

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omar, H. A., Arafah, A. M., Barakat, J. M., Almutairi, R. D., Khurshid, F., & Alsultan, M. S. (2019). *The impact of perceived organizational support and resilience on pharmacists' engagement in their stressful and competitive workplaces in Saudi Arabia. Saudi Pharmaceutical Journal*, 27(7), 1044–1052. <https://doi.org/10.1016/j.jsps.2019.08.007>.
- Al-Romeedy, (2019). *The role of job rotation in enhancing employee performance in the Egyptian travel agents: the mediating role of organizational behavior*, Vol.74 No.4.
- Ambarsari, (2021). *Employee Engagement Memediasi Pengaruh Dukungan Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Administrasi Bisnis (JAB)*.Vol. 50 No. 4 September 2017. administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.
- Cay dan Arbian, (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Credit Companies Cabang Pondok Cabe Tangerang Selatan, *Jurnal Ilmiah*, Vol. 3,No.1.
- Fahmi, (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol.13 No 1.
- Fitria, (2019). Pengaruh Mutasi dan Rotasi Terhadap Kinerja Karyawan Kodam Iskandar Muda Kota Banda Aceh . *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9),.
- Gupta, (2019). *Does work engagement mediate the perceived career support-and career adaptability-work performan cerelationship? Journalof Global Operation sand Strategic Sourcing*.
- Halawa, (2020). Pengaruh Kemampuan Adaptasi Dan Konsistensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia Area Thamrin Plaza Medan, *Jurnal Stindo Profesional*.
- Hapsari dkk., (2021). Peran Rotasi dan Muttasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal pendidikan Tambusai*, 6(1).

- Hartati, M. (2021). Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di 4 (Empat) Perusahaan Impor Area Jakarta Utara Pada Tahun 2020. *PARAMETER*, 5(1). <https://doi.org/10.37751/parameter.v5i1.135>
- Hikmah, (2020). Pengaruh Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai, *Journal Economics and Management (JECMA)*, Vol.1 No.1.
- Ilmawan dkk., (2020). Faktor-Fktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI), *Jurnal Mnajerial*, Vol.07 No.01
- Maryam, S. (2019). Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rs Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 1. <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v1i0.836>
- Maulana dan Krisnawati, (2021). Pengaruh Rotasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang, *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol. 9,No.2.
- Mea, (2022). Rotasi dan Mutasi pada Kinerja Karyawan Universitas Flores, *Jurnal keuangan dan Bisnis*, Vol.20
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1299>
- Nabila, (2020). Pengaruh Persepsi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening, *Journal Of Management*, Vol.9 No.4.
- Pratiwi dan Muzakki, (2021). *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 22 No.1.
- Saifuddin, S., & Kamaruddin, K. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh. *IndOmera*, 2(4). <https://doi.org/10.55178/idm.v2i4.220>

- Sari, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN 7 Cabang Bengkulu. 1(1).
- Senen, S. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja, Komunikasi Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kopegtel Jaya. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1).
<https://doi.org/10.33753/madani.v4i1.155>
- Setiadi, S., Ruswandi, W., Resmanasari, D., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Sukabumi, P. (2021). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setukpa Lemdiklat Polri Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomak*, 7(1).
- Shafa dkk., (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kemampuan Adaptasi Terhadap *Employee Engagement (Effect of Emotional Intelligement and Adaptability on Employee Engagement)*, *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen (Jakarta)*, Vol. 3 No.4.
- Siregar, (2021). Hubungan Kinerja Karyawan dari Perspektif Rotasi Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi pada PT.Kapuas Besar, *Jurnal Ilmiah BISMA Cendekia*.
- Sukmayanti, N. K., & Sintaasih, D. K. (2018). *The Effect of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment on Job Performance with Organizational Citizenship Behavior as Mediation. Journal of Business and Management*, 20(5), 1–8.
<https://doi.org/10.9790/487X-20050340108>.
- Suparno, A. (2019). Pengaruh Kebijakan Promosi Jabatan dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pemkot Bandung. *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 1(1). <https://doi.org/10.37577/ekonam.v1i1.101>
- Sutrisno dan Kurniawan, (2020). Analisis Kemampuan Adaptasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas PGRI Semarang, *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Vol.1 No 2.
- Tindige, P.F., J.Sepang, dan F. Roring. (2018). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Wahana Nismo Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.6 No.2 April 2018, Hal. 620 – 628.