

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP POTENSI *TURNOVER INTENTION* DAN RETENSI KARYAWAN MELALUI VARIABEL INTERVENING KEPUASAN KERJA PADA DINAS KOPERASI, USAHA MIKRO, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN GRESIK

Nama : Nafa Kurnia Rizki
NIM : 1011810061
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari serta menganalisis dampak kompensasi terhadap *turnover intention* dan retensi karyawan. Penelitian ini juga menguji peran mediasi kepuasan kerja. Penelitian dilakukan pada Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik. Populasi dan sampel dari penelitian ini ialah pegawai yang bekerja pada Dinas Koperasi, Usaha Mikro Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gresik berjumlah 48. Metode penelitian ini menggunakan metode Smart-PLS versi 4. Metode ini digunakan untuk menguji pengaruh variabel dengan analisis kuantitatif. Kuesioner disebar secara langsung pada responden dan diukur menggunakan skala likert. Hasil temuan menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, namun kompensasi berpengaruh terhadap retensi karyawan dan kepuasan kerja. Selain itu, temuan ini juga menunjukkan bahwa peran mediasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* maupun retensi karyawan meski sudah dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, *Turnover Intention*, Retensi Karyawan, Kepuasan Kerja