang apabila terpapar di area lokasi kerja amoniak maka dapat

mengakibatkan gangguan pendengaran karena tingkat kebisingan yang juga melebihi nilai ambang batas.

b. Penerangan

Dalam pelaksanaan produksi tenaga kerja membutuhkan penerangan yang cukup yaitu 300 lux untuk standar penerangan, dengan adanya pembagian luminensi dalam lapangan penglihatan, pencegahan kesilauan, arah sinar, warna, dan panas penerangan terhadap keadaan lingkungan. Hal ini juga untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, terutama pada pekerjaan yang dilakukan pada malam hari. Dari informasi yang didapat pada perusahaan, pengukuran intensitas cahaya telah dilakukan secara rutin oleh personil safety bagian kesehatan kerja. Data hasil pengukuran disimpan perusahaan dan tidak dapat diketahui oleh masyarakat luar.

c. Iklim Kerja

Pengukuran iklim kerja telah dilakukan secara rutin oleh personil safety bagian kesehatan kerja setiap satu tahun sekali.

### 3.3.2 Faktor Kimia

Pada area oleo memproduksi bahan – bahan kimia seperti :

- a. Amoniak dengan bahan baku gas alam dan udara yang diambil N<sub>2</sub> nya. Gas alam memiliki sifat tidak berwarna dan berbau, sedangkan nitrogen tidak berwarna, tidak berbau dan tidak berbau. Faktor bahaya dari gas alam dapat menyebabkan gangguan pernapasan, mudah terbakar dan mudah meledak, sedangkan N<sub>2</sub> dapat menyebabkan sesak napas apabila konsentrasinya tinggi di udara.
- b. Urea dengan bahan baku amoniak cair dan CO<sub>2</sub>. Amoniak cair bersifat berwarna dan berbau tajam, sedangkan CO<sub>2</sub>

tidak berwarna dan tidak berbau. Faktor bahaya yang ditimbulkan oleh amoniak cair dapat menyebabkan iritasi pada saluran pernapasan, mata dan kulit, mudah terbakar dan mudah meledak sedangkan CO<sub>2</sub> bukan merupakan gas yang berbahaya tetapi bila konsentrasinya sangat tinggi maka dapat menyebabkan gangguan pernapasan.

- c. ZA dengan bahan baku amoniak gas dan asam sulfat. Kedua gas tersebut dapat menyebabkan luka atau iritasi pada kulit, mata dan saluran pernapasan, mudah meledak dan mudah terbakar.
- d. Sulfurid Acid (H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>) dibuat dari belerang yang dibakar dengan udara. Kenampakan cairan seperti minyak, tidak berwarna. Sifat kimia oksidator yang kuat, sangat korosif, menyerap air (hygroskopis) mengeluarkan panas pada waktu terjadi oksidasi. Bahaya terhadap kesehatan bila kontak dengan kulit dapat mengakibatkan luka bakar, kalau tertelan mengakibatkan kematian, terhirup uapnya menyebabkan kerusakan paru-paru

### **3.4 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan program yang mutlak harus dikerjakan dalam setiap perusahaan sebagai upaya pencegahan dan pengendalian kerugian akibat kecelakaan, kerusakan harta benda perusahaan, serta kerusakan lingkungan. Penerapan K3 sebagai usaha penjabaran Undang – Undang No. 1 Tahun 1970 dan peraturan K3 lainnya dalam rangka perlindungan terhadap seluruh aset perusahaan baik sumber daya manusia dan faktor produksi lainnya. Program K3 telah terintegrasi dalam seluruh fungsi perusahaan, baik fungsi perencanaan, produksi dan pemasaran serta fungsi lainnya dalam perusahaan. Tanggungjawab pelaksanaannya merupakan kewajiban seluruh karyawan dan orang yang berada atau bekerja di

lingkungan perusahaan. Sasaran pencapaian pengelolaan K3 nihil – kecelakaan yang disertai dengan produktivitas yang tinggi. Dengan demikian diharapkan tujuan perusahaan dapat dicapai secara optimal. Program kecelakaan nihil adalah usaha mencapai kecelakaan nol persen, beberapa aktivitas program ini yaitu :

1. Penerapan, pengawasan, dan pengembangan K3,
2. Membuat standar-standar bahaya,
3. Memeriksa alat angkat dan alat angkut secara berkala.

### **3.5 Sistem Keselamatan Kerja**

Dalam melaksanakan dan mewujudkan implementasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) melakukan beberapa langkah sebelum memulaik pekerjaan agar semua yang ada di wilayah kawasan industri tersebut terjamin kesehatan dan keamanannya.

#### **3.5.1 Sistem Ijin Kerja**

- a. PT. Wilmat Nabati Indonesia mempunyai sistem ijin kerja yang dinamakan surat ijin keselamatan kerja atau permit. Surat ini menyatakan bahwa obyek kerja untuk pekerjaan perbaikan dan atau pemeriksaan di area kerja berbahaya telah diperiksa dan pekerjaan dinyatakan aman untuk dikerjakan serta dilengkapi dengan peralatan dan pengamanan keselamatan kerja yang direkomendasikan.
- b. Surat ijin keselamatan kerja (safety permit) yang digunakan untuk pekerjaan pekerjaan di bengkel; untuk pekerjaan memotong, mengelas bagian-bagian yang tertutup atau bertutup, misalnya: bejana, drum, tangki dan lain sebagainya.
- c. Sebagai penanggungjawab pelaksanaan surat ijin keselamatan kerja (Safety permit) sebagai berikut:
  - Pimpinan unit kerja peminta jasa bertanggungjawab terhadap pengamanan keselamatan operasional dan

kebersihan area kerja.

- Pimpinan unit kerja pelaksana pekerjaan bertanggungjawab terhadap pengamanan keselamatan pelaksanaan dan kebersihan area kerja

d. Surat ijin keselamatan kerja (safety permit), meliputi Pekerjaan-pekerjaan berbahaya antara lain :

- Ijin pekerjaan menggunakan panas: mengelas, memotong logam dengan brander/las, menyalakan api.
- Ijin masuk tangki: masuk tangki, drum, reaktor, masuk boiler, pit, bejana dan tempat-tempat tertutup lainnya.
- Ijin pekerjaan memutus pipa/bejana: membuka pipa, bejana yang berisi zat-zat kimia beracun, bertekanan dan bersuhu tinggi.
- Ijin pekerjaan menggali tanah untuk perbaikan/pemasangan pipa-pipa di bawah tanah, pipa kabel dan lain sebagainya.
- Ijin pekerjaan di ketinggian dengan menggunakan alat bantu.
- Ijin pekerjaan di ketinggian yang berpotensi bahaya jatuh. Bekerja didaerah yang berbahaya seperti ijin bekerja didaerah mudah meledak, mudah terbakar, didaerah asam atau alkali dan didaerah bertegangan tinggi.

### 3.5.2 Prosedur Tanggap Darurat

Keadaan darurat yang dimaksudkan adalah suatu kejadian kebakaran, ledakan atau kebocoran bahan berbahaya dalam skala besar yang dapat menimbulkan kerusakan krusial di sekitar tempat kejadian yang dapat mengancam jiwa korban

dan penanggulangannya memerlukan seluruh karyawan, fasilitas perusahaan dan bantuan dari kerjasama dengan instansi lainnya. Untuk mendukung prosedur tanggap darurat maka memberikan fasilitas tanggap darurat berupa :

- a. Pos Komando (control center) adalah suatu tempat bangunan tertentu yang dipilih dan dianggap aman yang tidak akan terpengaruh oleh keadaan darurat dan di tempat ini Penanggung Jawab dan Pimpinan Penanggulangan memberikan komando komandonya.
- b. Pos Darurat (emergency post) adalah suatu tempat bangunan tertentu yang dipilih dan dianggap aman yang tidak akan terpengaruh oleh keadaan darurat dan di tempat ini Penanggung Jawab dan Pimpinan Penanggulangan memberikan komandonya.
- c. Poliklinik Darurat adalah tempat yang berdekatan dengan pos emergency dan digunakan oleh tim medis untuk melakukan tindakan pertolongan pertama pada gawat darurat.
- d. Tempat Berkumpul Sementara (assembly point) adalah tempat berkumpul sementara karyawan yang tidak terlibat langsung dalam penanggulangan keadaan darurat pabrik dan tempat berkumpul tersebut dipandang aman dari bencana di beri bendera dengan tanda AP.
- e. Tempat Evakuasi Aman Mutlak adalah tempat yang mutlak bebas dari pengaruh bencana dan tempat berkumpul bagi orang-orang yang dievakuasi.
- f. Sirene Darurat adalah bunyi atau tanda terjadinya keadaan darurat terhadap kondisi penanggulangan bencana, evakuasi maupun aman mutlak.
- g. Eye Wash Fountain digunakan untuk mencuci mata yang

terkena bahan kimia berbahaya.

- h. Safety Shower digunakan untuk membasuh tubuh atau bagian tubuh yang terkena bahan kimia berbahaya.

### **3.5.3 Alat Pelindung Diri**

- a. Pelindung kepala

Berfungsi untuk melindungi kepala terhadap benturan, kemungkinan tertimpa benda-benda yang jatuh, melindungi bagian kepala dari kejutan listrik ataupun terhadap kemungkinan terkena bahan kimia yang berbahaya. Warna pelindung kepala (safety helmet) yang dibagikan sesuai dengan jenis pekerjaannya. Untuk inspektur keselamatan helmetnya berwarna orange, untuk PMK berwarna merah, untuk karyawan berwarna putih, untuk operator dan mahasiswa PKL berwarna kuning sedangkan untuk tamu perusahaan berwarna biru.

- b. Pakaian kerja untuk sektor produksi, pemeliharaan, laboratorium dan gudang telah memakai catel pak dan warnanya berbeda sesuai dengan jenis pekerjaan di lapangan. Selain itu terdapat pakaian tahan panas, tahan api, tahan asam atau alkali (sunry suit) dan cover all.

- c. Alat Pelindung Mata

Berfungsi untuk melindungi mata dari objek benda yang melayang, geram, percikan, bahan kimia dan cahaya yang menyilaukan. Pelindung mata yang diberikan pada pekerja berupa safety goggles yaitu goggles, fullface dan face sheild yang digunakan untuk pekerjaan mengelas, menyemprot cat maupun untuk perbaikan pada alat lain yang mengandung bahan kimia.

- d. Alat Pelindung Muka

Berfungsi untuk melindungi muka hingga sampai batas

leher. Terdapat dua jenis alat pelindung muka, diantaranya adalah :

a) Pelindung muka yang tahan terhadap bahan kimia berbahaya (berwarna kuning) digunakan ketika sedang berada di tempat kerja yang terdapat bahanbahan asam atau alkali.

b) Pelindung muka yang tahan terhadap pancaran panas (berwarna abu-abu) digunakan di tempat kerja dengan pancaran panas tinggi yang dapat membahayakan karyawan. Pelindung muka ini juga tahan terhadap pancaran sinar ultra violet dan infra merah.

e. Alat Pelindung Telinga

Berfungsi untuk melindungi telinga dari kebisingan yang memiliki intensitas kebisingan yang tinggi seperti di boiler, compressor dan cooling water. Apabila alat tersebut tidak dipergunakan akan dapat menurunkan daya pendengaran dan ketulian yang bersifat tetap.

- Ear Plug diigunakan di daerah bising dengan tingkat kebisingan sampai dengan 95 dB.
- Ear Muff digunakan di daerah bising dengan tingkat kebisingan lebih besar dari 95 dB.

f. Alat Pelindung Pernafasan

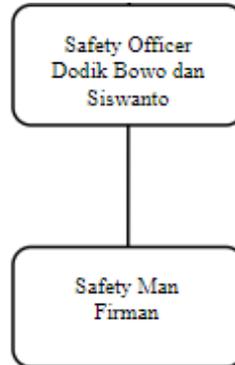
Masker yang diberikan kepada setiap karyawan berbedabeda, yang mana hal ini menyesuaikan dengan faktor bahaya yang ada di lingkungan kerjanya atau jenis catriednya seperti untuk asam, amoniak, debu dan klorin. Selain itu juga diberikan multiple purpose hanya diberikan unuk petugas safety.

g. Sarung Tangan Sarung tangan yang diberikan berupa yang sarung tangan tahan panas, tahan api dan tahan asam.

- h. Sabuk Pengaman Sabuk pengaman diberikan kepada pekerja bekerja di atas ketinggian untuk mencegah terjadinya bahaya terjatuh

## BAB IV PEMBAHASAN

### 4.1 Struktur Organisasi Unit Kerja Departemen K3 PT Surya Global Persada



Gambar 4.1 Bagan Unit K3 PT Surya Global Persada

### 4.2 Tugas Unit Kerja Kesehatan Keselamatan Kerja (K3)

Perusahaan ini memperjual – belikan dan merakit electrical Komponen untuk kebutuhan Industry, Pembangkit, Pertambangan dan industri lain yang menggunakan produk – produk tersebut. Disamping itu Perusahaan ini siap melayani design sesuai dengan permintaan customer. Seiring berjalannya waktu PT Surya Global Persada tidak hanya melayani pemesanan barang permintaan perusahaan saja akan tetapi sudah menyediakan jasa untuk perusahaan – perusahaan yang membutuhkan. Untuk saat ini PT Surya Global Persada sedang bekerja di wilayah PT Wilmar Nabati Indonesia atau bertugas sebagai subkontraktor dari perusahaan tersebut.

Pada segmen Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) pada PT Surya Global Persada terbagi menjadi dua yaitu :

a. Safety Officer

Bertugas untuk memastikan seluruh pekerja yang berada di lingkungan kerja dengan kondisi yang terjamin kemandan dan kesehatannya. Safety officer berkewajiban untuk memastikan seluruh pekerja yang berada dalam lingkungan kerja, bekerja dengan kondisi yang terjamin keamanan dan kesehatannya.

Selain itu safety officer juga wajib mengidentifikasi, meminimalisir risiko bahaya yang mungkin muncul di lingkungan pekerjaan.

b. Safety Man

Betugas melakukan inspeksi di setiap pekerjaan untuk memastikan tempat kerja dalam kondisi aman. Melakukan intervensi K3, untuk mengobservasi perilaku – perilaku tidak aman dan juga mengawasi setiap pekerja yang melakukan kelalaian dalam pekerjaan.

#### **4.2.1 Pembuatan Surat Ijin Kerja**

Work permit atau izin kerja adalah dokumen yang berisikan izin tertulis untuk mengawasi dan memastikan sebuah pekerjaan yang memiliki potensi resiko kerja dilaksanakan dengan aman dan efisien. Pembuatan surat ijin bekerja atau yang biasa disebut dengan work permit pada industri tersebut dibuat ketika sebelum memulai suatu pekerjaan yang sudah sesuai dengan SOP perusahaan.

#### **4.2.2 Melakukan Penulisan Job Safety Analysis**

Ketika melaksanakan Kerja Praktik di PT Surya Global Persada, sebelum melakukan sebelum melakukan sebuah pekerjaan yang akan dikerjakan keesokan harinya, kami terlebih dahulu membuat Job Safety Analysis yang berisi hal-hal apa saja yang akan dikerjakan oleh teknisi atau engineer ketika melakukan perbaikan. Job safety analysis juga berisi identitas pimpinan perusahaan, tanggal pelaksanaan pekerjaan, nomor JSA, dan data-data lainnya.

#### **4.3 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)**

Sistem manajemen K3 adalah bagian dari sistem manajemen secara keseluruhan yang meliputi top manajemen, pengorganisasian K3 baik struktural maupun nonstruktural, program SMK3, tinjauan ulang dan evaluasi kinerja K3 dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam rangka mencegah

terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta terciptanya tempat kerja yang aman, nyaman, efisien dan produktif. Sesuai dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 05/MEN/ 1996 Bab III pasal 2, menyatakan bahwa setiap tempat kerja yang mempekerjakan tenaga kerja yang sebanyak seratus orang atau lebih mengandung potensi bahaya yang ditimbulkan oleh karakteristik proses atau bahan produksi yang dapat mengakibatkan kecelakaan kerja seperti peledakan, pencemaran dan penyakit akibat kerja wajib menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja.

- a. Peran aktif pimpinan unit kerja, dengan adanya koordinasi yang jelas dan teratur antara pimpinan dan bawahan akan tercipta ikatan kerja yang baik dan dengan melakukan kontrol proaktif dan reaktif terhadap kondisi dan sikap yang membahayakan serta kebersihan lingkungan kerja dan memenuhi kebutuhan tenaga kerja maka terpenuhi semua yang menjadi hak tenaga kerja.
- b. Rekomendasi sanksi K3 akan diberikan Pimpinan Unit Kerja terhadap bawahan yang melakukan pelanggaran peraturan. Jenis pelanggaran yang akan direkomendasikan antara lain:
  - Pelanggaran peraturan, prosedur dan ketentuan K3 yang ditetapkan perusahaan.
  - Kecelakaan kerja yang berdasarkan hasil investigasi, tidak menggunakan alat pelindung diri yang telah disediakan oleh perusahaan secara tepat.
  - Rekomendasi sanksi terhadap tenaga kerja bantuan dari luar perusahaan terhadap tenaga bantuan yang melakukan pelanggaran peraturan, prosedur dan ketentuan K3, sesuai dengan bobot pelanggarannya akan dikembalikan ke perusahaan pemasok tenaga kerja yang bersangkutan.
  - Rekomendasi sanksi bagi kontraktor yang tidak memenuhi persyaratan K3 pekerjaannya akan dihentikan sampai

persyaratan K3 yang dipersyaratkan dipenuhi oleh perusahaan yang bersangkutan.

- c. Evaluasi kinerja K3, dalam mengukur keberhasilan penerapan K3 di perusahaan telah sesuai dengan tujuan perusahaan yang ditetapkan dan pelaksanaan SMK3 telah berjalan dengan baik, hal ini ditunjukkan dengan diperolehnya sertifikat ISO 14000 pada tahun 2005 untuk semua unit yang ada.

#### 4.4 Kegiatan Magang

Perincian kegiatan yang akan dilaksanakan ketika kerja praktik di PT. Surya Global Persada, Gresik sebagai berikut :

1. Pengenalan umum PT. Surya Global Persada, Gresik
2. Pengenalan peralatan produksi, cara kerja, alur dan proses produksi di perusahaan.
3. Melakukan studi literatur dan observasi untuk memperoleh data di lapangan.
4. Melaksanakan tugas yang diberikan dan melakukan konsultasi yang diperlukan dalam penyelesaian tugas.
5. Penyusunan laporan kerja praktik.
6. Penyerahan laporan kerja praktik.

#### 4.6 Jadwal Magang

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan Harian Kerja Praktik

Kegiatan	September																						
	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	22	23	24	25	26	29	30	31
Safety Induction di PT Wilmar Nabati Indonesia																							
Pengenalan profil PT Wilmar Nabati Indonesia																							
Pengenalan PT Surya Global Persada																							





## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kerja praktik yang telah dilakukan di PT Surya Global Persada pada Departemen K3 memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman yang bisa didapatkan sebagai pelajaran bagi mahasiswa terutama pada bidang Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

Berikut ini merupakan kesimpulan dari kegiatan Kerja praktik di PT Surya Global Persada, yaitu :

1. Dapat dilihat secara keseluruhan bahwa manajemen K3 yang diterapkan di PT Surya Global Persada sudah baik dan memenuhi standar yang telah ditetapkan sesuai dengan dasar hukum K3 yaitu UU No. 13 Tahun 2003.
2. Pengendalian risiko yang telah dilakukan sudah sesuai dengan jenis dan bahaya pekerjaan di lapangan
3. Pengendalian administrative yang dilakukan berupa pembuat Safety Permit, Job Safety Analysis (JSA), dan Berita Acara Serah Terima (BAST) pada tiap unit beberapa pekerjaan seperti pengecekan, pembersihan, maupun pekerjaan khusus, sudah sesuai dengan standard.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran pada kerja praktik ini adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya kerja praktik selanjutnya menambah jumlah narasumber untuk wawancara.
2. Mempersiapkan kerja praktik seperti proposal jauh-jauh hari sebelum pelaksanaan, untuk mengantisipasi terjadinya penolakan perusahaan.
3. Meningkatkan intensitas koordinasi dan keaktifan antara mahasiswa kerja praktik dengan para staff, panitia diklat, dan dosen pembimbing lapangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- (HDII), H. D. (2011). *Imaji-Imaji Ruang*. In H. D. (HDII), *Imaji Imaji Ruang*. Jakarta: Kepustakaan Populer Gramedia.
- Elah Nurelah, S. (2021). *Tematik 6C Tokoh dan Penemu Kurikulum 2013 Revisi 2018*. Gramedia Widiasarana Indoensia.
- Iskandar, H. R. (2020). *Praktis Belajar Pembangkit Listrik Tenaga Surya*. Deepublish.
- Ponco Hadi Saputro, d. (2022). *Pemanfaatan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) sebagai Alat Penerangan Rumah Tangga di Desa Air Naga Galang Kota Batam*. Batam: Gramedia Pustaka Utama.
- Astari, L. A. and Ardyanto, D. 2019. *Hubungan Media Komunikasi K3 Dengan Pengetahuan Dan Sikap Penggunaan Alat Pelindung Diri Pada Karyawan Bagian Produksi*. JPH RECODE. 2(2).
- Pemerintah Republik Indonesia. 1970. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja*.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2018. *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 05 Tahun 2018 Tentang Keselamatan dan Kesehatan Lingkungan Kerja*.
- Rejeki, S. 2016. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

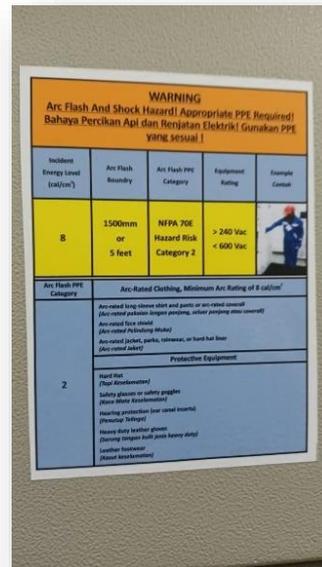
## Lampiran













## Lembar Kehadiran Magang



### UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

### LEMBAR KEHADIRAN MAGANG

Nama : Early Aurella Kurnia Jaya  
NIM : 2011910007  
Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	12 September 2022	Pengenalan Lapangan Kerja Area II sampai Workshop		
2.	13 September 2022	Pengenalan Divisi pada Area Oleo (Fatty Acid)		
3.	14 September 2022	Observasi dan Penjelasan Mengenai Area II (Oleo)		
4.	15 September 2022	Pembagian Jobdesk pada Area II (Oleo)		
5.	16 September 2022	Obeservasi dan Memahami Proses Kerja pada Area Oleo		
6.	17 September 2022	<b>Libur</b>		



**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.  
 Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122  
 Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

**LEMBAR KEHADIRAN MAGANG**

Nama : Early Aurella Kurnia Jaya  
 NIM : 2011910007  
 Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Olco di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	05 September 2022	Kegiatan Induction (Tes Sebelum Masuk Perusahaan)		
2.	06 September 2022	Pengenalan Pembimbing Lapangan		
3.	07 September 2022	Pengenalan Area Kerja pada Area II (Fatty Acid)		
4.	08 September 2022	Pengenalan K3 pada Lapangan		
5.	09 September 2022	Pengenalan SOP yang ada pada pabrik		
6.	10 September 2022	Libur		



**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

**LEMBAR KEHADIRAN MAGANG**

Nama : Early Aurella Kurnia Jaya

NIM : 2011910007

Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	19 September 2022	Membuat JSA (Job Safety Analysis) dan Permit (Surat Izin Bekerja)		
2.	20 September 2022	Mengawasi Pekerja di Lapangan pada Area Oleo (Ruang Meeting)		
3.	21 September 2022	Mengawasi Pekerja di Lapangan pada Area Oleo (Fatty Acid I)		
4.	22 September 2022	Mengawasi Pekerja di Lapangan pada Area Oleo (Fatty Acid I)		
5.	23 September 2022	Mengawasi Pekerja di Lapangan pada Area Oleo (MCC/TankFam)		
6.	24 September 2022			



UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

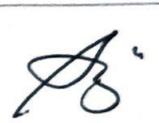
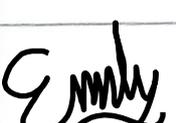
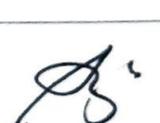
Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

LEMBAR KEHADIRAN MAGANG

Nama : Early Aurella Kurnia Jaya  
NIM : 2011910007  
Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	26 September 2022	Observasi Pengambilan Data K3 pada Area Kerja		
2.	27 September 2022	Membuat BAST (Berita Acara Serah Terima) dan RFA		
3.	28 September 2022	Sharing dengan Safety Officer mengenai K3 pada Area Kerja		
4.	29 September 2022	Pembuatan Laporan K3 pada Area Pabrik		
5.	30 September 2022	Penyelesaian Form Penilaian Magang		
6.	01 Oktober 2022	Libur		



**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.  
 Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122  
 Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

**LEMBAR KEHADIRAN MAGANG**

Nama : Shafira Regita Cahyaningtyas  
 NIM : 2011910021  
 Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	09 September 2022	Kegiatan Induction (Tes Sebelum Masuk Perusahaan)		
2.	12 September 2022	Pengenalan Pembimbing Lapangan, Briefing dan doa, Ambil SPO di Main Office, Membuat Safety Work Permit		
3.	13 September 2022	Briefing dan doa, Pergi ke MCC untuk melihat memperbaiki Panel, Pengenalan Area Kerjapada Area II (Fatty Acid), Pengenalan K3 pada Lapangan		
4.	14 September 2022	Briefing dan doa, Ke Basecamp mengambil peralatan, Pergi ke MCC untuk melihat memperbaiki Panel, Menulis Safety Work Permit		
5.	15 September 2022	Briefing dan doa, Pengenalan SOP yang ada pada pabrik		
6.	16 September 2022	Briefing dan doa, Pengenalan Lapangan Kerja		

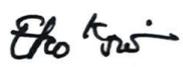
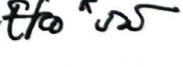


**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.  
 Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122  
 Telp. (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax. (031) 3985481

**LEMBAR KEHADIRAN MAGANG**

Nama : Shafira Regita Cahyaningtyas  
 NIM : 2011910021  
 Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	19 September 2022	Briefing dan doa, mengurus administrasi RFA, merekap nota		
2.	20 September 2022	Melakukan Administrasi PT SGP, melakukan scan dokumen BAST, merekap Nota, dan memasukkan data Nota ke Excel		
3.	21 September 2022	Melakukan Administrasi PT SGP, melakukan scan dokumen BAST, merekap Nota, dan memasukkan data Nota ke Excel		
4.	22 September 2022	Melakukan Administrasi PT SGP, melakukan scan dokumen BAST, merekap Nota, dan memasukkan data Nota ke Excel		
5.	23 September 2022	Melakukan Administrasi PT SGP, melakukan scan dokumen BAST, merekap Nota, dan memasukkan data Nota ke Excel		
6.	24 September 2022			-



**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

**LEMBAR KEHADIRAN MAGANG**

Nama : Shafira Regita Cahyaningtyas  
 NIM : 2011910021  
 Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	25 September 2022	Izin tidak masuk Kerja Praktijk karena sakit		
2.	26 September 2022	Briefing dan doa, Ke Basecamp mengambil peralatan, Pergi ke MCC untuk melihat memperbaiki Panel motor 2,2 kw interbor ODSCS, membantu administrasi PT SGP		
3.	27 September 2022	Briefing dan doa, Ke Basecamp mengambil peralatan, Pergi ke MCC untuk melihat memperbaiki Panel motor 2,2 kw interbor ODSCS, membantu administrasi PT SGP		
4.	28 September 2022	Briefing dan doa, Ke Kantor Departeneb EI untuk mengambil tagihan		
5.	29 September 2022	Briefing dan doa, ke depan kantor EHS, Ke Bu Lisa untuk mengambil penawaran, Ke EI, Memasukkan Nota ke Excel		
6.	30 September 2022	Briefing dan doa, membantu administrasi PT SGP		



**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

**LEMBAR KEHADIRAN MAGANG**

Nama : Shafira Regita Cahyaningtyas  
 NIM : 2011910021  
 Judul Magang : Analisa K3 dan Upayah Pencegahan Kecelakaan Kerja Pada Area Oleo di PT Wilmar Nabati Indonesia

No.	Tanggal	Kegiatan	TTD Pelaksana	TTD Pembimbing Lapangan
1.	03 Oktober 2022	Briefing dan doa , membantu administrasi PT SGP, Ke Bu Lisa untuk mengambil penawaran, memberikan penawaran dan Safety Work Permit ke Pak Dodik		
2.	04 Oktober 2022	Briefing dan doa membantu administrasi PT SGP, melakukan scan BAST		
3.	05 Oktober 2022	Briefing dan doa, Menulis AFI dan RFI, membantu Administrasi PT SGP		
4.	06 Oktober 2022	Briefing dan doa menulis RFA, Menulis Safety Work Permit Dingin dan Ketinggian, Pembuatan Laporan K3 pada Area Pabrik		
5.	07 Oktober 2022	Briefing dan doa, Penyelesaian Form Penilaian Magang		
6.	08 Oktober 2022	<span style="background-color: red; color: white;">Libur</span>		



**UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Kompleks PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk.

Jl. Veteran, Gresik Jawa Timur 61122

Telp: (031) 3985482, (031) 3981732 ext. 3662 Fax: (031) 3985481

		Area II sampai Workshop untuk tempat fabrikasu, ikut memasang lampu di area BD 3		
--	---	---	---	---

## Surat Pengajuan MAgang dari Universitas



Gresik, 30 Agustus 2022

Nomor : 0250/KI.05/03-01.01.01/08.22  
Lampiran : 1 (satu) berkas proposal  
Perihal : Permohonan Kerja Praktik

Kepada Yth.  
Pimpinan HRD  
PT. Surya Global Persada  
Jl. Darmo Sugondo no.22, Sidorukun, Kec. Gresik, Kabupaten Gresik  
Jawa Timur 61124

Dengan hormat,

Dalam rangka melengkapi kurikulum Program Studi **Manajemen Rekayasa** Universitas Internasional Semen Indonesia, maka setiap mahasiswa diharuskan melaksanakan Kerja Praktik untuk memberikan gambaran kerja nyata kepada mahasiswa, menerapkan ilmu-ilmu yang telah diperoleh di Perguruan Tinggi sekaligus memperoleh pengalaman kerja.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima mahasiswa berikut :

No.	NIM	NAMA
1.	2011910021	Shafira Regita Cahyaningtyas
2.	2011910007	Early Aurella Kurnia Jaya

untuk dapat melaksanakan Kerja Praktik di **PT. Surya Global Persada** pada tanggal **1 September 2022-1 Oktober 2022**. Kami berharap mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan pekerjaan yang sesuai dengan program studinya dan sebagai bahan pertimbangan kami lampirkan 1 (satu) berkas proposal.

Selanjutnya kami akan menunggu konfirmasi dan kabar baik dari Bapak. Adapun contact person yang dapat dihubungi untuk Kerja Praktik mahasiswa tersebut adalah Shafira Regita Cahyaningtyas di nomor HP.085853588716 dan alamat e-mail shafira.cahyaningtyas19@student.uisi.ac.id. Besar harapan kami agar Bapak/Ibu dapat memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami.

Demikian, atas perhatian dan terpenuhinya permohonan ini kami mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
Koordinator Kerja Praktik



Esi Mersilia Hanesti, S.EI.,M.SEI  
NIP. 9319317

---

## Surat Keterangan Selesai Kerja Praktik



Gresik Regency Blok B. 12B.  
Sukomulyo, Manyar Gresik, 61151  
Telp. 031-7991687, HP 089678986316

---

### SURAT KETERANGAN PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK No. 01/SGP-I/X/2022

Bersama ini PT. Surya Global Persada menerangkan bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Shafira Regita Cahyaningtyas  
Nomor Induk : 2011910021  
Program Studi : Manajemen Rekayasa  
Perguruan Tinggi : Universitas Internasional Semen Indonesia

Nama : Early Aurella Kurnia Jaya  
Nomor Induk : 2011910007  
Program Studi : Manajemen Rekayasa  
Perguruan Tinggi : Universitas Internasional Semen Indonesia

Telah melaksanakan kegiatan Kerja Praktek di PT. Surya Global Persada sejak tanggal:

**01 September sampai dengan 01 Oktober 2022**

Selama melakukan kegiatan Kerja Praktek, mahasiswa tersebut telah mematuhi peraturan dan melaksanakan tugasnya sesuai dengan program yang dibuat dengan baik.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 01 Oktober 2022

Hormat Kami,



**PT. SURYA GLOBAL PERSADA  
GRESIK**

**Anjar Qomarullah Mahar, ST**  
Direktur PT. Surya Global Persada

## Sertifikat Kerja Praktik

	
<b>SERTIFIKAT</b>	<b>PT. SURYA GLOBAL PERSADA</b>
<b>Praktek Kerja Nyata</b>	
<b>Nomor : 008/PKN-X/SGP/X/2022</b>	
<i>Diberikan Kepada:</i>	
<b><u>HAFIRA REGITA CAHYANINGTYAS</u></b>	
<b>NIS: 2011910021</b>	
<b>Mahasiswa Universitas Internasional Semen Indonesia</b>	
<b>Kompetesi Keahlian Manajemen Rekayasa</b>	
Telah melaksanakan Praktek Kerja Nyata (PKN) di PT. Surya Global Persada selama 1 (Satu) bulan terhitung sejak tanggal 01 September 2022 sampai dengan 01 Oktober 2022 dengan hasil:	
<b>“BAIK”</b>	
Gresik, 10 Oktober 2022	
 PT. SURYA GLOBAL PERSADA	
<b>Anjar Comarullah Mahar, ST</b> Direktur PT. Surya Global Persada	