

ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SEMEN GRESIK PABRIK REMBANG

Nama Mahasiswa : Qurrotu Aini Shela Putri

NIM : 1011910068

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustiyadi, S.E., M.Si.IPU

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *knowledge management*, *skill*, *attitude* secara simultan dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan PT Semen Gresik Pabrik Rembang. Populasi dan Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT Semen Gresik Pabrik Rembang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel *skill* tidak terdapat pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dan hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel *knowledge management dan attitude* terdapat pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji F menunjukkan bahwa *knowledge management, skill dan attitude* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *knowledge management* , *skill*, *attitude*, kinerja karyawan

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF COMPETENCY FACTOR-FACTOR
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT SEMEN GRESIK FABRIC
REMBANG**

Name : Qurrotu Aini Shela Putri

Student Identity Number: 1011910068

Supervising Lecturer : Dr. Ir. Gatot Kustyadji, S.E., M.Si.IPU

ABSTRACT

This study aims to determine knowledge management, skill, attitude simultaneously and partially have a significant effect on employee performance at the company PT Semen Gresik Rembang Factory. The population and sample in this study were permanent employees of PT Semen Gresik Rembang Factory. Data collection techniques used in this study using a questionnaire. This research is a quantitative research. The results of the t test indicate that the skill variable has no partial effect on employee performance and the results of the t test indicate that knowledge management and attitude variables have a partial effect on employee performance. The results of the F test show that knowledge management, skills and attitudes simultaneously influence employee performance.

Keywords: *knowledge management , skill, attitude , employee performance*