

DAFTAR PUSTAKA

- Atiningsih, S., & Kristanto, R. S. (2020). PERAN SELF-EFFICACY DALAM MEMEDIASI PENGARUH PENGETAHUAN BERWIRAUSAHA, TINGKAT PENDIDIKAN, LINGKUNGAN KELUARGA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 15 (2), 385 – 404.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8 (1), 670–678.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi Kedua). Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadijah, S. (2016). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, HUBUNGAN INTERPERSONAL DAN SELF EFFICACY TERHADAP STRES KERJA STAF PENDAMPING DI LINGKUNGAN DPRD PROVINSI, KABUPATEN / KOTA SE PULAU LOMBOK. *JURNAL MAGISTER MANAJEMEN*, 1–16.
- Halbesleben, J. R. ., Neveu, J.-P., Paustian-Underdahl, S. C., & Westman, M. (2014). Getting to the ‘COR’ understanding the role of resources in conservation of resources theory. *Journal of Management*, 40 (5), 1334–1364. <https://doi.org/10.1177/0149206314527130>.
- Hermawan, E. (2022). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PT. SAKTI MOBILE JAKARTA. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3 (4), 379–387.
- Ibrahim, H., Amansyah, M., & Yahya, G. N. (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Factory 2 PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar. *Public Health Science Journal*, 8 (1), 60–68.

- Jex, S. ., Bliese, P. ., Buzzell, S., & Primeau, J. (2001). The impact of self-efficacy on stressor-strain relations: coping style as an explanatory mechanism. *Journal of Applied Psychology*, 86 (3), 401–409. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.401>
- Kokoroko, E., & Sanda, M. A. (2019). Effect of Workload on Job Stress of Ghanaian OPD Nurses: The Role of Coworker Support. *Safety and Health at Work*, 10((3)), 341–346. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.shaw.2019.04.002>
- Molero, M. del M., Perez-Fuentes, M. del C., & Gazquez, J. J. (2018). Analysis of the Mediating Role of Self-Efficacy and Self-Esteem on the Effect of Workload on Burnout's Influence on Nurses' Plans to Work Longer. *Frontiers in Psychology*, 9, 1–7. <https://doi.org/doi:10.3389/fpsyg.2018.02605>
- Nirmala, P. A., & Abdurrahman, D. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Stres Kerja dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Prosiding Manajemen*, 6 (2), 930–937.
- Purbaningrat, P. M., & Surya, I. B. K. (2015). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4 (5), 1149–1165.
- Rahim, M. S. ., Saat, N. Z. ., Siti Aishah, H., Arshad, S. ., Aziz, N. A. ., Zakaria, N. ., Kaur, K., Kamaruddin, M. ., & Suhaimi, N. H. . (2016). Relationship between academic workload and stress level among biomedical science students in Kuala Lumpur. *Journal of Applied Sciences*, 16, 108–112.
- Rilantiana, R., Pradana, B. Y. ., & Ilmawan, M. D. (2020). MEMAHAMI MENTAL KERJA KARYAWAN MELALUI ANALISA WORK LIFE BALANCE PADA TURNOVER INTENTION DI PERGURUAN TINGGI SWASTA DI BAWAH BUMN GRESIK. *Jurnal Manajerial*, 9 (2), 168–185. <https://doi.org/doi.org/10.30587/manajerial.v9i02.3932>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi Kedua). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metode Penelitian*. Pustaka Baru Press.