

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN TENAGA HARIAN LEPAS
PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN GRESIK**

Nama Mahasiswa : Muhammad Rifky Al ichsan
NIM : 1011910059
Dosen Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Harian Lepas pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Gresik. Populasi pada penelitian ini berjumlah 124 jiwa. Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan teknik teknik *purposive sampling* dan didapatkan 94 jiwa sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Adapun metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan Independen Sampel t test. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terdapat pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja PNS dan THL. Hasil dari uji F menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja PNS dan THL dan Hasil Uji statistik menggunakan independent sampel t test diketahui bahwa tidak terdapat perbedaan antara PNS dan THL dilihat dari variabel kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION ON
THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS AND DAILY WORKERS AT
THE PAMONG PRAJA POLICE UNIT, GRESIK DISTRICT***

Name : Muhammad Rifky Al ichsan
Student Identity Number : 1011910059
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aims to determine whether Job Satisfaction and Work Motivation Affect the Performance of Civil Servants and Daily workers at the Pamong Praja Police Unit in Gresik Regency. The population in this study amounted to 124 people. The sample in this study was determined using a purposive sampling technique and obtained 94 people as respondents. Data collection techniques used in this study using a questionnaire. This research is a quantitative research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, t test, F test and Independen Sampel t test. The results of the t test show that the variables Job Satisfaction and Work Motivation have a partially significant positive effect on the Performance of PNS and THL. The results of the F test show that Job Satisfaction and Work Motivation have a simultaneous effect on PNS Performance and THL Test and Statistical test results using the independent sample t test show that there is no difference between civil servants and THL seen from the variables of job satisfaction, work motivation and performance.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation and Performance