

ANALISIS METODE REKRUTMEN YANG OPTIMAL PADA PROSES PENGADAAN KARYAWAN DI PT TRAKINDO UTAMA



PENULIS
ALVIEN SAHARA
1011910011

DOSEN PEMBIMBING
ROSA RILANTIANA, S.E., M.M.

RUMUSAN MASALAH

Bagaimana metode rekrutmen yang optimal terhadap proses pengadaan karyawan di PT Trakindo Utama?

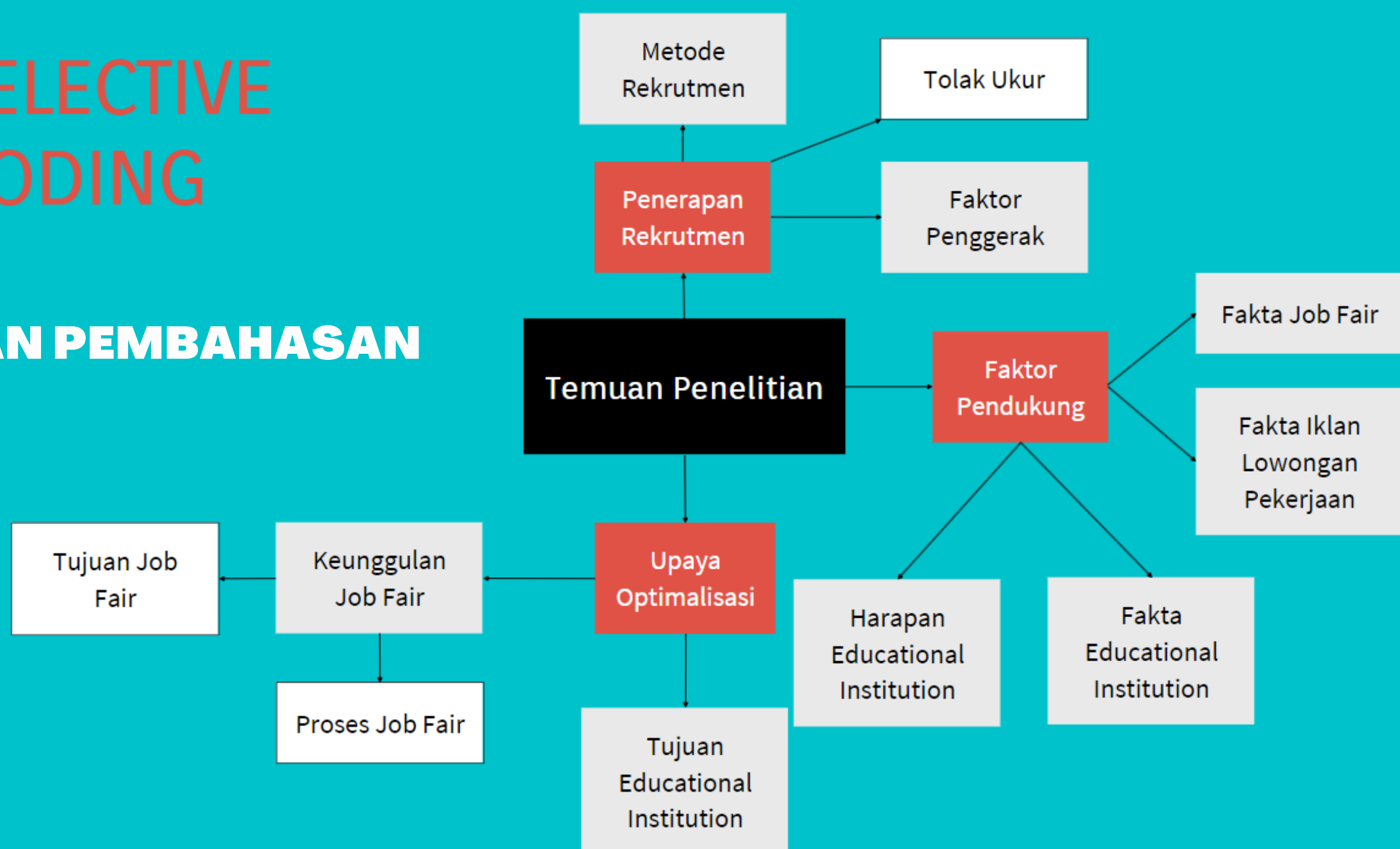
PENDAHULUAN

Rekrutmen adalah proses menarik individu secara tepat waktu, dalam jumlah yang cukup, dan dengan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Perekrut menggunakan berbagai Metode Rekrutmen (RM) seperti Iklan lowongan Pekerjaan (JA), Portal Online (Pekerjaan & Portal Online), Word of Mouth, Media Sosial, dll untuk menarik kandidat yang relevan.

Dalam rekrutmen, terdapat banyak hal yang harus diperhatikan juga dalam mengambil keputusan. Hal yang paling penting dalam pengambilan keputusan disaat rekrutmen adalah menentukan dari sekian banyak pelamar mana calon kandidat yang pantas dipilih untuk memasuki posisi tersebut. Proses ini dilakukan dengan berbagai macam pertimbangan mulai dari kesehatan, hasil tes, serta soft skill dan hard skill.

SELECTIVE CODING

HASIL DAN PEMBAHASAN



KESIMPULAN

Upaya optimalisasi yang terjadi diantaranya: mendapat opsi kandidat yang lebih banyak dan mempercepat proses seleksi, memudahkan menyeleksi kandidat dalam jumlah banyak, dan membentuk kualitas kerja anak muda serta menciptakan SDM sendiri sesuai SOP

METODE PENELITIAN

1. Interview dengan informan
2. Penyajian data berupa transkrip interview
3. Pengolahan data pertama dengan menggunakan open coding
4. Pengolahan data kedua dengan menggunakan axial coding
5. Pengolahan data ketiga dengan menggunakan selective coding
6. Teknik triangulasi menggunakan teknik observasi interview dengan informan kedua dan dokumentasi
7. Validasi data dan penarikan kesimpulan