



# ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEMEN GRESIK PABRIK REMBANG

**PENULIS :**

QURROTU AINI SHELA PUTRI

NIM: 1011910068

**PEMBIMBING :**

DR. IR. GATOT KUSTYADJI, S.E., M.SI.IPU

## 1 DESKRIPSI SINGKAT

Penerapan manajemen pengetahuan, kemampuan dan sikap karyawan disetiap perusahaan, direncanakan untuk meningkatkan kemampuan organisasi dalam mengelola kekayaan intelektualnya dalam bentuk pengetahuan dan pengalaman yang ada. Hal ini dapat tercapai jika PT Semen Gresik Pabrik Rembang memfokuskan pada peningkatan manajemen pengetahuan, keterampilan para karyawannya serta penciptaan sikap yang baik di antara para karyawannya.

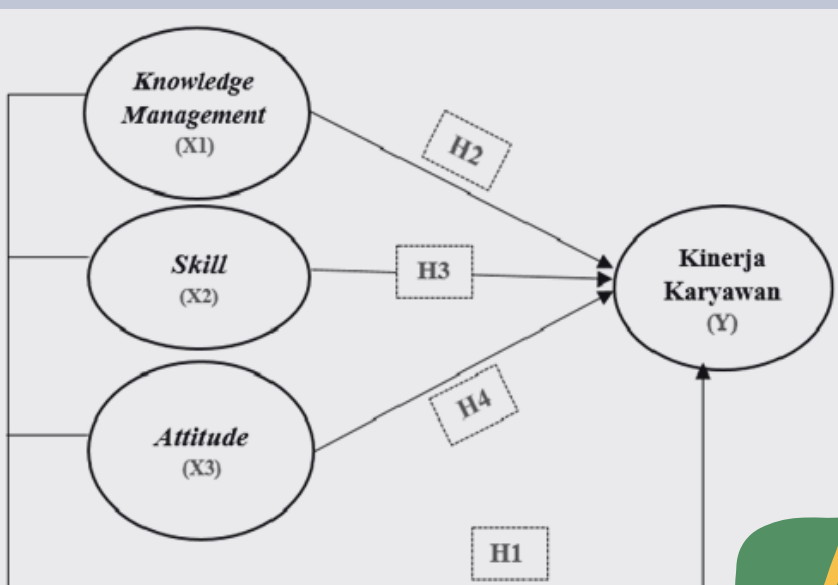


## 2 RUMUSAN MASALAH

Sejauh mana *Knowledge Management*, *Skill*, dan *Attitude* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan



## 3 KONSEP PENELITIAN



## 4 PEMBAHASAN

### UJI VALIDITAS

Seluruh Item Pertanyaan Valid karena nilai Sig lebih besar dari R tabel 0.1757

### UJI RELIABILITAS

Seluruh Item Pertanyaan Reliabilitas karena nilai Cronbach Alpha > Nilai Kritis yaitu 0.60

### UJI NORMALITAS

Seluruh data terdistribusi normal karena > nilai sig. 0.050

### UJI HETEROSKODASTISITAS

Seluruh data tidak terjadi heteroskodastisitas karena nilai probabilitasnya > nilai e (0.050)

### UJI MULTIKOLINEARITAS

Nilai torelance dalam setiap varaibel adalah 0.764, 0,852 dan 0.473. Hal ini menunjukkan bahwa nilai *tolerance* > 0,10. Nilai VIF dalam setiap variabel adalah 1.669, 2.609 dan 2.119. Maka hasil VIF menunjukkan bahwa < 10.

### UJI SIMULTAN (F) DAN PARSIAL (T)

Nilai Fhitung > F tabel yaitu sebesar 95.737 > 2.68 dan nilai signifikansi 0.000 < 0.050	Nilai signifikansi (0.005 < 0.05) dengan nilai Thitung > T tabel sebesar 2.867 > 1.976	Nilai signifikansi (0.339 > 0.05) dengan nilai Thitung < T tabel sebesar 0.960 < 1.976	Nilai signifikansi (0.000 < 0.050) dengan nilai Thitung < T tabel sebesar 9.309 > 1.976
--	--	--	---

## 5 KESIMPULAN



- Knowledge Management*, *Skill* dan *Attitude* di PT Semen Gresik Pabrik Rembang secara kolektif dapat meningkatkan kinerja karyawan.
- Knowledge Management* dan *Attitude* di PT Semen Gresik Pabrik Rembang mampu mendorong kolaborasi, menyediakan akses informasi, dan menerapkan pembelajaran berkelanjutan.
- Skill* mendapatkan hasil bahwa apabila setiap terjadi peningkatan atau penurunan kinerja karyawan di PT Semen Gresik Pabrik Rembang tidak dipengaruhi oleh skill karyawan.