

# RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

Nama Mahasiswa : Baiton Nawawi  
NIM : 3011510014  
Pembimbing I : Mohammad Arif Rasyidi, S.Kom.,M.Sc  
Pembimbing II : Yohanes Indra Riskajaya, S.Kom.,M.Kom

## ABSTRAK

Gaji merupakan upah yang diberikan kepada pegawai sebagai balas jasa yang diberikan dalam waktu tertentu. Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) melakukan penggajian terhadap pegawai setiap akhir bulan sesuai dengan jabatan dan tingkat golongannya. UISI masih menerapkan pengolahan, penyimpanan data gaji dan proses pencocokan gaji pegawai perbulan secara manual, yakni dengan menggunakan file *spreadsheet*. Hal ini menyebabkan pengguna pernah mengalami kelalaian dalam pencocokkan data gaji pegawai sehingga pegawai tidak mendapat gaji sesuai ketentuan. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi penggajian berbasis *website* yang dapat memudahkan kinerja UISI dalam pencocokan data gaji pegawai, pengolahan data gaji pegawai, pengolahan data jabatan, pengolahan data pegawai. Metode yang digunakan dalam pembangunan sistem informasi ini adalah model *SDLC waterfall*. Pengujian sistem informasi dilakukan dengan cara pengujian UAT dan hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem informasi penggajian di universitas internasional semen indonesia telah berhasil di bangun dengan menggunakan model *SDLC waterfall*.

**Kata Kunci:** Penggajian, *Waterfall*, UAT, UISI, Sistem Informasi Gaji

# DESIGN AND DEVELOPMENT OF PAYMENT INFORMATION SYSTEMS IN UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA

By : Baiton Nawawi  
Student Identity Number : 3011510014  
Supervisor I : Mohammad Arif Rasyidi, S.Kom.,M.Sc  
Supervisor II : Yohanes Indra Riskajaya, S.Kom.,M.Kom

## ABSTRACT

*Salary is a wage given to workers in return for services provided in a certain time. Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI) conducts payroll for employees at the end of each month according to their position and class level. UISI is still implementing processing, storing salary data and the process of matching employee salaries per month manually, namely by using spreadsheet files. This causes users to experience negligence in matching employee salary data so that employees do not get salary according to the provisions. This study aims to build a website-based payroll information system that can facilitate UISI performance in matching employee salary data, processing employee salary data, processing office data, employee data processing. The method used in building this information system is the SDLC waterfall model. Information system testing is done by testing UAT and the test results evidence that the payroll information system at the universitas internasional semen indonesia has been successfully built using the SDLC waterfall model.*

**Keywords:** Payroll, Waterfall, UAT, UISI, Salary Information System